

Kuntayhtymän yhtymähallitus

Kokousaika	Torstai 24.2.2011 klo 10.00 – 11.47	
Kokouspaikka	Kuntayhtymän hallintorakennus, Einontie 1, 04600 MÄNTSÄLÄ	
Saapuvilla olleet jäsenet (merkintä puheenjohtajasta)	Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Läsnä <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Syväniemi Martti, pj. <input checked="" type="checkbox"/> Lindberg Arto, vpj. <input checked="" type="checkbox"/> Kotiranta Pirjo, saap. klo 10.10 <input type="checkbox"/> Palenius Timo <input checked="" type="checkbox"/> Ahonen Juhani <input checked="" type="checkbox"/> Pokki Hilikka <input checked="" type="checkbox"/> Kerkkä Merja-Liisa <input type="checkbox"/> Alatalo John <input checked="" type="checkbox"/> Rahkio Marjatta <input checked="" type="checkbox"/> Salovaara Risto <input checked="" type="checkbox"/> Järvinen Anja <input checked="" type="checkbox"/> Slunga-Poutsalo Riikka <input checked="" type="checkbox"/> Aaltonen Tero	<input type="checkbox"/> Lavanti Antti <input type="checkbox"/> Pajala Päivi <input type="checkbox"/> Nikunen Laura <input type="checkbox"/> Vilkki Virpi <input type="checkbox"/> Orasmaa Sirkku <input type="checkbox"/> Lyly Sakari <input type="checkbox"/> Kinnari Sirpa <input type="checkbox"/> Tolvanen Veijo <input type="checkbox"/> Känkänen Kari <input type="checkbox"/> Virtanen Sami <input type="checkbox"/> Heikkilä Jussi <input type="checkbox"/> Kerijoki Harri <input type="checkbox"/> Juusti Mirja
Muut saapuvilla olleet	Markku Niemelä, toimitusjohtaja, esittelijä Seppo Åstedt, hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä Leena Pöyhönen, talousjohtaja (§ 1-6 käsittelyn ajan)	
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.	
Asiat ja liitteet	§ 1 - 17	Sivut 1 - 30 Liitteet Pta-liitteet 1 - 13 <small>(esityslistan yhteydessä jaettava perustietoaineisto)</small>
Pöytäkirjantarkastajien valinta	Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tero Aaltonen ja Arto Lindberg.	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja Martti Syväniemi	Sihteeri Seppo Åstedt
Pöytäkirjan tarkastus	Heti kokouksessa: § Tarkastusaika Mäntsälä 24.2.2011	Muilta osin: § Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme. Allekirjoitukset Tero Aaltonen
Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävillä	Paikka ja pvm Mäntsälä 25.2.2011	Allekirjoitus Arto Lindberg
	toimistos sihteeri	Helena Soveri

- § 1 Tiedoksi yhtymähallitukselle
- § 2 Eteva kuntayhtymän ja Helsingin-Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän (HUS-kuntayhtymän) sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä ja tuottamista koskevan yhteistyön puitesopimus
- § 3 HYKS-sairaanhoitoalueen ja Eteva kuntayhtymän välinen sopimus kehitysvammapsykiatrian klinikasta ja sen palveluista
- § 4 Suojatoimenpideohjeiston muuttaminen
- § 5 Erityishuollon johtoryhmän nimeäminen
- § 6 Eteva kuntayhtymän vuoden 2010 tilinpäätös ja toimintakertomus sekä henkilöstökertomus 2010
- § 7 Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen liittyvät palkkaratkaisut vuonna 2011
- § 8 Tehtäväkuvausten ja työn vaativuuden arvioinnin yhteenveto
- § 9 Kuntayhtymäpäivät 8.-9.3.2011
- § 10 Auditio 2011 –konferenssi 16.-18.3.2011
- § 11 Järvenpään työ- ja päivätoiminnan tilahanke
- § 12 Kuntien palvelukeskus KPK THH Oy:n tarjous
- § 13 Kuntien palvelukeskus KPK ICT Oy:n tarjous
- § 14 Myyntivaltuutus
- § 15 Yhtymähallituksen ja hallinnollisen johtoryhmän yhteinen seminaarimatka 28.-29.4.2011
- § 16 Yksi naapureista – Laitosasumisesta yksilölliseen asumiseen –konferenssi 23.3.2011
- § 17 Muut asiat

§ 1**Tiedoksi yhtymähallitukselle**

Yhtymähallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluonteiset asiat:

Kuntaliiton yleiskirjeet

- 1 Kuntaliiton yleiskirje 23/80/2010: Hallintolain muutokset oikaisuvaatimuksen käsittelystä ja asiavirheen korjaamisesta sekä hallintolainkäyttölain ja asiointilain muutokset. Hallintolakiin (434/2003) on 1.8.2010 lukien otettu uusi oikaisuvaatimusmenettelyä sääntelevä 7 a luku, jonka tarkoituksena on yleislakina ohjata oikaisuvaatimuksen käsittelyä. Kunnallisessa yleishallinnossa noudatetaan kuitenkin oikaisuvaatimusmenettelyssä ensisijaisesti kuntalakia. Kuntalain säännökset oikaisuvaatimusmenettelystä ovat säilyneet ennallaan. Hallintolain uuden säännöksen tehtävä onkin vain täydentää kuntalain asianomaisia säännöksiä niiltä osin, kun asiasta ei säädetä kuntalaissa. Yksittäisinä uudistuksina hallintolakiin, mutta myös velvoituksin soveltaa kunnalliseen oikaisuunentelyyn, on tullut ensinnäkin määräys antaa oikaisuvaatimus päätöksessä perusteltu ratkaisu esitettyihin vaatimuksiin eli päätös oikaisuvaatimukseen on aina perusteltava. Toiseksi viranomaiselle on nyt tullut mahdollisuus oikaisuvaatimuksen ratkaisussa poistaa virheellinen päätöksensä ja ratkaista asia ilman eri vaatimusta uudelleen, jos asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka olisi voinut olennaisesti vaikuttaa päätökseen. Tällöin päätös voidaan korjata ainoastaan asianosaisen eduksi.

Hallintolainkäyttölakiin (586/1996) on lisätty säännös valitusoikeudesta oikaisuvaatimuksen johdosta tehtyyn päätökseen (6 a §) ja säännös oikaisuvaatimuksen vaikutuksesta valituksen sisältöön (26 a §). Säännökset tulevat sovellettaviksi erityislakien lainkäytön mukaisissa hallintovalituksissa.

Sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annettua lakia eli ns. asiointilakia (13/2003) on muutettu 1.12.2010 lukien siten, että asiakirjan antaminen tiedoksi sähköisenä viestinä (yleisimmin sähköpostitse) asianomaisen suostumuksella on mahdollista tilanteissa, joissa muutenkin voidaan käyttää tavallista tiedoksiantoa. Todisteellisen sähköisen tiedoksiannon käyttöalaa taas on kavennettu.

- 2 Kuntaliiton yleiskirje 24/80/2010: Uusi EY-asetus ohjaamaan sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista voimaan toukokuun alusta 2010. Asetus liittyy Euroopan yhteisön alueella jäsenvaltioiden velvoitteeseen järjestää henkilölle tälle välttämättömiä sairaanhoitopalveluja hänen oleskellessaan EY-kotivaltionsa ulkopuolella ja vastaanottavan valtion sairaanhoitolaitoksen harkintaan järjestää potilaalle hoitoa muissa kuin ei-kiireellisissä tapauksissa sekä hoitoonhakeutumislupamenettelyihin.
- 3 Kuntaliiton yleiskirje 1/80/2011: Vuoden 2010 yleiskirjeluettelo.
- 4 Kuntaliiton yleiskirje 2/80/2011: Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2011.

Kuntien toimielimien pöytäkirjanotteet

- 5 Pöytäkirjan ote Lapinjärven kunnanvaltuuston kokouksesta 15.12.2010 § 59: Ero luottamustoimista. Lapinjärven kunnanvaltuusto on valinnut vara-edustajaksi Eteva kuntayhtymän yhtymäkokouksiin jäljellä olevaksi toimikaudeksi eläkeläinen Pekka Purasen paikkakunnalta poismuuttaneen Peter Söderlundin tilalle.
- 6 Pöytäkirjan ote Lahden kaupungin sivistyslautakunnan kokouksesta 9.12.2010 § 255: Vaikeimmin kehitysvammaisten oppilaiden opetuksen siirto Eteva kuntayhtymältä Lahden kaupungille. Sivistyslautakunta hyväksyi opetuksen siirtoon liittyvän henkilöstösopimuksen ja esitti sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.
- 7 Pöytäkirjan ote Lahden kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunnan kokouksesta 14.12.2010 § 178: Kehitysvammaisten palvelurakenteen selvitys. Sosiaali- ja terveyslautakunta merkitsi tiedoksi palvelurakenneselvityksen liitteineen ja päätti neuvottelujen aloittamisesta Etevan kanssa asumispalvelujen ja päivä- ja työtoiminnan kunnallistamisesta Lahdessa toimivien yksiköiden osalta. Lisäksi päätöksessä lautakunta päätti pyytää Heinolan kaupungilta ja peruspalvelukeskus Aavalta ja Oivalta lausunnon mahdollisuudesta osallistua kehitysvammaisten palvelujen kunnallistamiseen toimintamuodossa, jossa Lahti toimisi kehitysvammaisten asumispalvelujen ja päivä- ja työtoiminnan tuottajana ja koordinoijana.

