

KOKOUSAIKA	Torstaina 20.11.2008 klo 10.05 - 11.30		
KOKOUSAIKKA	Mäntsälän kunnantalo, Heikinkuja 4, 04600 MÄNTSÄLÄ		
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET (merkintä puheenjohtajasta)	Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen	
Läsnä <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Roos Anja, pj. <input checked="" type="checkbox"/> Lindberg Arto, vpj. <input type="checkbox"/> Ahtikari Markku <input checked="" type="checkbox"/> Ortju Ansa <input type="checkbox"/> Palenius Timo <input checked="" type="checkbox"/> Kotiranta Pirjo <input type="checkbox"/> Laukkanen Sirkku <input type="checkbox"/> Wilhola Sari <input checked="" type="checkbox"/> Nurmiraanta Asko	<input type="checkbox"/> Mäenrinta Asko <input type="checkbox"/> Sillanmäki Rainer <input type="checkbox"/> Laitinen Salme <input type="checkbox"/> Snabb Ritva <input type="checkbox"/> Savolainen Marketta <input type="checkbox"/> Könnilä Paula <input checked="" type="checkbox"/> Salovaara Risto <input checked="" type="checkbox"/> Andergård John <input type="checkbox"/> Nurmiraanta Leila	
MUUT SAAPUVILLA OLLEET	Markku Niemelä, kuntayhtymän johtaja, esittelijä Tiina Roikonen, johdon assistentti, pöytäkirjanpitäjä Leena Pöyhönen, talousjohtaja § 75 Irma Oinonen, henkilöstöpäällikkö § 78		
LAILLISUUS JA PÄÄTÖS- VALTAISUUS	Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.		
ASIAT JA LIITTEET	§ 65 - 78	Sivut 103 - 121	Liitteet PTA-liitteet 43 - 51 <small>(esityslistan yhteydessä jaettava perustietoaineisto)</small>
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Asko Nurmiraanta ja Risto Salovaara.		
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja	Sihteeri	
	Anja Roos	Tiina Roikonen	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Heti kokouksessa: § Tarkastusaika Mäntsälässä 20.11.2008	Muilta osin: § Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme. Allekirjoitukset	
	Asko Nurmiraanta	Risto Salovaara	
PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ	Paikka ja pvm Mäntsälässä 21.11.2008	Allekirjoitus	
	Johdon assistentti	Tiina Roikonen	

- § 65 TIEDOKSI HALLITUKSELLE
- § 66 PÄÄJÄRVEN KUNTAYHTYMÄN YHDISTÄMINEN UUDENMAAN ERITYISPALVELUT
KUNTAYHTYMÄÄN
- § 67 PÄÄJÄRVEN KUNTAYHTYMÄN ELÄKEMENOPERUSTEISTEN MAKSUJEN VASTUIDEN
SIIRTÄMINEN PERUSTETTAVALLE ETEVA KUNTAYHTYMÄLLE
- § 68 PAIKALLISTEN SOPIMUSTEN IRTISANOMINEN
- § 69 TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTASUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN
- § 70 TYÖTERVEYSHUOLTOPALVELUJEN KILPAILUTUKSEN TULOKSET
- § 71 ETEVAN TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA 2009
- § 72 HAKALAN TILAN LUOVUTUS UUDENMAAN VAMMAISPALVELUT OY:LLE
- § 73 (ASIA POISTETTU LISTALTA)
- § 74 LOHJAN TYÖTOIMINNAN SIIRTO KARJALANKATU 2:EN
- § 75 LOHJAN TOIMINTAKESKUKSEN AUTOHANKINTA
- § 76 VIRKOJEN KELPOISUUSEHTOJEN VAHVISTAMINEN
- § 77 MUUT ASIAT
- Lisäasiat
- § 78 PALKKAUKSEN HARMONISOINTI ETEVASSA

§ 65

TIEDOKSI HALLITUKSELLE

1 Kuntayhtymän tulos 1-9/2008

Toimintakate 1-9/2008 on 496.025 euroa (2007:- 185.671 euroa) ja kauden tulos rahoitustuottojen ja -kulujen sekä poistojen jälkeen 387.260 euroa (2007: - 288.911 euroa). Toimintatuotot ovat 36,3 milj. euroa (2007: 27,9 milj. euroa) ja toimintakulut 35,8 milj. euroa (2007: 28,1 milj. euroa). Talousarvion 2008 toimintakate on 21.800 euroa ja tilikauden tulos -106.700 euroa, mikä on myös tavoiteltu minimitulo vuodelle 2008.

