



- § 79 TIEDOKSI HALLITUKSELLE
- § 80 YHTYMÄKOKOUKSEN PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANO
- § 81 ETEVA KUNTAYHTYMÄN SUUNNITELMA (2009 - 2011) JA TALOUSARVIO 2009
- § 82 TARKASTUSLAUTAKUNTIEN TOIMINNAN JATKUMINEN VUONNA 2009
- § 83 ETEVAN YHTYMÄHALLITUKSEN VAALI KAUDELLA 2009 - 2012
- § 84 ETEVAN TARKASTUSLAUTAKUNNAN VAALI KAUDELLA 2009 - 2012
- § 85 PALVELUJEN HINNOITTELUPERUSTEET VUODELLE 2010
- § 86 KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN NIMIKKEEN MUUTOS
- § 87 TULKKIPALVELUJEN KEHITTÄMINEN
- § 88 TOIMIVALTA ETEVA KUNTAYHTYMÄSSÄ VUONNA 2009
- § 89 ERITYISHUOLLON JOHTORYHMÄN NIMEÄMINEN
- § 90 POISTOSUUNNITELMA
- § 91 TULKKIPALVELUJEN UUDENMAAN HANKINTAPIIRIN TOIMIKUNNAN VALINTA KAUDELLA 2009 - 2010
- § 92 PÄÄJÄRVEN KUNTAYHTYMÄN ELÄKEMENOPERUSTEISTEN MAKSUJEN VASTUIDEN SIIRTÄMINEN PERUSTETTAVALLE ETEVA KUNTAYHTYMÄLLE
- § 93 PALKKAUKSEN HARMONISOINTI- JA TARKISTUSESITYS ETEVASSA
- § 94 ASiantuntijapalvelun palvelupäällikön kelpoisuusehdot
- § 95 MUUT ASIAT

**§ 79  
TIEDOKSI HALLITUKSELLE**

Hallitukselle ei ollut tiedoksi annettavia asioita.

**§ 80**

**YHTYMÄKOKOUKSEN PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANO**

PTA-liite 52

PTA-liitteessä 52 on jäljennös yhtymäkokouksen 20.11.2008 kokouksen tarkastetusta pöytäkirjasta. Pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen on ollut yhtymäkokouksen päätöksen mukaisesti yleisesti nähtävänä kuntayhtymän taloustoimistossa 9.12.2008. Ennen pöytäkirjan nähtävänä pitämistä siitä on lähetetty kuntalain 85.1 §:n mukaisesti jäljennös jäsenkuntien kunnanhallituksille. Jäsenkunnalle ei ole säädetty velvollisuutta asettaa pöytäkirjaa jäsenkunnassa nähtäväksi eikä sen tarvitse lähettää jäljennöksen saapumisesta ilmoitusta kuntayhtymän hallitukselle.

Yhdistymissuunnitelman mukaisesti taloussuunnitelma 2009 - 2011 ja talousarvio 2009 käsitellään uudelleen Etevan yhtymäkokouksessa 29.1.2009.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

1 todeta, että yhtymäkokouksen 20.11.2008 päätökset

- eivät ole syntyneet virheellisessä järjestyksessä
- eivät mene yhtymäkokouksen toimivaltaa ulommaksi
- eivätkä ole muutoinkaan lainvastaisia sekä

2 panna päätökset täytäntöön kuntalain säätämässä järjestyksessä.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 81

ETEVA KUNTAYHTYMÄN SUUNNITELMA (2009 - 2011) JA TALOUSARVIO 2009

Hallitus 23.10.2008 § 55

PTA-liite 36

Eteva kuntayhtymä aloittaa toimintansa 1.1.2009. Se on muodostettu Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymästä (UEP) ja siihen liitetystä Pääjärven kuntayhtymästä (Pky). Molempien kuntayhtymien alueen kunnat ovat käsitelleet yhdistymissuunnitelman ja perussopimuksen ja ne hyväksyneet. Yhdistymissuunnitelman mukaan PTA-liitteenä 36 oleva vuoden 2009 suunnitelma ja talousarvio käsitellään seuraavasti:

1. *Taloussuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2009 valmistellaan ja hyväksytään seuraavasti:*
  1. *UEP huolehtii yhteistyössä Pkyn kanssa taloussuunnitelman ja talousarvion valmistelusta.*
  2. *UEP:n yhtymäkokous päättää siitä voimassa olevan perussopimuksensa mukaisesti, jota ennen Pkyn yhtymäkokous käsittelee taloussuunnitelman ja talousarvion ja antaa siitä lausuntonsa.*
  3. *Vastaanottavan kuntayhtymän ensimmäinen yhtymäkokous kutsutaan koolle tammikuussa 2009, joka päättää kuntayhtymän taloussuunnitelmasta ja talousarviosta vuodelle 2009.*

Valmistelu on tapahtunut yhdistymissuunnitelman 1. kohdan mukaisesti. Päättöseuranta on valmisteltu siten, että se voi tapahtua 2. kohdan mukaisesti. Kolmannen kohdan tarkoittaman Eteva kuntayhtymän yhtymäkokouksen valmistelu on aloitettu. Kokous järjestetään 29.1.2009.

Toiminnansuunnittelun perustavoite on yhdistää UEP:n ja Pääjärven kuntayhtymän toiminta Eteva kuntayhtymäksi asiakastyön häiriintymättä siten, että päästäisiin hyödyntämään kuntayhtymien parhaita osaamisia ja toimintaprosesseja. Etevan pitemmän aikavälin toimintalinjojen valmistelu käynnistyy välittömästi ja siinä kuullaan huolella kuntia ja muita tilaajia sekä palvelujen käyttäjiä ja muita sidosryhmiä. Toiminnansuunnittelu on tehty Etevan organisaation mukaisesti.