Palvelurakenneselvityksen pohjalta Lahti katsoo, että sen edun mukaista on kehittää myös kehitysvammaisten palveluja omana toimintana, ja jos edellytyksiä löytyy, myös yhteistyössä muiden kuntien kanssa. Palvelujen tuottamisen laajentaminen asumispalveluissa ja päivä- ja työtoiminnassa on selvityksen mukaan perusteltua sekä toiminnallisesti että taloudellisesti. Paikallinen toiminta mahdollistaa asiakaslähtöisen palvelutarpeen arvioinnin ja palvelussuunnitelman ja niistä johdetun palvelutuotannon, joka huomioi myös erilaiset vaihtoehtoiset toteuttamismuodot ja palvelujen yhteensovittamisen.
- 8 Pöytäkirjan ote Lahden kaupunginhallituksen kokouksesta 20.12.2010 § 705: Vaikeimmin kehitysvammaisten oppilaiden opetuksen siirto Eteva kuntayhtymältä Lahden kaupungille. Kaupunginhallitus hyväksyi opetuksen siirtoon liittyvän henkilöstösopimuksen.
- 9 Pöytäkirjan ote Lahden kaupunginvaltuuston kokouksesta 13.12.2010 § 172: Eteva kuntayhtymän perussopimuksen muuttaminen. Kaupunginvaltuusto hyväksyi Etevan muutetun perussopimuksen.
- 10 Pöytäkirjan ote Tuusulan kunnanhallituksen kokouksesta 11.1.2011 § 4: Kunnan edustajan nimeäminen yhtiö- ym. kokouksiin v. 2011. Tuusulan kunnan edustajaksi Etevan yhtymäkokouksiin vuonna 2011 on nimetty hallintojohtaja Ari Koskinen tai hänen nimeämänsä henkilö (valtakirja).

- 11 Pöytäkirjan ote Jokioisten kunnanvaltuuston kokouksesta 21.12.2010 § 55: Kunnan edustajan henkilökohtaisen varaedustajan valitseminen Eteva kuntayhtymän yhtymäkokoukseen toimikauden 2009-2012 jäljellä olevaksi ajaksi. Jokioisten kunnan varaedustajaksi Etevan yhtymäkokouksiin valittiin Sirpa Larko.
- 12 Pöytäkirjan ote Lohjan kaupunginhallituksen kokouksesta 17.1.2011 § 34: Yhtymäkokousedustajien valitseminen vuosiksi 2011-2012. Lohjan kaupungin edustajaksi Etevan yhtymäkokouksiin vuosiksi 2011-2012 on valittu Virpi Mäkinen ja varaedustajaksi Jari Väre.
- 13 Pöytäkirjan ote Hausjärven kunnanvaltuuston kokouksesta 25.1.2011 § 9: Eteva kuntayhtymän yhtymäkokousedustajan ja varaedustajan vaali. Hausjärven edustajaksi Etevan yhtymäkokouksiin vuosiksi 2011-2012 on valittu Heini Ristavaara ja varaedustajaksi Leila Peltonen.
- 14 Pöytäkirjan ote Raaseporin kaupunginhallituksen kokouksesta 31.1.2011 § 45: Edustajan valinta Eteva kuntayhtymän yhtymäkokoukseen 2011-2012. Raaseporin edustajaksi on nimetty Harry Yltävä ja varaedustajaksi Riitta Vilkmán.
- 15 Pöytäkirjan ote Porvoon kaupunginhallituksen kokouksesta 24.1.2011 § 29: Kaupungin edustajat kuntayhtymässä. Porvoon edustajaksi Eteva kuntayhtymään 2011-2012 on valittu Tapani Eskola ja varaedustajaksi Christer Björkstrand.

Muut

- Pta-liite 1
Pta-liite 2
- 16 Kiinteistöyhtiöt UVP Oy ja PKP Oy:
Tiedoksi uudishanketilanne 31.12.2010, pta-liite 1
Tiedoksi kokonaishanketilanne 12/2010, pta-liite 2

(Valmistelija: hallintoassistentti Kimmo Luoti, p. 040 304 7011)

Ehdotus Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää

1 merkitä asiat tiedoksi saaduksi.

Päätös Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 2**Eteva kuntayhtymän ja Helsingin-Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän (HUS-kuntayhtymän) sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä ja tuottamista koskevan yhteistyön puitesopimus**

Paras-lain mukaan sairaanhoito- ja erityishuoltopiirit piti yhteen liitettämän. Uudellamaalla ja Etelä-Hämeessä päädyttiin toisenlaiseen ratkaisuun sekä kuntien että kuntayhtymien tahdosta. Yksi osa ratkaisua oli Etevan muodostaminen.

HUS-kuntayhtymän toimitusjohtaja Kari Nenonen asetti maaliskuussa 2007 Helsingin kaupungin, Uudenmaan erityispalvelut –kuntayhtymän, Kärkulla samkommunin ja Pääjärven kuntayhtymän esitysten pohjalta työryhmän määrittelemään miten erikoissairaanhoidon ja kehitysvammahuollon palvelujen järjestäminen voidaan Paras-lain mukaisessa säädösympäristössä alueella organisoida.

Toimenpidettä oli edeltänyt helmikuussa HUS:n ja UEP:n jäsenkuntien edustajien neuvottelutilaisuus, jossa oli sovittu työryhmän perustamisesta määrittelemään palvelujen toteutukseen liittyviä jatkotoimenpiteitä, selvittämään kehitysvammahuollon palvelujen toteuttamista neuvottelussa esitetyllä tavalla ja pohtimaan miten HUS:n sopimusperustainen asema suhteessa kuntiin ja erityishuoltopiireihin toteutetaan.

Valmistuneesta raportista löytyvät mm. seuraavat työryhmän kirjaukset:

HUS vastaa puitelain 6 §:n mukaisesta veloitteestaan hoitokuuta koskevan valtioneuvoston asetuksen tarkoittaman sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman avulla.

Helsingin erityishuollosta vastaa edelleen Helsingin kaupunki.

UEP jatkaa toimintaansa perinteisenä kuntayhtymänä tai liikelaitoskuntayhtymänä. Kumpaankin vaihtoehtoon sisältyy mahdollisuus fuusioon Pääjärven kuntayhtymän kanssa. Harkinnanarvoista olisi tällöin, olisivatko HUS, Kymenlaakson ja Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirit sekä Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä myös liikelaitoskuntayhtymän jäseniä.

Kärkulla samkommunin asema todettiin selväksi lainsäädännön perusteella.

HUS:n hallitus merkitsi työryhmäraportin tiedoksi ja puolsi työryhmän suositusta.

HUS-kuntayhtymän perussopimusta muutettiin vuoden 2009 alusta siten, että kuntayhtymän tehtäviin sisällytettiin myös kehitysvammahuollon palvelut.