2 Kuntayhtymän toimielinten valinta

Kunnan toimielinten jäsenet valitaan pääosin vuoden 2009 tammikuussa. Kuntaliiton lähettämässä yleiskirjeessä käsitellään toimielinten valinnassa huomioitavia seikkoja, kuten kokoonpano, vaalikelpoisuus ja tasa-arvolain soveltaminen.

PTA-liite 43

Kuntaliiton yleiskirje on PTA-liitteenä 43.

PTA-liite44

Kuntayhtymän toimielinten valintaa koskeva Kuntaliiton yleiskirje on PTA-liitteenä 44. Kirjeessä käsitellään kuntayhtymän toimielinten jäsenten valintaan vaikuttavia seikkoja, lähinnä vaalikelpoisuutta ja poliittisen suhteellisuuden huomioon ottamista valinnoissa.

3 Kuntaliiton ilmastopoliittiset linjaukset

Kuntaliiton hallitus on hyväksynyt ilmastopoliittiset linjaukset kokouksessaan 25.9.2008. Linjauksissa kehoitetaan kuntia ryhtymään toimiin ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja muutoksiin varautumiseksi.

PTA-liite 45

Yleiskirje on PTA-liitteenä 45.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

1 merkitä asiat tiedoksi saaduiksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 66

**PÄÄJÄRVEN KUNTAYHTYMÄN YHDISTÄMINEN UUDENMAAN ERITYISPALVELUT -
KUNTAYHTYMÄÄN**

Laki kunta- ja palvelurakennemuutoksesta tuli voimaan 23.2.2007. Lain 6 §:ssä säädetään laajaa väestöpohjaa edellyttävistä palveluista. Puitelain 6 §:n mukaan kootaan sosiaali- ja terveydenhuollon laajaa väestöpohjaa edellyttävien tehtävien järjestämistä yhden organisaation, sairaanhoitopiirien pohjalta rakennettavien kuntayhtymien velvoitteeksi. Edellä mainitun säännöksen mukaan kuntayhtymän yhtenä tehtävänä on ”kunnan osoittamassa laajuudessa vastata palveluista, joista säädetään erikoissairaanhoitolaissa ja kehitysvammaisten erityishuollosta annetussa laissa”.

Puitelain voimaantulon johdosta HUS-jäsenkuntien alueella käsiteltiin erityishuollon järjestämistä HUS:n ja Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymän jäsenkuntien neuvottelussa helmikuussa 2007. Tämän jälkeen HUS asetti työryhmän selvittämään erikoissairaanhoito- ja kehitysvammaisten palvelujen organisointia. Työryhmän raportti valmistui toukokuun lopulla 2007. Työryhmä suositteli, että Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymä jatkaa toimintaansa puitelain 6§:n mahdollistamana vapaaehtoisena perinteisenä kuntayhtymänä tai liikelaitoskuntayhtymänä, joihin kumpaankin vaihtoehtoon sisältyy mahdollisuus fuusioon Pääjärven erityishuollon kuntayhtymän kanssa.

Edellä mainitun vuoksi kunta- ja palvelurakennemuutoksen toteuttamiseksi Pääjärven kuntayhtymä ja Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymä ryhtyivät vuoden 2006 loppupuolella valmistelemaan kuntayhtymien yhdistämistä, jotta voitaisiin muodostaa tarpeeksi suuren väestöpohjan omaava erityishuollon kuntayhtymä, mikä mahdollistaisi erityishuollon asiantuntemuksen ja palveluvalmiuden ylläpidon tulevaisuudessa.