Kaikkien kuntien kanssa on käyty Eteva kuntayhtymän perussopimuksen 15 §:n mukainen neuvottelukierros ja valmisteltu sen mukaiset sopimukset:

*15 § Sopimusohjaus*

*Jäsenkunta ja kuntayhtymä sopivat vuosittain palveluista, jotka kuntayhtymä seuraavana sopimusvuonna kunnalle järjestää ja/tai tuottaa. Sopimus voidaan tehdä 1-3 vuodeksi, mutta se tarkistetaan vuosittain. Sopimus on nimeltään palvelusopimus.*

*Palvelusopimus voidaan tehdä myös edellä 2 § 3 momentissa tarkoitetun kuntayhtymän kanssa ja kuntayhtymien sekä kuntien muiden yhteistoimintaelinten kanssa, joiden tehtäväksi kunta on sopimisen päättänyt.*

*Palvelusopimuksessa sovitaan tuotettavien palvelujen määrästä, laadusta ja muista sopimusehdoista.*

*Kuntayhtymän palveluista, niiden tuotteistuksesta ja sisällöstä päättää kuntayhtymän yhtymähallitus.*

*Kuntayhtymän palvelujen hinnoitteluperusteista päättää yhtymäkokous syyskokouksessa ja hinnoista päättää kuntayhtymän yhtymähallitus ennen kuin talousarvio jätetään hyväksyttäväksi.*

*Hinnoitteluperusteet ja hinnat ovat kaikille jäsenkunnille yhteneväiset. Kuntia tai muita sopimuskumppaneita laskutetaan toteutuneen palvelun käytön mukaan, ellei tässä perussopimuksessa toisin määrätä.*

Pääjärven kuntayhtymän henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksena Etevan palvelukseen. Tätä koskevat toimeenpanopäätökset on käsitelty molempien kuntayhtymien hallituksissa ja yhteistyötoimikunnissa.

Budjettien tuotot perustuvat sopimusohjausneuvotteluissa sovittuihin kuntien tilauksiin. Palvelutuotteiden hinnat nousevat keskimäärin 3,3 % vuoden 2008 hinnoista, mikä vastaa voimassa olevan kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisia palkankorotuksia.

Investointibudjetti on 305.000 euroa ja se käsittää lähinnä tietoteknisiä ja kuljetusvälinehankintoja. Mahdolliset rakennusinvestoinnit toteutetaan Eteva kuntayhtymän omistamien kiinteistöyhtiöiden (Uudenmaan Vammaispalvelut Oy ja Pääjärven kiinteistöpalvelut Oy) toimesta. Niiden rahoitus järjestetään ensisijaisesti ARA:n avustuksin ja korkotukilainoin. Toimitiloja hankintaan myös vuokramenettelyin muilta tahoilta. Toimitilainvestoinnit (asunnot, toimintakeskustilat, toimistotilat) perustuvat kuntien kanssa neuvoteltuihin palvelujen muutoksiin.

Etevan ensimmäisen vuoden budjetointi on ollut haaste tekijöilleen, koska aiemmat budjetointikäytännöt ja laskentajärjestelmät ovat olleet kuntayhtymissä erilaiset. Täysin vertailukelpoisia tietoja ei ole ollut käytettävissä.

Budjetin tasapainotusta vaikeuttivat monet tekijät. Asiantuntijapalvelut /erityispalvelut (aiemmat Keväs-palvelut) laskutetaan Pääjärven alueella vielä 2008 osittain kiintein kuntakorvauksin, 2009 todelliseen käyttöön perustuen ja tuotehinnaston mukaisesti. Työ- ja päivätoimintojen tuotteistus ja hintataso olivat erilaiset, niiden yhteensovitus aiheuttaa jonkin verran kitkaa.

Fusion vuoksi on pidättäydytty muista isommista muutoksista, silti vuoden 2009 budjettiin vaikuttavat eräät vasta käynnistetyt toiminnot ja niiden käynnistämävaiheen kustannukset (mm. Järvenpään kehittämisklinikka).

Yhdistymiseen liittyviä hyötyjä ja muuta toimintojen yhteistä kehittämistä ei ole vielä ollut mahdollista todentaa budjetissa. *Taloussuunnitelman mukaisesti budjetti tasapainotetaan vuoteen 2011 mennessä.*

Talousarvion 2009 tuottobudjetti perustuu kuntien tilauksiin. Kulut on pyritty sopeuttamaan kuntamyyntituottoihin ja muihin myyntituottoihin. Toimintatuotot ovat 78,3 milj. euroa (2008: UEP:n talousarvio 47,6 milj. euroa, UEP:n ja Pkyn yhdistetty talousarvio 75,8 milj. euroa). Toimintakulut ovat 78,5 milj. euroa

(2008: UEP:n talousarvio 47,6 milj. euroa, UEP:n ja Pkyn yhdistetty talousarvio 76,2 milj. euroa). Budjetoitu toimintakate on -177.400 euroa (2008: UEP:n talousarvio 21.800 euroa, UEP:n ja Pkyn yhdistetty talousarvio -347.153 euroa) ja tilikauden tulos - 497.500 euroa (2008: UEP:n talousarvio - 106.700 euroa, UEP:n ja Pkyn yhdistetty talousarvio -615.676 euroa). Budjetin mukainen tulos on noin 0,6 % budjetin loppusummasta.

Tytäryhtiö Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n budjetoitu tulos on 4967 euroa ja Pääjärven Kiinteistöpalvelut Oy:n budjetoitu tulos on 15.600 euroa.

Etevaan vakituudessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on 1350, joista virkasuhteisia on 110. Noin 90% henkilöstöstä on hoiva- ja hoitoalan henkilöstöä. Lyhyen aikavälin tavoitteena on henkilöstösuunnittelun mallintaminen niin, että se mahdollistaa seurannan ja hallinnan lisäksi ennakoivan henkilöstösuunnittelun sekä määrällisesti että laadullisesti.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

1 esittää PTA-liitteenä 36 olevan Eteva kuntayhtymän suunnitelman 2009-2011 ja talousarvion 2009 yhtymäkokouksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen hyväksyttäväksi keskustelussa esiin tulleilla muutoksilla.

Merkitään tiedoksi, että Markku Ahtikari ja Pirjo Strandén-Bagans poistuivat klo 12.00 tämän pykälän käsittelyn päätteeksi.

### **Yhtymäkokous 20.11.2008 § 19**

PTA-liite 11

Eteva kuntayhtymän suunnitelma 2009 - 2011 ja talousarvio on PTA-liitteenä 11.