Pta-liite 3	<p>SOTE-lainsäädännön viivästymisen vuoksi HUS-kuntayhtymä on käynyt Etevan kanssa neuvotteluja erityishuollon palvelujen tuottamisesta HUS-alueella. Neuvottelujen tuloksena on syntynyt pta-liitteen 3 mukainen sopimusluonnos. Sen mukaan yhteistyön ja työnjaon kohteet määritellään yleisesti alueellisessa terveydenhuollon järjestämissuunnitelmassa ja erikoissairaanhoidon järjestämissopimuksessa. Erilliset sopimukset laaditaan tehtävä- ja hankekohdaisesti. Tarvittaessa osapuolet sopivat erikseen erityishuollon palvelujen tuottamisesta ja mahdollisesta kehittämissopimuksesta.</p> <p>Yhteistyö on käynnistynyt vuoden 2011 alusta Etevan ja HUS/Hyks psykiatrian tulosalueen välisellä yhteistyösopimuksella, jonka mukaan yhteisesti kehitetään kehitysvammapsykiatrisia palveluja. Etevan Tukikeskusten tarvitsemat psykiatriapalvelut tuottaa Hyks/Neuropsykiatrian poliklinikan yhteyteen kehitettävä kehitysvammapsykiatrian yksikkö.</p> <p>(Valmistelija: toimitusjohtaja Markku Niemelä, p. 040 304 7001)</p>
Ehdotus	<p>Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää</p> <ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="549 927 1313 960">1 hyväksyä pta-liitteenä 3 olevan sopimusluonnoksen, ja<li data-bbox="549 994 1520 1099">2 valtuuttaa toimitusjohtajan valmistelemaan HUS-kuntayhtymän kanssa puitesopimuksen mukaista yhteistyötä mm. lääketieteellisten palvelujen ja tukitoimintojen osalta.
Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 3**HYKS-sairaanhoitoalueen ja Eteva kuntayhtymän välinen sopimus kehitysvammapsykiatrian klinikasta ja sen palveluista**

Paras-lain mukaan kuntayhtymä vastaa kunnan osoittamassa laajuudessa erikoissairaanhoitolaissa ja kehitysvammalaissa säädetystä palveluista sekä edistää alueellaan terveyden, toimintakyvyn ja sosiaalisen turvallisuuden huomioon ottamista. Perussopimustensa mukaisesti sekä HUS kuntayhtymä/HYKS että Eteva kuntayhtymä antavat näitä palveluita kuntien kanssa tekemiensä palvelusopimusten puitteissa. Kummallakin toimijalla on siten ollut intressiä pyrkiä valmistelemaan puitesopimusta yhteistyöstä.

HYKS-sairaanhoitoalue ja Eteva ovat tässä tarkoituksessa neuvotelleet sopimuksen kehitysvammapsykiatrian klinikasta ja sen palveluista. Sopimuksen tarkoituksena on perustaa sopijaosapuolten yhteistyönä HYKS:n psykiatrian tulosyksikön neuropsykologisen poliklinikan yhteyteen kehitysvammapsykiatrian yksikkö/poliklinikka tuottamaan sopimuksessa tarkemmin määritellyjä erikoissairaanhoitotasoisia psykiatrisen hoidon palveluja.

On sovittu sopimuskaudesta 1.1.2011-31.12.2015, jona aikana käynnistetään kehitysvammapsykiatrian poliklinikka. Poliklinikka tulee huolehtimaan ensisijassa konsultaatiopalveluiden tuottamisesta nykyisille Etevan kehitysvammapsykiatrisille tukikeskuksille. Tukikeskukset muodostavat samalla toiminnan kokeilu- ja kehittämisympäristön. Käynnistysvaiheen jälkeisistä Etevan hankkimista palveluista sovitaan erikseen.

Poliklinikan käynnistys- ja kokeiluvaiheen palvelutuotanto perustetaan pääosiltaan ylilääkäri, lääketieteen tohtori Terhi Koskentaustan työpanokselle. Terhi Koskentausta siirtyy sopimuskauden ajaksi entiset palvelussuhteen ehtonsa säilyttäen HYKS-sairaanhoitoalueen lautakunnan perustamaan määräaikaiseen apulaisylilääkäriin virkaan. Hänen työpisteensä tulee sijaitsemaan pääosin tukikeskuksessa Hämeenlinnassa. Lääketieteellistä konsultaatiopalvelua varten Eteva osoittaa hänelle työtilan, työvälineet ja tietoliikenneyhteydet tukikeskuksissa. HYKS/Psykiatrian tulosyksikkö järjestää hänelle HUS:n etäyhteyttä varten tarvittavan välineistön, jonka avulla voi kirjautua HUS:n tietojärjestelmiin. Kokeiluvaiheeseen liittyvät tukikeskuksissa tapahtuneet konsultaatiot ja hoitotapahtumat kirjataan suoritteina, joista ei synny kunta- tai asiakasmaksua. Neuropsykiatrian poliklinikalle hoitoon tai tutkimukseen hyväksytyjen potilaiden suoritteet kirjataan tavanomaisina palvelusuoritteina.

Eteva maksaa ostamistaan palveluista HUS:lle. Neuvotellun sopimuksen vuosiarvo on 96.600 euroa, koostuen pääosin apulaisylilääkäri Koskentaustan palkkakustannuksista sivukuluineen ja pienestä työaikaosuudesta HYKS Psykiatrian klinikan toimintaan hallinto- ja koulutusmenoineen. Lisäksi ensimmäisenä vuotena maksetaan kertaeränä siirtyvien lomarahojen arvo 3.350 euroa.

Sopimusmerkinnän mukaan sopimus menee molempien kuntayhtymien hallitusten vahvistettavaksi.

Sopimukseen ja sen liitteeseen, jossa on käynnistysvaihetta koskeva yksityiskohtainen suunnitelma, on mahdollista tutustua tarkemmin yhtymähallituksen kokouksessa.

(Valmistelija: toimitusjohtaja Markku Niemelä, p. 040 304 7001)

Ehdotus

Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää

- 1 merkitä tiedoksi ja vahvistaa HYKS-sairaanhoidon alueen ja Eteva kuntayhtymän neuvotteleman sopimuksen kehitysvammapsykiatrian klinikasta ja sen palveluista.

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 4**Suojatoimenpideohjeiston muuttaminen**

Etevan yhtymähallitus on 19.3.2009 (§ 18) hyväksynyt ylilääkäri Terhi Koskentaustan toimittaman Suojatoimenpidekäsikirjan osan Suojatoimenpiteet, jossa on määritelty Etevan suojatoimenpidekäytäntöjä koskeva ohjeisto. Suojatoimenpiteet on ensimmäinen osa suunnitellusta kolmiosaisesta sarjasta, jonka kaksi muuta osaa tulevat olemaan Turvallisuus sekä Lainsäädäntö ja kirjallisuus.

Suojatoimenpiteitä koskevan päätösprosessin muuttaminen on tullut ajankohdaiseksi kuntayhtymän lääkäripalveluiden muutosten myötä. Lääkäriresurssien vähentyessä on tarkoituksenmukaista, että suojatoimenpiteitä koskevien toimintaohjeiden ja suojatoimenpiteiden tilannekohtaista käyttöä koskevien päätösten tarkistusvastuu määritellään esimiehille ja psykologeille ja hyväksymisvastuu palvelujohtajille ja –päälliköille.

Pta-liite 4 Ehdotus uudeksi suojatoimenpidepäättösprosessiksi on kuvattu Suojatoimenpideet-käsikirjan päivitetystä versiossa, joka on pta-liitteenä 4. Samalla käsikirjaan on tehty muita tarpeellisia päivityksiä. Muutokset on merkitty käsikirjaan sinisellä fontilla. Tällä hetkellä käytössä oleva Suojatoimenpideet-osa on pta-liitteenä 5.

Pta-liite 6 Toiminnan turvallisuudesta huolehtiminen on ihmisten kanssa työskennellessä ensiarvoisen tärkeää. Turvallisuus kuuluu myös Etevan arvoihin. Suojatoimenpiteiden käyttöön liittyviä turvallisuusohjeita ja –näkökulmia on nyt koottu Suojatoimenpidekäsikirjan toisen osan Turvallisuus luonnokseen, jota työryhmä on työstänyt Terhi Koskentaustan johdolla. Työryhmä esittää, että luonnos hyväksytään suojatoimenpiteisiin liittyväksi turvallisuusohjeistoksi Etava kuntayhtymässä. Luonnos on pta-liitteenä 6.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt ohjeistot kokouksessaan 16.2.2011.

(Valmistelija: ylilääkäri Terhi Koskentausta, p. 040 304 7858)

Ehdotus Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää

- 1 hyväksyä Suojatoimenpidekäsikirjan pta-liitteen 4 mukaisesti päivitetyn osan Suojatoimenpiteet ja pta-liitteen 6 mukaisen osan Turvallisuus, ja etä
- 2 muutetut ohjeistot otetaan käyttöön 1.3.2011 lukien.

Päätös Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 5**Erityishuollon johtoryhmän nimeäminen**

Erityishuollon johtoryhmä on lakisääteinen toimielin kuntayhtymässä (Laki kehitysvammaisten erityishuollosta 519/1977 (jäljempänä kehitysvammalaki)). Hallintosäännön mukaan erityishuollon johtoryhmän nimeäminen kuuluu hallituksen toimivaltaan. Erityishuollon johtoryhmän tehtävien ja kokoonpanon vähimmäismääräykset ovat laissa. Kokoonpanossa ei sovelleta poliittista suhteellisuutta. Laissa sanotun lisäksi po. toimielimelle voidaan antaa muitakin tehtäviä. Yksilöä koskevista erityishuollon johtoryhmän päätöksistä haetaan muutosta aluehallintovirastolta (ent. lääninhallitus) tai hallinto-oikeudelta, päätöksen tarkoituksesta ja sisällöstä riippuen.