Pääjärven kuntayhtymä ja Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymä pyysivät syksyllä 2007 omistajakuntien kunnanhallituksilta lausuntoa Pääjärven kuntayhtymän ja Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymän yhdistämisen keskeisistä kysymyksistä. Valtaosa jäsenkunnista kannatti erityishuollon järjestämistä sairaanhoitopiiristä erillisessä kuntayhtymässä sekä kuntayhtymien yhdistämistä. Kuntien neuvottelussa marraskuussa 2007 käsiteltiin lausuntopyyntön tulokset ja perustettiin yhdistyvien kuntayhtymien perussopimuksen valmistelua ohjaamaan kuntien edustajista koostuva työryhmä. Työryhmä esitti kunnille Pääjärven kuntayhtymän yhdistämistä 1.1.2009 Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymään sekä yhdistämissuunnitelman ja perussopimuksen hyväksymistä.

Kaikki jäsenkunnat ovat käsitelleet ja hyväksyneet yhdistämissuunnitelman ja uuden Eteva kuntayhtymän perussopimuksen.

Pääjärven kuntayhtymän yhdistymisellä Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymään tarkoitetaan järjestelyä, jossa Pääjärven kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset sekä muut oikeudet ja velvoitteet siirtyvät Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymälle ja Pääjärven kuntayhtymän jäsenkunnat saavat vastik-

keena Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymän jäsenkuntaosuuksia yhdistymissuunnitelmassa sovitulla tavalla.

Kuntayhtymien yhdistäminen toteutetaan siten, että toimintaa jatkavalle kuntayhtymälle ja jäsenkunnille turvataan mahdollisuus kuntayhtymän toiminnan jatkamiseen hyvässä yhteistyössä. Palvelutoiminta jatkuu keskeytymättä muutosprosessin aikana. Jäsenkunnille ei aiheudu taloudellisia seuraamuksia (esimerkiksi eläkevastuiden siirtyminen kuntayhtymistä). Kuntayhtymille ei aiheudu välittömiä rahamääräisiä seuraamuksia (esimerkiksi jäsenosuuksien lunastaminen, ellei joku jäsenkunnista eroa kuntayhtymästä).

Kuntayhtymien yhdistämisen tuloksena muodostuu vammaisalan, erityisesti kehitysvamma-alan palveluihin erikoistunut Eteva kuntayhtymä, joka aloittaa toimintansa 1.1.2009. Kuntayhtymän kotipaikka on Mäntsälän kunta. Jäsenkuntia on 52. Kuntayhtymän tavoitteena on turvata käyttäjäasiakkailleen ja kunta-asiakkailleen laadukkaat palvelut tehokkaasti ja taloudellisesti kuntien erilaiset palvelutarpeet huomioiden.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää, että

- 1 Pääjärven kuntayhtymä yhdistetään kuntien päätösten mukaisesti Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymään ja näin muodostunut kuntayhtymä aloittaa Eteva kuntayhtymänä 1.1.2009 alkaen. Samalla Eteva kuntayhtymälle siirtyvät Pääjärven kuntayhtymän ja Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset sekä muut oikeudet ja velvoitteet.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Merkitään tiedoksi, että Arto Lindberg saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alussa.

§ 67

PÄÄJÄRVEN KUNTAYHTYMÄN ELÄKEMENOPERUSTEISTEN MAKSUJEN VASTUIDEN SIIRTÄMINEN PERUSTETTAVALLE ETEVA KUNTAYHTYMÄLLE

Puitelain voimaan tulon myötä Pääjärven kuntayhtymä ja Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymä ryhtyivät vuoden 2006 loppupuolella valmistelemaan kuntayhtymien yhdistämistä, jotta voitaisiin muodostaa sairaanhoitopiireistä erillinen suuren väestöpohjan omaava erityishuollon kuntayhtymä.

Pääjärven kuntayhtymän yhdistymisellä Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymään tarkoitetaan järjestelyä, jossa Pääjärven kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset sekä muut oikeudet ja veloitteet siirtyvät Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymälle ja 1.1.2009 alkaen perustettavalle Eteva kuntayhtymälle.

Kuntayhtymien yhdistäminen toteutetaan siten, että toimintaa jatkavalle Eteva kuntayhtymälle turvataan edellytykset palvelutoiminnan jatkamiseen keskeytymättä muutosprosessin aikana eikä jäsenkunnille aiheudu taloudellisia seuraamuksia (esimerkiksi eläkevastuiden siirtyminen kuntayhtymistä).