Ehdotus

Hallitus esittää, että yhtymäkokous päättää

1 hyväksyä PTA-liitteenä 11 olevan Eteva kuntayhtymän suunnitelman 2009 - 2011 ja talousarvion 2009.

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

### **Hallitus 18.12.2008 § 81**

PTA-liite 53

Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymän ja Pääjärven kuntayhtymän yhtymäkokoukset (19.11.2008) ovat käsitelleet Eteva kuntayhtymän suunnitelman

Kuntayhtymän hallitus

129

---

2009-2011 ja talousarvion vuodelle 2009 (PTA-liitteenä 53) ja hyväksyneet ne.

Eteva kuntayhtymän yhdistymissuunnitelman mukaan Eteva kuntayhtymän yhtymäkokouksen tulee käsitellä suunnitelma uudelleen.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous päättää

1 hyväksyä PTA-liitteenä 11 olevan Eteva kuntayhtymän suunnitelman 2009 - 2011 ja talousarvion 2009.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 82

**TARKASTUSLAUTAKUNTIEN TOIMINNAN JATKUMINEN VUONNA 2009**

Eteva kuntayhtymä aloittaa toimintansa 1.1.2009. Se muodostuu Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymästä ja siihen liitettävästä Pääjärven kuntayhtymästä. Kuntayhtymien alueiden kunnat ovat käsitelleet ja hyväksyneet yhdistymissuunnitelman sekä perussopimuksen.

Yhdistymissuunnitelman siirtymäsäännösten mukaan vastaanottavan kuntayhtymän yhtymäkokous päättää vuoden 2008 tarkastuslautakuntien toiminnan jatkumisesta vuonna 2009.

Siirtymäsäännösten mukaan Pääjärven kuntayhtymän ja Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymän tarkastuslautakunnat suorittavat arviointityönsä loppuun vuonna 2009, valmistelevat arviointikertomukset ja ehdotukset tilintarkastuskertomusten hyväksymisestä sekä valmistelevat vastuuvapauden myöntämisen vuodelle 2008.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous päättää,

- 1 että yhdistymissuunnitelman siirtymäsäännösten mukaisesti vuoden 2008 Pääjärven kuntayhtymän ja Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymän tarkastuslautakunnat jatkavat toimintaa vuonna 2009 ja
- 2 että tarkastuslautakunnat suorittavat arviointityönsä loppuun vuonna 2009, valmistelevat arviointikertomukset ja ehdotukset tilintarkastuskertomusten hyväksymisestä sekä valmistelevat vastuuvapauden myöntämisen vuodelle 2008.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 83

**ETEVAN YHTYMÄHALLITUKSEN VAALI KAUELLE 2009 - 2012**

Yhtymäkokous valitsee kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi yhtymähallituksen, joka käsittää puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja yksitoista (11) jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsenen. (Perussopimus 9 §)

Yhtymähallituksen kokoonpano on sovitettava jäsenkuntien poliittisia voimasuhteita vastaavaksi kunnallisvaalilain suhteellisuusperiaatteen sekä sen on vastattava tasa-arvolain vaatimuksia.

Yhtymäkokouksen tulee ennen yhtymähallituksen vaalia todeta, miten yhtymähallituksen paikat lukumääräisesti jakautuvat eri poliittisten puolueiden kesken.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous päättää

- 1 että kauden 2009 – 2012 yhtymähallituksen jäsenten toimet jakautuvat poliittisten ryhmien kesken seuraavasti
  - puolue: Kansallinen Kokoomus r.p., paikkoja 4
  - puolue: Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p., paikkoja 4
  - puolue: Suomen Keskusta r.p., paikkoja 1
  - puolue: Vihreä liitto r.p., paikkoja 1
  - puolue: Ruotsalainen kansanpuolue r.p., paikkoja 1
  - puolue: Vasemmistoliitto r.p., paikkoja 1
  - puolue: Perussuomalaiset r.p., paikkoja 1
- 2 valita yhtymähallitukseen kaudelle 2009 – 2012 puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ja yksitoista jäsentä ja kullekin heille henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 84

**ETEVAN TARKASTUSLAUTAKUNNAN VAALI KAUELLE 2009 - 2012**

Yhtymäkokous valitsee kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi tarkastuslautakunnan, joka käsittää puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme (3) jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen.

Tarkastuslautakunta vastaa kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksesta. Tarkastuslautakunnan tehtävistä määrätään kuntalaissa ja kuntayhtymän hallintosäännössä.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano on sovittava jäsenkuntien poliittisia voimasuhteita vastaavaksi kunnallisvaalilain suhteellisuusperiaatteen sekä sen on vastattava tasa-arvolain vaatimuksia.

Yhtymäkokouksen tulee ennen tarkastuslautakunnan vaalia todeta, miten tarkastuslautakunnan paikat lukumääräisesti jakautuvat eri poliittisten puolueiden kesken.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous päättää

- 1 että kauden 2009 – 2012 tarkastuslautakunnan jäsenten toimet jakautuvat poliittisten ryhmien kesken seuraavasti
  - puolue: Kansallinen Kokoomus r.p., paikkoja 2
  - puolue: Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p., paikkoja 2
  - puolue: Suomen Keskusta r.p., paikkoja 1
- 2 valita tarkastuslautakuntaan kaudelle 2009 - 2012 puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme (3) jäsentä ja kullekin heille henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 85

**PALVELUJEN HINNOITTELUPERUSTEET VUODELLE 2010**

Etevan palvelutuotteiden perustana ovat Uudenmaan erityispalvelut - kuntayhtymän tuotteistetut palvelut, jotka otettiin käyttöön vuosina 2004 ja 2005. Vuosina 2007 ja 2008 on suunniteltu uudet tuotteet UEP:n ja Pääjärven kuntayhtymien yhdistyessä Etevaksi 1.1.2009. Vuonna 2009 yhteisiä tuotteita ovat työ- ja päivätoiminnan sekä erityispalvelujen tuotteet, asumispalvelun tuotteet tulevat yhteisiksi vuonna 2010.