Erityishuollon johtoryhmän tehtävinä ovat:

- päättää erityishuolto-ohjelman hyväksymisestä, erityishuollon antamisesta ja lopettamisesta ellei johtosäännössä ole toisin määrätty. Eteva kuntayhtymässä asiakkaan erityishuolto-ohjelman hyväksyy ja palvelujen antamis- sekä lopettamispäätöksen tekee johtava sosiaalityöntekijä tai sosiaalityöntekijä. Päätösvallasta on tarkemmin päätetty hallituksen päätöksin (16.12.2010 § 85).
- antaa ohjeet ("Etevan asiakastyön käsikirja") yksilöllisen erityishuollon toteuttamisesta:
 1. avun, tuen ja palvelutarpeen selvittämisestä ja määrittämisestä;
 2. yksilöllisen palvelun suunnittelusta sekä
 3. päätöksenteosta ja
 4. muista ohjausta edellyttävistä vaativista tai poikkeuksellisista yksilöä koskevista asiakaspalvelutilanteista tai -prosesseista

Soveltuvien osin tulee huomioon ottaa mitä palvelutarpeen selvittämisestä ja -suunnittelusta on Vammaispalvelulain (380/1987) 3 a §:ssä säädetty.

- vastentahtoisesta erityishuollosta ja sen edellyttämistä tutkimuksista päättäminen siten kuin kehitysvammalain 32 ja 33 §:ssä säädetään
- päättää ja huolehtia erityishuollon järjestämisestä kuntayhtymän osalta silloin kun henkilö on määrätty viranomaisen toimesta huoltoon kehitysvammalain 40 §:n nojalla
- pakon soveltamista ja itsemääräämisoikeutta rajoittavien toimenpiteitä (suojatoimenpiteet) (kehitysvammalain 42 §) koskevien ohjeiden valmistelu hallituksen päätöksentekoa var-

ten, suoja-toimenpiteiden käytön lain- ja ohjeiden mukaisuuden seuranta ja vuosittainen raportointi hallitukselle.

- lausuntojen antaminen ja esitysten tekeminen kuntayhtymän johtajalle yksilöllisen erityishuollon järjestämisen kannalta:
 1. palvelutarpeiden muutoksista ja palvelukapasiteetin riittävydestä
 2. palveluverkoston kehittämisestä, kuten kehitysvammapsykiatristen palveluyksiköiden määrä ja kelpoisuus
 3. palvelutuotteiden sisällöstä ja valikoimasta
 4. asiakaspalvelussa tarvittavien menetelmien kehittämistarpeista
 5. asiakaspalvelun dokumentaation kehittämistarpeista
- muut kuntayhtymän johtajan erikseen määräämät tehtävät

Erityishuollon johtoryhmän jäsenet 2011-12:

- 1 Markku Lorentz, johtava lääkäri (lääketieteen asiantuntemus), Johtavan lääkärin estyneenä ollessa hankitaan lääketieteellinen asiantuntemus Etevan tekemien sopimusten mukaisesti.
- 2 Kristina Nousiainen, palvelujohtaja (sosiaalihuollon, etenkin asumispalvelujen asiantuntemus), varahenkilö: toimintayksikön esimies Merja Siltala
- 3 Leena Lindström, palvelujohtaja (hoitotyön asiantuntemus), varahenkilö toimintayksikön esimies Kari Ruuskanen
- 4 Pirjo Strandén-Bagans, palvelujohtaja (työ- ja päivätoiminnan asiantuntemus), varapuheenjohtaja, varahenkilö toimintayksikön esimies Era Koivumäki
- 5 Päivi Karvonen, palvelupäällikkö (hoitotyön asiantuntemus, erityisesti kehitysvammapsykiatristen), varahenkilö toimintayksikön esimies Leena Heinen
- 6 Oili Sauna-aho, palvelupäällikkö (psykologi- ja eri terapiapalveluiden asiantuntemus), varahenkilö johtava psykologi.
- 7 Pirjo Pohto, johtava sosiaalityöntekijä, puheenjohtaja, (sosiaalityön ja sosiaalihuollon asiantuntemus), varahenkilö johtava sosiaalityöntekijä Carina Lusikka.

Sihteerinä ja yksilöä koskevien asioiden esittelijänä toimii Carina Lusikka, johtava sosiaalityöntekijä (sosiaalityön ja Effic-a-asiantuntemus).

Sosiaalityöntekijä Hannele Mattila on sihteerinä ja yksilöä koskevien asioiden esittelijä Carina Lusikan ollessa estyneenä.

Erityishuollon johtoryhmän toimikausi on 1.3.2011 – 31.12.2012. Päätöksenteosta ja menettelyistä ovat määräykset kehitysvammalain ja kuntayhtymän hallintosäännössä. Esittely hoidetaan hallintosäännön 42 §:n mukaan puheenjohtajan toimesta paitsi yksilöä koskevissa asioissa. Erityishuollon johtoryhmä voi päättää kutsua asiantuntijoita ja pyytää asiantuntijalausuntoja esimerkiksi oikeudellisissa kysymyksissä.

(Valmistelijana: toimitusjohtaja Markku Niemelä, p. 040 304 7001)

Ehdotus	Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus
	<ol style="list-style-type: none">1 päättää perusteluissa esitetyn mukaisesti erityishuollon johtoryhmän tehtävistä ja siihen nimettävistä viranhaltijoista, ja että2 järjestely tulee voimaan 1.3.2011 lukien.
Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 6

Eteva kuntayhtymän vuoden 2010 tilinpäätös ja toimintakertomus sekä henkilöstökertomus 2010

Etevan toinen toimintavuosi onnistui pääosin asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Toiminta vakautui fuusion jälkeen. Palveluja tuotettiin ja kehitettiin kuntien tilauksiin vastaten. Palvelukyvyyn kehittämiseksi opeteltiin tukemaan palvelujen käyttäjien osallistumista ja heidän parempaa kuulemistaan. Kanta- ja Päijät-Hämeen alueella ajankohtainen laitosuudistus eteni suunnitellusti.

Etevan jäsenkuntamyynä alitti budjettinsa 3 %:lla ja väheni vuoden 2009 jäsenkuntamyynnistä 3 % eli 2 milj. euroa. Ilman vuonna 2009 poissiirtyneen tulkkipalvelumyynnin vaikutusta myynti kuitenkin kasvoi 2 % eli 1,5 milj. euroa. Myynti voidaan arvioida myös suoritteiden kautta: myynti ylitti budjettinsa 1 %:lla ja väheni edellisestä vuodesta 1 %:n eli noin 3.000 suoritetta. Ilman tulkkipalvelumyynnin vaikutusta suoritteet lisääntyivät 2 % eli noin 10.000 suoritetta.

Henkilöstökulut laskivat viime vuodesta 4 %, mutta kun otetaan huomioon, että osa henkilöstökuluista siirtyi muihin toimintakuluihin ostopalveluina, henkilöstökulut kasvoivat 1 %. Huolimatta henkilöstökulujen maltillisesta kasvusta tilikauden tulos -0,6 milj. euroa oli alijäämäinen, mutta budjetoidun mukainen.

Tulos (1 000 eur)	TP2010	TP2009	ind	B2010	B-ind
Toimintatuotot	74 639	76 234	98	74 332	100
josta jäsenkuntamyynä	62 974	64 999	97	64 817	97
Toimintakulut	-75 047	-76 862	98	-74 668	101
josta henkilöstökulut	-51 928	-54 206	96	-54 808	95
Toimintakate	-407	-628	65	-336	121
Tulos	-647	-272	237	-589	110
Suoritteet	547 683	550 699	99	539 736	101

Vastuualueittain tulos oli:

Tulos (1 000 eur)	TP2010	TP2009	ind	B2010	B-ind
Asumispalvelut etelä	672	551	122	121	555
Asumispalvelut pohj	589	283	208	738	80
Laitos	-593	-432	137	375	-158
Työ- ja päivätoiminta	201	-424	-48	-606	-33
Tukikeskukset	-392	-713	55	-228	172
Perhepalvelukeskus	-324	-366	89	-165	196
Asiantuntijapalvelut	-799	228	-350	-824	97
Opetus	0	0		0	
Hankkeet	0	0		0	
Yhteensä	-646	-873	74	-589	110
Kuntayhtymähallinto	-3 712	-3 596	103	-4 585	81
UVP	-303	240	-126	26	-1 169
PKP	458	201	228	46	1 008

Indeksin oikeellisuutta vähentävät yli- ja alijäämäiset tulokset

Eteva-konsernin tulos oli -0,4 milj. euroa. Konsernitaseen loppusumma oli 55,1 milj. euroa, josta lainat olivat 27,6 milj. euroa. Tytäryhtiöistä Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n tulos oli -0,3 milj. euroa ja Pääjärven Kiinteistöpalvelut Oy:n tulos 0,5 milj. euroa.