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous päättää

- 1 siirtää Pääjärven kuntayhtymän (y-tunnus 0150595-9) eläkemenoperusteisten KuEL maksujen vastuut 1.1.2009 alkaen Eteva kuntayhtymälle (y-tunnus 0203300-9).

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 68

PAIKALLISTEN SOPIMUSTEN IRTISANOMINEN

PTA-liite 46

Uep-kuntayhtymällä on paikallisia työ- ja virkaehtosopimuksia, joita on kuntayhtymien yhdistymiseen liittyen selvitetty. PTA-liitteenä 46 on Uep:n paikallisten sopimusten irtisanominen. Pääjärven kuntayhtymässä on myös irtisanottu kaikki paikalliset sopimukset. Eteva kuntayhtymälle neuvotellaan paikallissopimukset asioista, joissa niitä tarvitaan.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

- 1 irtisanoa PTA-liitteessä 46 mainitut Uudenmaan erityispalvelut - kuntayhtymän paikalliset sopimukset.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 69

TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTASUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN

PTA-liite 47

Eteva kuntayhtymälle on laadittu työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2009 (PTA-liitteenä 47) yhteistyössä Pääjärven kuntayhtymän ja Uudenmaan erityispalveluiden työterveyshuollon toimijoiden kanssa. Suunnitelmaan liittyvistä toiveista ja odotuksista on käyty keskustelua eri foorumeilla kevään 2008 aikana. Työterveyshuollon toimintaa määrittää pitkälti työterveyshuoltolaki ja siten lakisääteisen (korvausluokka 1) työterveyshuollon sisältö määräytyy lain pohjalta. Vapaaehtoisen terveydenhuollon ja sairaanhoidon (korvausluokka 2) järjestämistä ja sisältöä on räätälöity tarpeiden mukaan. Sisältö on pysynyt ennallaan tai laajentunut aikaisempiin toimintasuunnitelmiin nähden. Toimintasuunnitelmassa on määritelty asiat hyvin yksityiskohtaisesti, koska vain näin voidaan taata kaikille työntekijöille samansisältöinen palvelu palvelutuottajasta riippumatta. Lammin toimipisteen työterveyshuoltopalvelut tuotetaan edelleen kuntayhtymän omana toimintana ja siitä vastaavat työterveyshoitaja, työterveyslääkäri ja työfysioterapeutti.

Työterveyshuollon painopistealueet vuodelle 2009

- 1 Työterveyshuollon palvelurakenteen ja toimivuuden varmistaminen
- 2 Työterveyshuollon toimintamallien yhteensovittaminen linjaorganisaation kanssa
- 3 Yhteistyön vahvistaminen linjaorganisaation, esimiesten ja työterveyshuoltojen välillä

Toimintasuunnitelma on nyt tehty vain yhdelle vuodelle, koska tulevista muutoksista ei ole vielä tarkkaa tietoa, mutta tulevaisuudessa on tarkoitus tehdä suunnitelma useammalle vuodelle kerrallaan. Toimintasuunnitelma on käsitelty molempien kuntayhtymien yhteistyötoimikunnissa.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

- 1 hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2009.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 70

TYÖTERVEYSHUOLTOPALVELUJEN KILPAILUTUKSEN TULOKSET

Työterveyshuoltopalvelujen uudelleen organisointi tuli ajankohtaiseksi Eteva kuntayhtymän perustamisen myötä. Palvelujen kilpailuttamisen tarkoituksena oli saada laadukkaat, kohtuuhintaiset ja samantasoiset työterveyshuoltopalvelut kaikille kuntayhtymän työntekijöille. Toimialueen laajuus oli erityinen haaste toimivien työterveyspalvelujen järjestämiselle. Kilpailutuksen ulkopuolelle jäi Lammin toimipiste, jossa työterveyshuollosta vastaa toistaiseksi kuntayhtymän oma työterveysasema.

Työterveyshuollon tarjouspyyntökirjeet lähetettiin kaikille Uudenmaan, Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen alueen työterveyshuollon palvelujen tuottajille (yhteensä 44 kpl). Lisäksi hankinnasta tehtiin kansallinen hankintailmoitus Hilmaan. Tarjouspyyntöön vastasi 22 palvelun tuottajaa. Yksi tarjous tuli ilmoitetun määräajan jälkeen ja kahdessa tarjouksessa ei annettu tarjouspyynnön mukaisia selvityksiä, jolloin näitä kolmea tarjousta ei huomioitu tarjouskilpailussa.