Palvelutuotteet ovat pohjana kuntien kanssa tehtäville vuosittaisille palvelusopimuksille. Vuodelle 2010 kuntien kanssa tehtävät palvelusopimukset neuvotellaan kevään ja kesän 2009 aikana.

Perussopimuksen ja hallintosäännön mukaan yhtymäkokous päättää hinnoittelun perusteet, joiden pohjalta hallitus vahvistaa hinnat seuraavalle vuodelle.

Vuoden 2010 palvelutuotteiden hinnoittelussa esitetään noudatettavaksi seuraavia perusteita:

- Yhteiset tuotteet edellyttävät molempien kuntayhtymien parhaiden toimintatapojen tunnistamista ja käyttöönottoa
- Henkilöstökulujen kehitys arvioidaan keväällä 2009. Lähtökohtana ovat voimassa olevan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisten vuoden 2009 korotusten vaikutukset vuoteen 2010 sekä kuntatyöntajien arvio 31.1.2010 päättyvän sopimuksen jälkeen tehtävän uuden työ- ja virkaehtosopimuksen sisältämistä palkkojen muutoksista
- Henkilöstökuluihin vaikuttaa myös sopimuskaudella toteutettava UEP:n ja Pääjärven kuntayhtymän palkkojen harmonisointi, joka toteutetaan asteittain meneillään olevan ja seuraavan sopimuskauden aikana.
- Muiden kulujen kustannuskehitys perustetaan Kuntaliiton ja Sisäasiainministeriön tekemiin julkisiin arvioihin
- Kuntayhtymän palvelutuotteiden hintoja verrataan mahdollisimman laajasti toimialalla toimivien muiden toimijoiden hintoihin vertailukelpoisuus varmistuen
- Kuntayhtymän investoinnit rajautuvat tietokoneohjelmien ja kuljetuskaluston välttämättömään uudistamiseen
- Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n ja Pääjärven kiinteistöpalvelut Oy:n investoinnit perustuvat kuntien tilauksien kehitykseen ja välttämättömiin toimitilojen (ryhmäkodit ja toimintakeskukset) peruskunnostus- ja uudisinvestointeihin, jotka pääosin rahoitetaan vuokratuotoin. Investointien rahoituksessa hyödynnetään myös julkiset avustukset ja korkotuki lainoihin (esim. ARA). Viranomais määräyksistä johtuvat turvallisuusinvestoinnit lisääntyvät merkittävästi.

**Kuntayhtymän hallitus**

134

---

Ehdotus	Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous päättää  1 hyväksyä hinnoitteluperusteet noudatettavaksi vuoden 2010 palvelutuotteiden hinnoittelussa.
Päätös	Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

**§ 86**

**KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN NIMIKKEEN MUUTOS**

Perussopimuksen 10 §:n mukaisesti kuntayhtymällä on kuntayhtymän johtaja. Tämän tehtävän nimike on ollut kuntayhtymän johtaja. Yhtymäkokous päättää mm. kuntayhtymän johtajan virkanimikkeestä (perussopimus 8 § kohta 11).

Ehdotus

Hallituksen puheenjohtaja esittää, että hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous päättää, että

1 kuntayhtymän johtajan nimike on 1.1.2009 alkaen toimitusjohtaja.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Merkitään tiedoksi, että Markku Niemelä poistui tämän asian käsittelyn ajaksi, ja että Pirjo Kotiranta saapui tämän asian käsittelyn aikana.

§ 87

**TULKKIPALVELUJEN KEHITTÄMINEN**

Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymä aloitti eräiden jäsenkuntien aloitteesta tulkkipalvelujen järjestämisen vuonna 2004. Tulkkipalvelut käsittävät vammaispalvelulain mukaiset tulkkipalvelut mm. viittomakielisille ja puhevammaisille henkilöille. Kuntayhtymä kehitti kuntien yhteisen tulkkipalvelujen keskitetyn palvelujärjestelmän Uudenmaan alueelle vuosina 2004 – 2005.

Liite 2

Tulkkipalvelujen järjestämisvastuu on siirtymässä kunnilta Kelalle vuoden 2010 aikana. Nyt on ajankohtaista linjata tulkkipalvelujen tuleva järjestäminen ja kehittäminen. Liitteessä 2 on asia selvitetty tarkemmin.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää esittää yhtymäkoko-  
ukselle, että

- 1 tulkkipalvelujen edelleen kehittämiseksi Eteva kuntayhtymä voi perustaa yhdessä Terveysrahasto Oy:n ja mahdollisten muiden osapuolten kanssa lähinnä tulkkipalveluihin ja etäteknologian sovelluksiin tähtäävän osakeyhtiön. Perustamissopimukseen tulee sisällyttää toimintaperiaatteet, kuten yhteiskuntavastuullisuus ja hinnoittelun periaatteet sekä ehdot, joilla sovitaan omistuksesta luopumisesta.
- 2 yhtymäkokous valtuuttaa kuntayhtymän hallituksen sopimaan tarkemmista ehdoista ja edellyttää, että hallitus valvoo sopimuksissa jäsenkuntien etuja.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 88

TOIMIVALTA ETEVA KUNTAYHTYMÄSSÄ VUONNA 2009

Kuntayhtymän hallintosäännön 3 §:n mukaan hallitus voi siirtää toimivaltaansa kuuluvia asioita alaisensa toimielimen, hallituksen puheenjohtajan ja kuntayhtymän viranhaltijan ratkaistavaksi. Siirto-oikeus ei koske asioita, jotka on laissa säädetty hallituksen itsensä ratkaistavaksi. Hallitus voi asiasta päättäessään antaa toimivallan siirtoa ja käyttöä koskevia rajoituksia.

Hallituksen on pidettävä voimassaolevista toimivallan siirtoa koskevista päätöksistä luettelo.

Liite 3

Liitteessä 3 on kuvattu Eteva kuntayhtymän organisaatio, johtamisorganisaatio ja toimivalta.