Vahvistaessaan 29.1.2009 palvelujen hinnoitteluperusteita vuodelle 2010 Etevan yhtymäkokous teki päätöksen, että hinnoitteluperusteisiin lisätään tuottavuuden lisäämistavoite, jonka hallitus valmistelee. Tuottavuusohjelma hyväksyttiin hallituksessa kesäkuussa 2009 ja 2,5 % tuottavuustavoitteen toteutumista on seurattu tulosseurannan yhteydessä. Tuottavuuden kasvua laskettaessa on otettu huomioon palvelutuotteiden hintojen korotus, alan yleinen palkankorotus, Etevan palkkasumman kasvu ja suoritteiden määrän kasvu. Näillä perusteilla laskien tuottavuus on parantunut 2,2 %.

Henkilöstökertomus on toiminta- ja tilinpäätöksen osa. Tavoite on henkilöstöä koskevan tiedon yhdistäminen toimintaa ja taloutta koskevaan tietoon niin, että henkilöstön työn ja henkilöstön tilan merkitys Etevan toiminnassa ja tavoitteiden saavuttamisessa täsmentyy. Haasteena on tuoda henkilöstö esiin Etevan tavoitteisiin liittyvänä riittävän monipuolisena ja loogisena kokonaisuutena ja tulevaisuusnäkökulma huomioon ottaen.

Kertomusvuonna henkilöstötyön tärkein tavoite oli ohjata henkilöstösuunnittelu ja johtaminen tukemaan strategian toimeenpanoa. Em. tavoitteesta johdettiin konkreettiset tehtävät, kuten sijaishankinnan kehittäminen, esimiestyön tukeminen, osaamisen kehittämisen keskittäminen sekä palvelussuhdeasioihin liittyvä neuvonta ja ohjaus. Tärkeäksi kehittämiskohteeksi nousi henkilöstötiedon saatavuus ja raportointi niin, että asioihin voidaan vaikuttaa viivytyksettä.

Varhaisen tuen ja työhön paluun tuen toimintamallit valmisteltiin yhteistoiminnassa, ja ne otetaan käyttöön vuoden 2011 alussa. Tarkoitus on työntekijän tukeminen pitkän sairauspoissaolon aikana, muiden sairauspoissaoloihin johdettavien syiden tunnistaminen ja toimiminen mahdollisimman varhain luottamuksellisessa yhteistyössä työntekijän, esimiehen ja työterveyshuollon kanssa. Suunnitelmallinen työn aloittaminen poissaolon jälkeen auttaa paluussa takaisin työelämään. Vuoden 2011 aikana suunnitellaan menettely, jolla tarvittaessa järjestetään uudelleen sijoittumiset Etevan sisällä.

Tehtäväkuvaukset ja työn vaatavuuden arviointi toteutettiin kertomusvuonna välittömään asiakastyöhön liittyvien tehtävien osalta. Tehtäväkuvaukset toimivat henkilöstösuunnittelun, perehdytyksen, rekrytoinnin ja osaamisen kehittämisen apuvälineinä. Työn vaatavuuden arviointi mahdollistaa systemaattisen palkkauksen harmonisoinnin jatkamisen. Työaikamuodot yhtenäistettiin. Palkkausjärjestelmää kehitettiin tehtäväkohtaisen palkanosan erillislisien osalta sekä harkinnanvaraisen palkanosan osalta. Tukipalveluiden tehtäväkuvaukset ja työn vaatavuuden arviointi toteutetaan vuonna 2011.

Strategisten tavoitteiden konkretisointi tuloskorttimuotoon sekä työn vaatavuuden arviointityö toivat esiin tarpeita monimuotoistaa henkilöstön osaamisrakennetta sekä muuttaa työajansuunnittelun ja käytön lähtökohtia asiakkai-

den tarpeet huomioiviksi. Esimerkkeinä ovat konsultoivien sairaanhoitajien tehtävien perustaminen ja henkilöstön yhteiskäytöstä sopiminen työ- ja päivätoiminnan sekä asumispalvelujen välillä.

Toimintakertomus- ja tilinpäätösvalmistelu sekä henkilöstökertomus on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 16.2.2011.

Pta-liite 7

Eteva kuntayhtymän vuoden 2010 tilinpäätös ja toimintakertomus on pta-liitteenä 7.

Pta-liite 8

Eteva kuntayhtymän henkilöstökertomus on pta-liitteenä 8.

(Valmistelijat: talousjohtaja Leena Pöyhönen, p. 040 304 7020, henkilöstöjohtaja Irma Oinonen, p. 040 304 7009)

Ehdotus

Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että

- 1 Eteva kuntayhtymän vuoden 2010 toimintakertomus hyväksytään,
- 2 Eteva kuntayhtymän vuoden 2010 tilinpäätös hyväksytään,
- 3 kuntayhtymän tilikauden alijäämä 647.024,75 euroa siirretään edellisten tilikausien alijäämä/ylijäämätilille, jolloin edellisten kausien alijäämä on 919.427,19 euroa ja oma pääoma 15.198.725,64 euroa,
- 4 Eteva kuntayhtymän henkilöstökertomus 2010 merkitään tiedoksi, ja että
- 5 peruspääomalle ei makseta korkoa.

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 7**Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksiin liittyvät palkkaratkaisut vuonna 2011**

1.

KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt Kunta-alan unioni (Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ja Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty), Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko, Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ sekä Tekniikka ja Terveys KTN saavuttivat 15.2.2011 neuvottelutuloksen kunta-alan kuluvan vuoden palkankorotuksista.

Neuvottelutuloksen mukaisesti palkkoja tarkistetaan 1.5.2011 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,2 prosenttia ja paikallisella järjestelyerällä, joka on 0,8 prosenttia. Neuvottelutulokseen sisältyy sopimusalakohmainen kertaerä.

Laskelmat palkkaratkaisujen vaikutuksista esitellään hallituksen kokouksessa.

2.

Tehy-pöytäkirjaan liittyvä paikallinen järjestelyerä (0-2 %) riippuu henkilöstömäärän kehityksestä. Paikallisena järjestelyeränä suoritetaan Tehy - pöytäkirjan piiriin kuuluville alla olevan asteikon mukaisesti määräytyvä erä 1.5.2011 lukien seuraavasti:

1. henkilöstön kokonaismäärä on pysynyt ennallaan tai laskenut, 2 %
2. henkilöstön kokonaismäärä on kasvanut keskimäärin enintään 1300/vuosi, 1 %

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstömäärän tarkastelussa otetaan huomioon ostopalveluna ja vuokratyönä tehtävän työn osuus. Neuvotteluosapuolet selvittävät em. ehdon täyttymisen 30.4.2011 mennessä käyttäen virallisia tilastoja.

Laskelmat palkkaratkaisujen vaikutuksista esitellään hallituksen kokouksessa. Lisäksi hallitukselta pyydetään linjausta sopimusten mukaisten palkkaratkaisujen ja seuraavassa pykälässä esiteltävän palkkauksen harmonisoinnin yhdistämisestä.

(Valmistelija: henkilöstöjohtaja Irma Oinonen, p. 040 304 7009)

Ehdotus

Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää

- 1 merkitä tiedoksi neuvottelutuloksen kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen liittyvästä palkkaratkaisusta vuodelle 2011 ja selvityksen niiden vaikutuksista ja
- 2 merkitä tiedoksi Tehy –pöytäkirjaan liittyvän järjestelyerän 1.5.2011

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 8**Tehtäväkuvausten ja työn vaativuuden arvioinnin yhteenveto**

Välittömään asiakaspalvelutehtävään liittyvien tehtävien kuvaus ja työn vaativuuden arvioinnin yhteenveto on valmistunut. Kuntayhtymän hallitus käsitteli ja hyväksyi tehtäväkuvausten ja työn vaativuuden arvioinnin toteutussuunnitelman 23.6.2010. Valmistelu toteutettiin yhteistoimintamenettelyn mukaisesti niin, että esimiehet, työntekijät ja järjestöjen edustajat ovat osallistuneet arviointien laatimiseen. Johtoryhmä on kommentoinut ja ohjannut yhteenvedon valmistelua.