Tarjoukseen hyväksytysti vastanneet palvelutuottajat (19):

Terveyskeskukset

Folkhälsan Raseborg Ab
Heinolan kaupunki / työterveyshuolto
Hyvinkään terveyskeskus/työterveyshuolto
Karkkilan terveyskeskus
Lahden Työterveys
Nurmijärven Työterveys
Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveisyhtymä
Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveisyhtymä

Yhdistykset

Orimattilan Työterveys ry
Pääkaupunkiseudun Työterveys ry

Yksityiset

Ergo Terveyspalvelut Oy
Helsingin Lääkärikeskusyhtymä
Lääkärikeskus Jumbomed Oy
Mediverkko Oy, Loviisan työterv. yksikkö
Mehiläinen Työterveys
Nastolan Lääkärikeskus Oy
Nurmijärven lääkäriasema Oy
Porvoon lääkärikeskus
Suomen terveystalo Oy

Tarjousten arviointiperusteina olivat hinta, laatu, palvelujen saatavuus, toimitus- ja toimintavarmuus. Vertailun perusteella valittiin kokonaistaloudellisesti edullisimmat tarjousvaihtoehdot. Tarjousten vertailu suoritettiin valinta- ja arviointiperusteiden sekä niiden saaman painoarvon mukaisesti seuraavasti:

- 1 Työterveyshuollon palveluhinnat 40%
- 2 Kokonaisvaltaiset työterveyshuollon palvelut, toimitus - ja toimintavarmuus 30%
- 3 Työterveyshuoltopalvelujen laatu 30%.

Työterveyshuoltopalvelut on järjestettävä kuntayhtymän työntekijöille seuraaville paikkakunnille

(24 kpl): Espoo, Helsinki, Hyvinkää, Joensuu, Jyväskylä, Järvenpää, Karjaa, Karkkila, Nummi-Pusula, Kerava, Kirkkonummi, Loviisa, Lohja, Mäntsälä, Nurmijärvi, Orimattila, Porvoo, Tuusula, Vantaa Vihti, Heinola, Hämeenlinna, Lahti, Nastola.

Valinta- ja arviointiperusteiden perusteella Etevan työterveyshuoltopalvelujen tuottajiksi valittiin:

Lahden Työterveys
Nurmijärven Työterveys
Helsingin Lääkärikeskusyhtymä
Mediverkko Oy, Loviisan työterv. yksikkö
Porvoon lääkärikeskus
Päijät-Häme Nastola
Mehiläinen Työterveys
Suomen terveystalo Oy
Päijät-Häme Orimattila
Karkkilan terveystalo
Heinolan kaupunki / työterveyshuolto

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

- 1 hankkia työterveyshuoltopalvelut esityksen mukaisilta palveluntuottajilta.
- 2 valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään palvelusopimukset.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 71

ETEVAN TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA 2009

PTA-liite 48

Työnantajalla tulee lakisääteisesti olla työpaikan turvallisuuden ja terveyden edistämistä sekä työkyvyn ylläpitämistä varten ohjelma. Vuodelle 2009 laadittu työsuojelun toimintaohjelma on yleisluontoinen (PTA-liite 48). Sen tavoitteena on työturvallisuusvastuiden ja -tehtävien tunnistaminen eri tasoilla, työturvallisuusosaamisen vahvistaminen ja lakisääteisten asioiden huomioon otto yhtymän toiminnassa. Ohjelma sisältää myös työsuojelujaoston tavoitteet ja työsuojeluyhteistoiminnassa käsiteltävät asiat, työsuojeluorganisaation ja työterveyshuollon esittelyn, keskeisimmät työsuojeluun liittyvät yhtymän toiminnassa huomioitavat asiat, työolojen seurannan sekä yhteistyötahot. Toimintaohjelma on tärkeä osa turvallisuusjohtamista ja liittyy kiinteästi yhtymän strategiaan. Toimintaohjelma on käsitelty molempien kuntayhtymien yhteistyötöimikunnissa.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

1 hyväksyä Etevan työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2009.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 72