Liite 4

Liitteeseen 4 on koottu hallituksen puheenjohtajalle, viranhaltijoille ja työsuhteessa oleville työnjohdollisille esimiehille siirrettävä toimivalta. Toimivallan siirroilla pyritään siihen, että valta ja vastuu ovat siellä missä toiminta tosiasiallisesti tapahtuu.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

- 1 siirtää toimivaltaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajalle ja viranhaltijoille liitteen 4 mukaisesti ja
- 2 että toimivallan siirtoa koskevat asiat tulevat voimaan 1.1.2009 alkaen.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Päätöksen jakelu

hallituksen puheenjohtaja ja viranhaltijat, joille toimivaltaa siirretty, vastuuyksiköt erillisellä tiedotteella  
henkilökunta erillisellä tiedotteella

§ 89

**ERITYISHUOLLON JOHTORYHMÄN NIMEÄMINEN**

Erityishuollon johtoryhmä on lakisääteinen toimielin kuntayhtymässä (Laki kehitysvammaisten erityishuollosta 519/1977). Hallintosäännön mukaan sen nimeäminen kuuluu hallituksen toimivaltaan. Erityishuollon johtoryhmän tehtävien ja kokoonpanon vähimmäismääräykset ovat laissa. Kokoonpanossa ei sovelleta poliittista suhteellisuutta. Laissa sanotun lisäksi po. toimielimelle voidaan antaa muitakin tehtäviä. Yksilöä koskevista erityishuollonjohtoryhmän päätöksistä haetaan muutosta lääninhallitukselta tai hallinto-oikeudelta, päätöksen tarkoituksesta ja sisällöstä riippuen.

Erityishuollon johtoryhmän tehtävinä ovat:

- päättää erityishuolto-ohjelman hyväksymisestä, erityishuollon antamisesta ja lopettamisesta ellei johtosäännössä ole toisin määrätty. Eteva kuntayhtymässä asiakkaan erityishuolto-ohjelman hyväksyy ja palvelujen antamis- sekä lopettamispäätöksen tekee: johtava sosiaalityöntekijä, sosiaalityöntekijä tai perhehoidon toimintayksikön esimies (sosiaalityö). Erityishuollon johtoryhmä antaa ohjeet yksilöllisen erityishuollon toteuttamisesta, kuten henkilön palvelutarpeen selvittämisestä ja yksilöllisen palvelun suunnittelusta sekä päätöksenteosta.
- vastentahtoisesta erityishuollosta ja sen edellyttämisistä tutkimuksista päättäminen siten kuin Kehitysvammalain 32 ja 33 § säädetään
- päättää ja huolehtia erityishuollon järjestämisestä kuntayhtymän osalta silloin kun henkilö on määrätty viranomaisen toimesta huoltoon Kehitysvammalain 40 §:n nojalla
- suoja- ja pakkotoimenpiteitä (Kehitysvammalain 42 §) koskevien ohjeiden valmistelu hallituksen päätöksentekoa varten, suoja- ja pakkotoimenpiteiden käytön lain- ja ohjeiden mukaisuuden seuranta ja vuosittainen raportointi hallitukselle
- eri palvelutuotteiden sisältöjen koordinointi yksilöllisen erityishuollon järjestämisen kannalta ja ohjeiden antaminen
- muut kuntayhtymän johtajan erikseen määräämät tehtävät

Erityishuollon johtoryhmän jäsenet 2009:

- 1 Markku Lorentz, johtava lääkäri (lääketieteen asiantuntemus), puheenjohtaja, varahenkilö ylilääkäri Terhi Koskentausta
- 2 Kristina Nousiainen, palvelujohtaja (sosiaalihuollon, etenkin asumis- palvelujen asiantuntemus), varahenkilö perhehoidon esimies Sisko Hakkarainen
- 3 Leena Lindström, palvelujohtaja (hoitotyön asiantuntemus), varahenkilö toimintayksikön esimies Kai Ruuskanen
- 4 Pirjo Stranden-Bagans, palvelujohtaja (kasvatuksen, opetuksen sekä työ- ja päivätoiminnan asiantuntemus), varapuheenjohtaja, varahenkilö: erityisopettaja Outi Viskari
- 5 Päivi Karvonen, Hothat-palvelupäällikkö (hoitotyön asiantuntemus, erityisesti Hothat), varahenkilö toimintayksikön esimies Leena Heinonen
- 6 Oili Sauna-aho, asiantuntijapalvelun päällikkö (psykologipalveluiden ja eri terapiapalveluiden asiantuntemus), varahenkilö johtava psykologi Marjo Lintilä.

- 7 Pirjo Pohto, johtava sosiaalityöntekijä (sosiaalityön ja sosiaalihuollon asiantuntemus), varahenkilö johtava sosiaalityöntekijä Carina Lusikka. Pirjo Pohto on sihteeri ja yksilöä koskevien asioiden esittelijä Carina Lusikan ollessa estyneenä.

Sihteerinä ja yksilöä koskevien asioiden esittelijänä toimii Carina Lusikka, johtava sosiaalityöntekijä (sosiaalityön ja Effica-asiantuntemus).

Erityishuollon johtoryhmän toimikausi on 1.1.2009 – 31.12.2009. Päätöksenteosta ja menettelyistä ovat määräykset kehitysvammalaissa ja kuntayhtymän hallintosäännössä. Esittely hoidetaan hallintosäännön 42 §:n mukaan (puheenjohtajan toimesta) paitsi edellä erikseen määräytyissä asioissa. Erityishuollon johtoryhmä voi päättää kutsua asiantuntijoita ja pyytää asiantuntijalausuntoja esimerkiksi oikeudellisissa kysymyksissä.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

- 1 perusteluissa esitetyn mukaisesti erityishuollon johtoryhmän tehtävistä ja siihen nimettävistä viranhaltijoista.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 90  
POISTOSUUNNITELMA

Kirjanpitolain 2 luvun 5 §:ssä todetaan, että pysyviin vastaaviin kuuluvan aineellisen omaisuuden **hankintameno** aktivoidaan ja kirjataan vaikutusaikanaan suunnitelman mukaan kuluksi. Kirjanpitolaissa ei ole määritelty poistoajojen pituutta. Kirjanpitolautakunnan kuntajaosto on antanut yleisohjeessaan tarkempia ohjeita pysyviin vastaaviin kuuluvien hyödykkeiden poistoista:

- Pysyviin vastaaviin kuuluvien aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankintamenot tulee poistaa vaikutusaikanaan. Pysyvien vastaavien vaikutusajalla tarkoitetaan hyödykkeen taloudellista pitoaikaa.
- Pysyvien vastaavien hankintameno jaksotetaan poistoina kuluksi pääsääntöisesti sen koko taloudelliselle pitoajalle. Taloudellisen pitoajan päätyttyä on hyödykkeen hankintamenon oltava kokonaan poistettu mahdollista jäännösarvoa lukuun ottamatta.