Kuntayhtymä on ollut koko toimintansa ajan haastavassa tilanteessa useiden samaa tehtävää kuvaavien nimikkeiden tehtävämäärityksissä ja aikaisemmissa kuntayhtymissä syntyneiden erilaisten tehtävien määritysten sekä tehtäväkohtaisten palkkausten määrittelyperusteiden kanssa. Toisaalta kunta-alan viimeiset sopimusratkaisut asettavat erikoiseen valoon palkkatasa-arvon, niiden toteuttaminen tuottaa epätasa-arvoista palkkarakennetta.

Ennen Etevan käynnistymistä Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymän hallitus kohdensi 0,5 miljoonaa euroa harmonisointirahaa, mikä käytettiin palkkojen korottamiseen Etevan palkkausohjeen tasolle sekä joidenkin tehtävien palkkausten harmonisointiin. Sopimusten mahdollistamia paikallisia järjestelyriä on käytetty palkkaerojen tasaamiseen vuosina 2009 ja 2010.

Tämän yhteenvedon pohjalta laskettu kustannusvaikutus on noin 300 000 euroa / vuosi. Kustannukset muodostuvat tehtäväkohtaisten palkkausten harmonisoinneista, tehtäväkohtaisten palkkausten tarkistuksista, joihinkin tehtäviin kuuluvista epämukavan työajan korvauksista, sekä työnantajan henkilöstökuluista. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin suora kustannusvaikutus on 17 345,77€/kk ja 206 694,10€/v.

Yhteenveto käsitellään ensimmäisen kerran työnantajan koolle kutsumassa paikallisneuvottelussa 21.2.2011.

Yhteenveto jaetaan ja esitellään hallituksen kokouksessa.

(Valmistelija: henkilöstöjohtaja Irma Oinonen, p. 040 304 7009)

Ehdotus

Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää

- 1 merkitä tiedoksi välittömään asiakaspalvelutyöhön liittyvien tehtävien kuvausten ja työn vaativuuden arvioinnin yhteenvedon, ja
- 2 merkitä tiedoksi kokouksessa esitellyn palkkauksen harmonisoinnin toteutussuunnitelman.

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

§ 9**Kuntayhtymäpäivät 8.-9.3.2011**

Pta-liite 9	<p>FCG Finnish Consulting Group Oy järjestää Kuntayhtymäpäivät –koulutuksen 8.-9.3.2011 Helsingissä. Päivien teema on Selkeyttä kunnan työpaineisiin. Koulutuspäivien ohjelma on pta-liitteenä 9.</p> <p>Kuntien välinen yhteistyö toteutuu edelleen useimmiten kuntayhtymän muodossa. Kuntayhtymäpäivät jäsentää yhteistyön kokonaisuutta, johtamista ja tulevaisuutta erityisesti kuntayhtymien kehittämisenä. Ohjelma sisältää asiantuntija-alustuksia, tapausesimerkkejä ja yhteiskeskustelua. Koulutus on tarkoitettu kuntahtymien ja peruskuntien päätöksentekijöille ja viranhaltijajohdolle.</p> <p>Ilmoittautumiseen annetun takarajan päättyessä ennen yhtymähallituksen kokousta on etukäteen selvitetty jäsenten osallistumishalukkuutta.</p> <p>(Valmistelija: hallintoassistentti Kimmo Luoti, p. 040 304 7011)</p>
Ehdotus	<p>Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää</p> <p>1 oikeuttaa osallistumaan Kuntayhtymäpäiville 8.-9.3.2011 Helsingissä Juhani Ahosen, Risto Salovaaran ja Riikka Slunga-Poutsalon.</p>
Päätös	<p>Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.</p>

§ 10**Auditio 2011 –konferenssi 16.-18.3.2011**

Pta-liite 10	<p>Audiator-yhtiöt järjestää Auditio 2011 –konferenssin 16.-18.3.2011 m/s Silja Symphonylla. Konferenssin pääteemoina ovat kuntalain uudistus, julkissektorin tietohallinnon ongelmat, uudistusten edessä oleva toisen asteen koulutuksen valtionosuusjärjestelmä sekä kuntayhtymien ja kuntien tarkastuslautakunnan työ. Konferenssin ohjelma on pta-liitteenä 10.</p> <p>Osallistuminen on mahdollista joko koko konferenssiristeilylle tai vain ensimmäiseen päivään maissa.</p> <p>Ilmoittautumiseen annetun takarajan päättyessä ennen yhtymähallituksen kokousta on etukäteen selvitetty jäsenten osallistumishalukkuutta.</p> <p>(Valmistelija: hallintoassistentti Kimmo Luoti, p. 040 304 7011)</p>
Ehdotus	<p>Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää</p> <ol style="list-style-type: none">1 oikeuttaa osallistumaan Auditio 2011 –konferenssiin 16.-18.3.2011 m/s Silja Symphonylla Juhani Ahosen, Merja-Liisa Kerkän, Pirjo Kotirannan ja Hilikka Pokin, ja2 oikeuttaa osallistumaan Auditio 2011 –konferenssin 1. päivän osioon 16.3.2011 Anja Järvisen.
Päätös	<p>Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti siten muutettuna, että Merja-Liisa Kerkkä ja Juhani Ahonen ilmoittivat esteellisyydestä osallistumaan ko. konferenssiin. Toimitusjohtaja Markku Niemelä oikeutettiin osallistumaan ko. konferenssiin.</p>

§ 11**Järvenpään työ- ja päivätoiminnan tilahanke**

Hankkeen tavoitteena on Etevan Järvenpään työ- ja päivätoimintatilojen sekä Etevan ja UVP Oy:n Keravan toimistojen keskittäminen Järvenpään osoitteeseen Alhotie 24.

Miksi uudet tilat tarvitaan:

Tärkein lähtökohta uuden toimitilan hankinnalle on nykyisten päivä- ja työtoimintatilojen huonokuntoisuus ja epätarkoituksenmukaisuus, tilojen ahtaus sekä erilaisten asiakasryhmien toiminnalle asettamat haasteet. Järvenpään alueella toimii tällä hetkellä kaksi pienehköä toimintakeskusta. Niiden toimiminen erillisinä on sekä toiminnallisesti että taloudellisesti haavoittuvaa.

Järvenpään työ- ja päivätoimintatilat sijaitsevat vuokratiloissa Ahertajankatu 11:ssä ja Myllytie 2:ssä. Ahertajankadulla tilat ovat kooltaan 410 m², asiakaspaikkoja on 30 ja henkilökuntaa 6. Toiminta keskittyy päivätoimintaan.

Myllytien toimintakeskus on kooltaan 680 m², asiakaspaikkoja on 20 ja henkilökuntaa 7. Palvelutoiminta keskittyy vaikeimmin vammaisten päivätoimintaan. Asiakkaat ovat pääsääntöisesti aistimonivammaisia ja liikuntavammaisia. Suurin osa asiakkaista käyttää pyörätuolia ja heillä on paljon muita apuvälineitä.

Tulevaisuudessa asiakaskunta tulee olemaan vaikeimmin vammaisia, joko aistimonivammaisia tai haastavasti käyttäytyviä henkilöitä (esim. autistisia). Kummankin ryhmän erityistarpeet on huomioitava uutta toimintatilaa suunniteltaessa. Järvenpään alueen työ- ja päivätoiminnan tuominen yhteen toimitilaan tuo mukanaan synergiaetuja sekä henkilöstön että asiakkaan yksilöllisiin tarpeisiin pohjautuvan toiminnan näkökulmasta. Henkilöstöresursointi ei ole niin haavoittuvaa kuin pienessä yksikössä. Osaaminen monipuolistuu.

Talouden näkökulmasta yksi toimitila vaikuttaa henkilöstön yhteiskäytön kautta henkilöstökuluja alentavasti. Asiakaskuljetuksia voidaan jossakin määrin yhdistää ja saada sitä kautta alennettua toimintakuluja. Uusien tilojen keskeinen sijainti mahdollistaa monenlaisen yhteistyön eri toimijoiden kanssa ja toiminnan integroitumisen ympäröivään yhteiskuntaan.

Alustava tilaohjelma on sovitettu taloudellisten reunaehtojuvuksi mahdollisimman tehokkaaksi. Tilat ja toimintamalli luovat työ- ja päivätoiminnalle nykytilanteeseen verrattuna aivan uudenlaisen lähtökohdan ja edistävät Etevan vammaispalvelujen tavoitteiden saavuttamista. Yksikkö tulee palvelemaan eri vammaisia henkilöitä diagnoosista riippumatta.

Hankittava kiinteistö sijaitsee noin kilometrin päässä Järvenpään asemalta Alhotien ja Kytötien kulmauksessa lähellä palveluita Pöytäalhon kaupunginosassa. Rakennus on osittain kaksikerroksinen liikekiinteistö. Alakerrassa on tilaa 915 m² ja yläkerrassa on toimistotilaa 255 m². Tontilla on myös erillinen kylmävarastorakennus 150 m² aidatulla alueella. Kiinteistö on rakennettu

vuonna 1989 paikallisen sähköliikkeen tarpeisiin. Kiinteistölle laaditaan kuntoarvio ennen ostoa.

Pta-liite 11

Hankesuunnitelma on pta-liitteenä 11.

(Valmistelija: palvelujohtaja Pirjo Strandén-Bagans, p. 040 304 7005)

Ehdotus

Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää

1 tilata Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:ltä Järvenpään päivä- ja työtoimintaan pta-liitteen 11 mukaiset toimitilat.

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 12**Kuntien palvelukeskus KPK THH Oy:n tarjous**

Sitra aloitti vuoden 2009 alussa Kuntien Palvelukeskushankkeen, jonka perusteella käynnistettiin kaksi palvelukeskusta. KPK THH Oy:llä oli 11 perustajaomistajaa, joista Etevan omistajakunnasta ovat Askola, Humppila, Myrskylä ja Pukkila.

KPK THH tarjoaa osakkeita (hinnaltaan 1 euro) merkittäväksi kunnille hintaan 1 euro/asukas, Kuntaliitolle hintaan 53.000 euroa sekä kuntayhtymille ja muille toimijoille kokonaishintaan 1 euro 31.3.2011 mennessä. Kuntayhtymän merkinnän hinta nousee 3 euroon 31.3.2012 mennessä ja on sen jälkeen 6 euroa tai yhtiökokouksen 2/3-enemmistöpäätöksellä päättämä muu merkintähinta. Omistajuuden on tarkoitus johtaa palvelujen käyttöön ja palveluja on tarkoitus tarjota omistajille.

Pta-liite 12

Pta-liitteenä 12 oleva yhtiön kuvaus perustuu sen liiketoimintasuunnitelmaan. Toimijan perustamisasiakirjat ja liiketoimintasuunnitelma ovat osoitteessa www.sitra.fi/fi/ohjelmat/kuntaohjelma/hankkeet/kuntienpalvelukeskus.

Yhtiön tarkoituksena on tuottaa ja kehittää laadukkaita ja edullisia palveluja kuntatoimijoiden käytettäväksi. Yhtiö on rakenteeltaan useamman alueellisen keskuksen muodostama, keskitetysti ohjattu palveluyhtiö. Palveluyhtiö ohjaa ja kehittää alueellisia keskuksiaan yhtenäiseen suuntaan.

KPK THH tarjoaa taloushallinnon peruspalvelut (ostolaskujen käsittely, myyntilaskutus ja perintä, maksuliikenne, kirjanpito, tilinpäätös ja viranomaisraportointi, käyttöomaisuuskirjanpito). Peruspalveluiden tuottamisen lisäksi palvelukeskus voi tarpeen mukaan olla mukana myös satunnaisuonteisissa erillisprojekteissa tai tuottaa muita erikseen sovittavia lisäpalveluita.

KPK THH tarjoamat henkilöstöhallinnon peruspalvelut ensimmäisessä vaiheessa ovat palkkahallinto, matkalaskujen käsittely ja perustietojen ylläpito. Lisäpalveluina tarjotaan rekrytoinnin tukea sekä palvelusuhdeasioiden tukea ja neuvontaa. Tulevaisuuden mahdollisia palveluja voivat olla esimerkiksi strategisen henkilöstöhallinnon asiantuntija- ja tietojärjestelmä, työvoimatuki-palvelut ja työvoimavuokraus.

Etevan nykyinen ratkaisu

Etevan taloushallinto tuottaa Etevan ja sen tytäryhtiöiden (Eteva konsernin) taloushallinnon: ulkoinen ja sisäinen laskenta, laskutus ja palkanlaskenta. Oletus on, että Etevan taloushallinto toimii kohtuullisen kustannustehokkaasti. Tehokkuudessa suuremman toimijan volyyymihyöty on kompensoitu mahdollisimman yksinkertaisilla prosesseilla. KPK THH:n asiakkaana Eteva jollakin aikavälillä todennäköisesti hyötyisi suuremmista taloushallinnon järjestelmistä, mutta pienenä toimijana ja omistajana Eteva ei todennäköisesti saisi johtamisvälineeksi yhtä edistyksellistä raportointia kuin nyt, sillä KPK THH:n toiminta perustuu standardoituihin tuotteisiin ja raportointiin.

Etevan henkilöstötoimi tuottaa henkilöstöhallinnollisten palvelujen lisäksi keskitetysti hoidetut rekrytointin, osaamisen kehittämisen, työhyvinvoinnin ja henkilöstöturvallisuuden palvelut. Henkilöstötyön kehittäminen perinteistä henkilöstöhallinnollista toimintaa laajemmaksi käynnistyi Etevan käynnistytessä. Toiminnan kehittäminen prosesseja, toimintatapoja sekä seurantatietoa hyödyntäen on käynnistynyt. Nykyinen henkilöstötieto on tallennettuna palkanlaskennan toimivuuden näkökulmasta palkkaohjelmaan ja useisiin yksittäisiin tiedostoihin, Henkilöstötiedon kokoaminen ja raportointi on tällä hetkellä manuaalista. Tarjouspyyntö Hrm-järjestelmän hankinnasta on voimassa 18.2.2011 asti.

Etevan henkilöstöhallinnollinen työ, mukaan lukien palkanlaskennan järjestelyt, todennäköisesti hyötyy KPK THH yhteistyön tuomista alueellisista ratkaisuista ja valtakunnallisesti yhtenäisten hr-järjestelmien, seurantojen ja raportointien kehittämisestä.

(Valmistelijat: talousjohtaja Leena Pöyhönen, p. 040 304 7020, henkilöstöjohtaja Irma Oinonen, p. 040 304 7009)

Ehdotus

Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää, että

- 1 Eteva merkitsee KPK THH Oy:n osakkeen, koska Etevan henkilöstöhallinnollinen työ, mukaan luettuna hr- ja palkanlaskentajärjestelmien tuleva kehittäminen, todennäköisesti hyötyy KPK THH Oy:n yhteistyön tuomista alueellisista ratkaisuista ja valtakunnallisesti yhtenäisten hrm-järjestelmien, seurantojen ja raportointien kehittämisestä, ja että
- 2 kuntayhtymä ei sen sijaan pyri KPK THH Oy:n asiakkaaksi taloushallinnon palvelujen osalta, koska kuntayhtymän taloushallinnon peruspalvelut toteutetaan tehokkaasti ja tämän hetkinen sisäinen laskenta tuottaa selkeää lisäarvoa palvelutoiminnalle, jota KPK THH Oy:n toiminta alkuvaiheessa ei kuntayhtymälle pysty tuottamaan.

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 13**Kuntien palvelukeskus KPK ICT Oy:n tarjous**

Sitra aloitti vuoden 2009 alussa Kuntien Palvelukeskushankkeen, jonka perusteella käynnistettiin kaksi palvelukeskusta. KPK ICT Oy:llä oli 24 perustajaomistajaa, joista Etevan omistajakunnasta ovat Askola, Forssa, Hämeenlinna, Pukkila ja Ypäjä.

KPK ICT tarjoaa osakkeita (hinnaltaan 1 euro) merkittäväksi kunnille hintaan 1 euro/asukas, Kuntaliitolle hintaan 53.000. euroa sekä kuntayhtymille ja muille toimijoille kokonaishintaan 1 euro 31.3.2011 mennessä. Kuntayhtymän merkinnän hinta nousee 3 euroon 31.3.2012 mennessä ja on sen jälkeen 6 euroa tai yhtiökokouksen 2/3-enemmistöpäätöksellä päättämä muu merkintähinta. Omistajuuden on tarkoitus johtaa palvelujen käyttöön ja palveluja on tarkoitus tarjota omistajille.

Pta-liite 12

Pta-liitteenä 12 oleva yhtiön kuvaus perustuu sen liiketoimintasuunnitelmaan. Toimijan perustamisasiakirjat ja liiketoimintasuunnitelma ovat osoitteessa www.sitra.fi/fi/ohjelmat/kuntaohjelma/hankkeet/kuntienpalvelukeskus.

Yhtiön tarkoituksena on tuottaa ja kehittää laadukkaita ja edullisia palveluja kuntatoimijoiden käytettäväksi. Yhtiö on rakenteeltaan useamman alueellisen keskuksen muodostama, keskitetysti ohjattu palveluyhtiö. Palveluyhtiö ohjaa ja kehittää alueellisia keskuksiaan yhtenäiseen suuntaan.