Taloudellisella pitoajalla tarkoitetaan sitä aikaa, jona pysyvän vastaavan hyödykkeen ennakoidaan hyödyttävän kuntaa tuloa tuottamalla tai aikaa, jona hyödykkeen ennakoidaan hyödyttävän kunnan palvelujen tuottamista. Pysyvien vastaavien hyödykkeen taloudellinen pitoaika on yleensä lyhyempi kuin sen tekninen pitoaika, joka riippuu hyödykkeen teknisestä käyttökelpoisuudesta kunnan harjoittamassa toiminnassa.

Pysyvien vastaavien hyödykkeen **perusparannusmeno** voidaan joko lisätä sen poistamattomaan hankintamenuun tai kirjata erilliseksi pysyvien vastaavien hyödykkeen hankintamenoksi, jolle määritellään oma poistosuunnitelma.

UEP-konsernin poistosuunnitelman mukaiset tasapoistot ovat:

- aineettomat oikeudet 5 vuotta
- muut pitkävaikutteiset menot 3 vuotta
- hallinto- ja laitosrakennukset 30 vuotta
- asuinrakennukset 25 vuotta
- vapaa-ajan rakennukset 25 vuotta
- rakennusten perusparannus 10 vuotta
- kiinteät rakenteet ja laitteet 20 vuotta
- kuljetusvälineet 5-10 vuotta
- muut koneet ja kalusteet 3-5 vuotta

Nykyisellä omaisuusmäärällä ja nykyisillä poistoperusteilla vuosipoistot tulevat olemaan: Eteva 0,2 milj. euroa, UVP 1,0 milj. euroa ja PKP 0,5 milj. euroa. Etevassa ei ole merkitystä poistoajan pituudella, PKP:n poistot ovat suurimmaksi osaksi rakennusten perusparannuksia, joiden poisto-aika on 20 vuotta ja UVP:n rakennuspoistoja, joiden poisto-aika on 25 vuotta.

UEP:n aineellisena omaisuutena olevat rakennukset 31.12.2008 ovat arvoltaan 0,5 milj. euroa, Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n noin 18 milj. euroa ja Pääjärven Kiinteistöpalvelut Oy:n noin 5 milj. euroa, Pääjärven kuntayhtymällä ei ole omistuksessa rakennuksia.

Kirjanpitolain määritelmän mukaisesti Eteva-konsernin on 1.1.2009 alkaen tehtävä poistosuunnitelma, jossa omaisuus poistetaan taloudellisena pitoaikanaan. Nykyiset UEP:n ja Pkyn poistosuunnitelmat eroavat asuinrakennusten ja perusparannusten poistoaikojen osalta.

Poistosuunnitelman asuinrakennusten poistoaikat voidaan määritellä 25, 30 tai 40 vuodeksi. Poistoaikojen erilaisuudella on merkitystä UVP:lle, jonka perustamisen yhteydessä apporttina siirtyneen kiinteistökannan jälkeen hankittu kiinteistökanta 31.12.2008 on noin 11,5 milj. euroa. Näiden kiinteistöjen ja oletettujen 3 milj. euron vuosittaisen uusrakentamisen poistot UVP:n tuloksessa ovat:

25 vuoden poistoaika:

2009: 603 teur

2010: 723 teur

2011: 843 teur

30 vuoden poistoaika:

2009: 524 teur

2010: 625 teur

2011: 725 teur

40 vuoden poistoaika:

2009: 388 teur

2010: 463 teur

2011: 538 teur

UEP-konsernin perusparannukset ovat olleet määrältään pienempiä osaperusparannuksia. Tulevaisuudessa perusparannukset ovat myös kokonaisperusparannuksia, joiden poistoaika on oltava pidempi eli 20 vuotta.

PTA-liite 54

Erityisesti pysyvien vastaavien poistoaajoista pyydettyt asiantuntijalausunnat (PTA-liitteenä 54) (PWC Julkistarkastus Oy /UEP ja Asianajotoimisto Legistum Oy/ UVP Oy) eivät anna asiasta yksiselitteistä ohjetta. Molemmat viittaavat taloudelliseen pitoaikaan. Uudishankkeiden poistoaajan pituus voi vaikuttaa lyhyellä tähtäyksellä sen vuokran määrään, jonka Eteva maksaa omistamilleen yhtiöille ja samalla kunnille myytävän palvelun hintaan. Asukkaiden vuokrat ovat varsinkin uudiskohteissa jo maksukyvyyn yläreunassa. Pitkällä aikavälillä poistoaajalla on merkitystä kuntayhtymän taloudelliseen liikkumavaraan ja varallisuusasemaan. Se taas puoltaisi lyhyempiä poistoaikoja.