KPK ICT:n asiantuntijapalvelut sisältävät asiakastilanteeseen räätälöityjä kehitys- ja muutostöitä, jotka tukevat KPK ICT:n teknologiapohjaisten palveluiden käyttöönottoja. Palveluita tuottavat yhtiön oman henkilöstön lisäksi ulkoiset konsultit ja tätä kautta asiakas saa käyttöönsä kunta-alan parhaan ICT-toiminnan osaajaverkoston. Asiantuntijapalvelut sisältävät esimerkiksi tietohallinnon johtamisen palvelut, tietoturvan asiantuntijapalvelut, ICT-arkkitehtuurien asiantuntijapalvelut, hankintojen ICT-asiantuntijapalvelut, ICT-projektipalvelut ja prosessien kehittämisen asiantuntijapalvelut. KPK ICT:n tarjoamat sovelluspalvelut jakautuvat kunnan ydinpalveluprosesseja tukeviin sovelluspalveluihin sekä toimialasovelluksia yhteisillä ominaisuuksilla tukeviin palveluihin. Palvelun tuottamisesta vastaavat pääasiassa kilpailutetut palveluntuottajat.

Etevan nykyinen ratkaisu

Etevan it-yksikkö tuottaa Etevan ja sen tytäryhtiöiden (Eteva konsernin) it-palvelut. It-yksikön tehtävänä on toimia tukitoimintona, joka teknisillä ratkaisuilla ja it-tuella mahdollistaa kustannustehokkaasti toimintaedellytykset palvelutuotannolle. Etevan maantieteellinen hajanaisuus ja toimipaikkojen suuri määrä on ohjannut it-ratkaisuja. Toiminnan ytimen muodostaa yhtymäverkko, korkeatasoinen tietoturva, Citrix-etäkäyttö, virtualisoitujen palvelimien käyttäminen, tiettyjen asioiden ulkoistaminen, edulliset hankintaratkaisut, it-tuen antaminen etäpalveluna ja käytettävyyden yksinkertaisuus.

(Valmistelijat: talousjohtaja Leena Pöyhönen, p. 040 304 7020, it-päällikkö Saku Salonen, p. 040 304 7040)

Ehdotus

Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää, että

- 1 Eteva ei tässä vaiheessa merkitse KPK ICT Oy:n osakkeita, koska kuntayhtymän ict-ratkaisu on kustannustehokkaampi kuin ratkaisu, jonka KPK ICT Oy toiminnan alkuvaiheessa pystyy tuottamaan ja tuottaa sellaista lisäarvoa palvelutoiminnalle, jota KPK ICT Oy toiminnan alkuvaiheessa ei kuntayhtymälle pysty tuottamaan.

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 14
Myyntivaltuutus

Ronnin alueen laitoshajautuksen yhteydessä on tarkoitus siirtää käytöstä vapautuvaa irtaimistoa mahdollisimman paljon Etevan muiden asumis- ja toimintayksiköiden käyttöön. Kaikelle irtaimistolle ei kuitenkaan löydy uusiokäyttöä kuntayhtymän sisällä. Näin ollen kuntayhtymän omaan käyttöön soveltumaton irtaimisto on tarkoituksenmukaista myydä ulkopuolisille tahoille.

Etevan omistuksessa on myös aikoinaan aikaisempien kuntayhtymien hankkimia puhelinosa- osakkeita, joille ei enää nykyisen puhelinteknologian aikana ole käyttöä. Osasta ko. puhelinosa- osakkeita on tehty ostotarjous.

(Valmistelija: hallintoassistentti Kimmo Luoti, p. 040 304 7011)

Ehdotus

Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää

- 1 antaa hallintojohtajalle myyntivaltuudet edellä mainitun kuntayhtymän irtaimen omaisuuden osalta.

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti siten muutettuna, että puhelinosa- osakkeiden myyntivaltuutus käsitellään myöhemmin toimivaltuuttelu- elon päivityksen yhteydessä.

§ 15**Yhtymähallituksen ja hallinnollisen johtoryhmän yhteinen seminaarimatka 28.-29.4.2011**

Yhtymähallituksen kokouspäiviin on merkitty kaksipäiväinen seminaari 28.-29.4.2011. Seminaari toteutetaan yhdessä hallinnollisen johtoryhmän kanssa, jolloin hallituksen on mahdollista saada selvitystä eri vastuualueiden toiminnasta ja käydä keskustelua Etevan palvelujen kokonaisuudesta.

Kokousjärjestelyjä on tarkoitus tarkentaa kokouksessa.

Ehdotus

Hallitus keskustelee otsikkoasiasta.

Päätös

Hallitus kävi keskustelua jatkovalmistelun pohjaksi em. seminaarimatkasta.

§ 16**Yksi naapureista – Laitosasumisesta yksilölliseen asumiseen –konferenssi 23.3.2011**

Pta-liite 13

Kehitysvammaliitto ja Kehitysvammaisten Palvelusäätiö yhteistyössä kehitysvamma-alan asumisen neuvottelukunnan kanssa järjestävät Yksi naapureista – Laitosasumisesta yksilölliseen asumiseen –konferenssin 23.3.2011 Helsingissä. Seminaarin esittelyaineisto on pta-liitteessä 13.

Kehitysvammaisten ihmisten asumisen järjestäminen on murroksessa. Suuria linjavalintoja tehdään sen suhteen, millaisia ovat tulevaisuuden kehitysvammaisten ihmisten asumista tukevat palvelut ja millaista on kehitysvammaisten ihmisten elämä. Muutosta ohjaavat YK:n vammaisten ihmisten oikeuksia koskeva yleissopimus ja valtioneuvoston periaatepäätös laitosasumisen merkittävistä vähentämisestä Suomessa.

(Valmistelija: hallintoassistentti Kimmo Luoti, p. 040 304 7011)

Ehdotus

Toimitusjohtaja esittää, että yhtymähallitus päättää

- 1 osallistumisestaan Laitosasumisesta yksilölliseen asumiseen – konferenssiin 23.3.2011

Päätös

Osallistujat ilmoittautuvat Kimmo Luodille 4.3.2011 mennessä.

§ 17

Muut asiat

Hallituksella ei ollut esittää muita asioita.

Muutoksenhakukiellot (liitetään pöytäkirjaan)	
Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta , koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. § 1, 3, 6, 7, 15, 16, 17
	Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla , koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 89 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus. § 2, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14
	Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla HLL:n* 5 §:n 2 mom./ muun lainsäädännön mukaan. * Hallintolainkäyttölaki (586/1996) Pykälät ja valituskieltojen perusteet §

Oikaisuvaatimusohjeet	
Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista Eteva kuntayhtymän yhtymähallitukselle ja se on toimitettava ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä osoitteella PL 43, 04601 MÄNTSÄLÄ, käyntiosoite Einontie 1, 04600 MÄNTSÄLÄ, puh. 020 692 100, faksi 020 692 111, info@eteva.fi . § 2, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14
Oikaisuvaatimusoikeus ja oikaisuvaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimuksen voi tehdä asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa tai kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen . Oikaisuvaatimusajan määräaika laskettaessa ei tiedoksisaantipäivää lueta määräaikaan. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: <ul style="list-style-type: none"> • muutoksenhakijan nimi, postiosoite, kotikunta ja puhelinnumero; • päätös, johon haetaan muutosta; • miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi; • muutosvaatimuksen perusteet. Oikaisuvaatimus on sen tekijän allekirjoitettava ja siihen on liitettävä: päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä ja asiakirjat, joihin vedotaan. Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös allekirjoittajan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Asiakirjat on toimitettava viranomaisen asiointiosoitteeseen, postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä lähettäjän omalla vastuulla. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jolloin virastoissa ei työskennellä, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Kuntayhtymän yhtymähallitus

Valitusosoitus (liitetään pöytäkirjaan)	
Valitusviranomainen, mistä valitusaika alkaa ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella . Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös jäsenkunta ja sen jäsen. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.
	Kunnallisvalitus §
	Valitusviranomainen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI Valitusaika on 30 päivää
	Hallintovalitus §
	Valitusviranomainen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI Valitusaika: _____ päivää
	Muu valitusviranomainen §
Valitusviranomainen: Valitusaika _____ päivää	
Muu valitusviranomainen §	
Valitusviranomainen: Valitusaika _____ päivää	
Tuomioistuinten ja eräiden muiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 89 € ja markkinaoikeudessa 223 €. Maksuista lisää osoitteessa http://www.oikeus.fi/12747.htm .	
Valituskirjelmä	Valituskirjelmässä on ilmoitettava <ul style="list-style-type: none"> • valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite • päätös, johon haetaan muutosta • miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi • muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luetava.</p>
Valitusasiakirjojen toimittaminen	Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.
Lisätietoja	Yksityiskohtainen oikaisuvaatimus/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.