UVP Oy:n hallitus on käsitellyt asiaa, muttei ole antanut asiasta yksiselitteistä lausuntoa. Toimitusjohtaja Markku Lehtimäki esittää lausunnossaan, että 2002 jälkeen toteutettujen uudishankkeiden poistoaika olisi 40 vuotta.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

1 hyväksyä Eteva-konsernille seuraavan Poistosuunnitelman 1.1.2009 alkaen:

#### AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Aineettomat oikeudet 5 vuotta  
Muut pitkävaikutteiset menot 3 vuotta

#### AINEELLISET HYÖDYKKEET

Maa- ja vesialueet ei poistoa

Rakennukset ja rakennelmat

Hallinto- ja laitosrakennukset 30 vuotta

Asuinrakennukset, jotka rakennettu vuonna 2002 tai sen jälkeen  
(uudishankkeet), 40 vuotta

Vapaa-ajan rakennukset 25 vuotta

Rakennusten kokonaisperusparannus 20 vuotta

Rakennusten osaperusparannus 10 vuotta

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Kiinteät rakenteet ja laitteet 20 vuotta

Koneet ja kalusto

Kuljetusvälineet 10 vuotta

Pakettiautot (tavarankuljetus ja henkilökuljetus) 8 vuotta

Henkilöautot 5 vuotta

It-laitteet 3 vuotta

Kalusteet 5 vuotta

Muut koneet ja kalusteet 5 vuotta

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 91

**TULKKIPALVELUJEN UUDENMAAN HANKINTAPIIRIN TOIMIKUNNAN VALINTA KAUELLE  
2009-2010**

Tulkkipalvelujen Uudenmaan hankintapiiritoimikunta toimii tulkkipalvelujen hankintarenkaana siten, että se käsittelee ko. hankintaan liittyvät linjaukset, sekä tekee hankintapäätökset kuntayhtymän hallituksen antamalla toimivallalla.

Hankintapiiritoimikunnan kokoonpanoksi vuosille 2009 – 2010 esitetään seuraavaa:

Helsinki	Pirjo Poikonen, varajäsen Tuula Poikonen
Lohja ja Hiiden alue	Elina Lindström, varajäsen Sari Laaksonen
Kuuma-kunnat	Jaakko Kartano ja Kuuma-kuntien nimeämä varajäsen
Porvoo ja muu Itä-Uusimaa	Anna-Kaisa Kajuutti ja ao. kuntien nimeämä varajäsen
Kauniainen ja Kirkkonummi	Sirpa Roos ja ao. kuntien nimeämä varajäsen
Espoo	Martina Nygård, varajäsen Tua Ekblad
Vantaa	Ulla Kastari, varajäsen Raimo Aarniola
Tammisaari	Kerstin Ljung

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

1 nimetä toimikaudelle 2009 - 2010 perusteluissa sanotun toimikunnan.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 92

**PÄÄJÄRVEN KUNTAYHTYMÄN ELÄKEMENOPERUSTEISTEN MAKSUJEN VASTUIDEN SIIRTÄMINEN PERUSTETTAVALLE ETEVA KUNTAYHTYMÄLLE**

**Hallitus 20.11.2008 § 67**

Puitelain voimaan tulon myötä Pääjärven kuntayhtymä ja Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymä ryhtyivät vuoden 2006 loppupuolella valmistelemaan kuntayhtymien yhdistämistä, jotta voitaisiin muodostaa sairaanhoitopiireistä erillinen suuren väestöpohjan omaava erityishuollon kuntayhtymä.

Pääjärven kuntayhtymän yhdistymisellä Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymään tarkoitetaan järjestelyä, jossa Pääjärven kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset sekä muut oikeudet ja velvoitteet siirtyvät Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymälle ja 1.1.2009 alkaen perustettavalle Eteva kuntayhtymälle.

Kuntayhtymien yhdistäminen toteutetaan siten, että toimintaa jatkavalle Eteva kuntayhtymälle turvataan edellytykset palvelutoiminnan jatkamiseen keskeytymättä muutosprosessin aikana eikä jäsenkunnille aiheudu taloudellisia seuraamuksia (esimerkiksi eläkevastuiden siirtyminen kuntayhtymistä).

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous päättää

- 1 siirtää Pääjärven kuntayhtymän (y-tunnus 0150595-9) eläkemenoperusteisten KuEL maksujen vastuut 1.1.2009 alkaen Eteva kuntayhtymälle (y-tunnus 0203300-9).

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

**Hallitus 18.12.2008 § 92**

Kunnat ovat käsitelleet ja hyväksyneet valtuustoissaan perussopimuksen ja liittymissuunnitelman käsittelyn osana.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

- 1 todeta, että jäsenkuntien valtuustojen päätös hyväksyä Etevan perussopimus ja yhdistymissuunnitelma sekä yhdistymissuunnitelmassa oleva Pääjärven kuntayhtymän varojen, velkojen ja sitoumuksien sekä muiden oikeuksien ja velvoitteiden siirtyminen Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymälle ja 1.1.2009 alkaen perustettavalle Eteva kuntayhtymälle merkitsee päätöstä siirtää Pääjärven kuntayhtymän (y-tunnus 0150595-9) eläkemenoperusteisten KuEL maksujen vastuut 1.1.2009 alkaen Eteva kuntayhtymälle (y-tunnus 0203300-9).

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 93

**PALKKAUKSEN HARMONISOINTI- JA TARKISTUSESITYS ETEVASSA**

PTA-liite 55

Palkkauksen harmonisointiesitys Etevassa perustuu Kunta- ja palvelurakennuudistuksesta annetun lain (169/2007) 13 §:ään, Lain kuntajakolain muuttamisesta (170/2007) 13 ja 15 §:iin sekä työnantajan harkintaan henkilöstövoimavarojen riittävydestä ja osaavasta työvoimasta. Palkkauksen harmonisointi- ja tarkistusesitys on osa Etevan palkkausjärjestelmän kehittämistä, minkä valmistelun tavoitteeksi esitetään voimassa olevia sopimuskausia (Kvtes 31.1.2010, Tehy-ratkaisu 31.12.2011).

Valmistelu on toteutettu seuraavasti:

- Pääjärven ja Uudenmaan erityispalveluiden kuntayhtymien samoihin tai vastaaviin tehtävänimikkeisiin sijoittuvien palkkauksien ja niiden erojen vertailu tehtävänimikkeittäin 1.9.2008 raporttien pohjalta (henkilöstöpäällikkö).
- Esitykset palkkauksen harmonisoinnista ja tarkistamisesta 1.1.2009 sekä uuden henkilöstön palkkaustasosta 1.1.2009, sekä näihin 20.11.2008 jälkeen tulleet tarkennukset (kuntayhtymän johtaja, vastualuejohtajat, henkilöstöpäällikkö).

Esityksen käsittely:

- Etevan hallinnollinen johtoryhmä (21.10. ja 18.11.2008)
- UEP:n hallitus (20.11.2008) hyväksyi valmistelun järjestöjen kanssa käytävien neuvottelujen pohjaksi ja asian ottamisen uudelleen käsitteilyyn 18.12.2008, jolloin käytettävissä ovat tarkennetut kokonaistarkennukset (PTA-liite 55).
- Neuvottelut järjestöjen edustajien kanssa (26.11. ja 15.12.2008)
- Uep:n yhteistyötoimikunta (25.11.2008)
- Pky:n hallitus (16.12.2008)

Tarkasteltujen tehtävänimikkeiden, samoin kuin tämän esityksen ulkopuolelle jäävien tehtävien kuvaukset, työn vaativuuden arviointi ja kelpoisuusehtojen uudelleen määrittäminen jäävät osaksi aiemmin mainittua palkkausjärjestelmän kehittämistä. Lainsäädännön mukaan siirtymävaiheessa tehtäväkohtaiset palkat voivat vaihdella samanlaisissakin tehtävissä, samoin kuin henkilökohtaiset lisät.

Tehtäväkohtaisen palkkauksen tarkistus on valmisteltu myös niiden päällikkö-, esimies- tai asiantuntijatehtävissä toimivien osalta, joiden tehtävät ja työn vaativuus olennaisesti laajenevat Eteva kuntayhtymän käynnistymisen myötä. Palkkausperusteiden uudelleen määrittämisessä myös harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän uudelleen määrittäminen on mahdollista. Samanlainen valmistelu on tehty johtavien viranhaltijoiden osalta.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

1 perusteluissa sanotun ja PTA-liitteen 55 mukaisesti palkkojen tarkistuksesta 1.1.2009 alkaen.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Merkitään tiedoksi, että Timo Heiskala, Leena Pöyhönen ja Pirjo Strandén-Bagans poistuivat tämän asian käsittelyn ajaksi. Kuntayhtymän johtaja Markku Niemelä, pöytäkirjanpitäjä Tiina Roikonen ja henkilöstöjohtaja Irma Oinonen poistuivat tämän asian käsittelyn aikana käsiteltäessä johdon palkkoja.

§ 94

**ASiantuntijapalvelun palvelupäällikön kelpoisuusehdot**

Hallitus teki kokouksessaan 23.10.2008 § 57 päätöksen Etevaan perustettavista viroista, joista yksi oli palvelupäällikön virka erityispalvelujen vastuualueelle.

Asiantuntijapalvelun palvelupäällikön viran kelpoisuusehdoksi esitetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja kokemusta sosiaalihuollon / terveydenhuollon asiantuntijatehtävissä toimimisesta.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

- 1 että asiantuntijapalvelun päällikön viran kelpoisuusehdot ovat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja kokemusta sosiaalihuollon / terveydenhuollon asiantuntijatehtävissä toimimisesta.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

**§ 95  
MUUT ASIAT**

Hallituksen jäsenillä ei ollut esitettävänä muita asioita.

MUUTOKSENHAKUKIELLOT (liitetään pöytäkirjaan)	
Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä <b>ei saa tehdä</b> kuntalain 91 §:n mukaan <b>oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta</b> , koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.  § 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 92, 95
	Seuraaviin päätöksiin <b>ei saa hakea muutosta valittamalla</b> , koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 89 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus.  § 88, 89, 90, 91, 93, 94
	Seuraaviin päätöksiin <b>ei saa hakea muutosta valittamalla</b> HLL:n* 5 §:n 2 mom./ muun lainsäädännön mukaan. * Hallintolainkäyttölaki (586/1996)  Pykälät ja valituskieltojen perusteet  §

OIKAISUVAATIMUSOHJEET	
Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen <b>oikaisuvaatimuksen</b> Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymän hallitukselle osoitteella PL 43 (Einontie 1), 04601 MÄNTSÄLÄ 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.  § 88, 89, 90, 91, 93, 94
Oikaisuvaatimusoikeus ja oikaisuvaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimuksen voi tehdä <b>asianosainen</b> (se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa). Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös kuntayhtymän <b>jäsenkunta ja sen jäsen</b>  Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

<b>VALITUSOSOITUS</b> (liitetään pöytäkirjaan)			
Valitusviranomaisen, mistä valitusaika alkaa ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella <b>valituksella</b> . Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös jäsenkunta ja sen jäsen.  Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.		
	<table border="1"> <tr> <td><b>Kunnallisvalitus</b> §</td> <td>Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika on 30 päivää</td> </tr> </table>	<b>Kunnallisvalitus</b> §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika on 30 päivää
	<b>Kunnallisvalitus</b> §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika on 30 päivää	
	<table border="1"> <tr> <td><b>Hallintovalitus</b> §</td> <td>Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika: _____ päivää</td> </tr> </table>	<b>Hallintovalitus</b> §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika: _____ päivää
	<b>Hallintovalitus</b> §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika: _____ päivää	
	<table border="1"> <tr> <td><b>Muu valitusviranomaisen</b> §</td> <td>Valitusviranomaisen:  Valitusaika _____ päivää</td> </tr> </table>	<b>Muu valitusviranomaisen</b> §	Valitusviranomaisen:  Valitusaika _____ päivää
<b>Muu valitusviranomaisen</b> §	Valitusviranomaisen:  Valitusaika _____ päivää		
<table border="1"> <tr> <td><b>Muu valitusviranomaisen</b> §</td> <td>Valitusviranomaisen:  Valitusaika _____ päivää</td> </tr> </table>	<b>Muu valitusviranomaisen</b> §	Valitusviranomaisen:  Valitusaika _____ päivää	
<b>Muu valitusviranomaisen</b> §	Valitusviranomaisen:  Valitusaika _____ päivää		
Tuomioistuinten ja eräiden muiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 80 €.			
Valituskirjelmä	<p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite</li> <li>• päätös, johon haetaan muutosta</li> <li>• miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi</li> <li>• muutosvaatimuksen perusteet</li> </ul> <p>Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.</p>		
Valitusasiakirjojen toimittaminen	Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.		
Lisätietoja	Yksityiskohtainen oikaisuvaatimus/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.		