HAKALAN TILAN LUOVUTUS UUDENMAAN VAMMAISPALVELUT OY:LLE

Kuntayhtymän hallitus on käsitellyt Hakalan tilan omistusjärjestelyjä kokouksessaan 30.4.2008 § 24 ja päätti *esittää Orimattilan kaupungille, että*

1 Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymä voi edelleen luovuttaa Hakalan tilan omistamalleen Uudenmaan Vammaispalvelut Osakeyhtiölle samoin ehdoin, joilla kaupunki on tilan luovuttanut kuntayhtymälle;

2 Orimattilan kaupungin ja UVP Oy:n kesken tehdään sopimus tilan omistuksen ehdoista, joka korvaa kuntayhtymän perussopimusmääräyksen. Samassa yhteydessä esitetään, että tilan käyttötarkoituksen voisi laajentaa koskemaan muitakin vammaispalveluja ja vastaavia sosiaali- ja kuntoutuspalveluja.

Hakalan kiinteistön arvo UEP:n taseessa 31.12.2007 on 71.244,35 euroa. Tasearvo on muodostunut peruskorjauksista ja uusista vapaa-ajan rakennuksista, jotka UEP on tontille rakennuttanut. Tontti ja alkuperäiset rakennukset ovat lahjoitus Orimattilan kaupungilta ja niillä ei ole tasearvoa. UEP:n taseessa 31.12.2007 on 177.591,99 euroa toimeksiantojen pääomana, joka on muodostunut saaduista metsätuotoista ja peltojen vuokraamistuotoista. Hakalan tilan suunniteltu luovutus UVP:lle on vastikkeeton sijoitus UVP:n sijoitetun vapaan pääoman rahastoon.

Jos luovutus toteutetaan vuonna 2008, luovutus toteutetaan välitilinpäätöksen 30.9.2008 tasearvoilla, jolloin pysyvien vastaavien arvo on 56.289,77 euroa, toimeksiantojen pääoma on 177.591,99 euroa ja UEP:n velka UVP:lle tulee olemaan 121.302,44 euroa. Myöhäisempi luovutus toteutetaan viimeisillä valmiina olevilla tasearvoilla.

Kiinteistön luovutuksesta saaja maksaa varainsiirtoveron kiinteistön käyvän arvon perusteella. Kiinteistön siirto on arvonlisäveroton.

Luovutuksesta on tehty esisopimus UEP:n ja UVP:n välillä lokakuussa 2008. Luovutuksesta tehdään erillinen, julkisen kaupanvahvistajan vahvistama luovutuskirja. Orimattilan kaupungin, UEP:n ja UVP:n välille tehdään erillinen sopimus, joka korvaa Orimattilan kaupungin ja UEP:n välillä olevan, luovutettua omaisuutta koskevan sopimuksen.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää,

- 1 että Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymä luovuttaa luovutuskirjalla Hakalan tilan Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:lle vastikkeettomana sijoituksena UVP:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon, joka sijoitus on 177.591,99 euroa.
- 2 että luovutuksen ehtona on Orimattilan kaupungin, UEP:n ja UVP:n välille tehty erillinen sopimus, joka korvaa Orimattilan kaupungin ja UEP:n välillä olevan, luovutettua omaisuutta koskevan sopimuksen.
- 3 valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan luovutuskirjan.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

**§ 73
(ASIA POISTETTU ESITYSLISTALTA)**

§ 74

LOHJAN TYÖTOIMINNAN SIIRTO KARJALANKATU 2:EN

Lohjan työtoiminta on siirtynyt Uudenmaan erityispalvelut -kuntayhtymän toiminnaksi 1.8.2008 alkaen. Työtoiminnassa on tällä hetkellä 58 asiakasta ja 7,5 ohjaushenkilökuntaa. Asiakasmäärä on kasvussa. Toiminta toteutuu tällä hetkellä neljässä ryhmässä, joista yksi ryhmä tekee metallitöitä.

Työtoiminta toteutuu Karjalankatu 17:ssä 28.2.2009 saakka, jolloin vuokrasopimus päättyy. Uudet toimitilat ovat Karjalankatu 2:ssä, jossa nykyisellään toimii jo UEP:n Lohjan päivätoiminta. Työtoiminta siirtyy samaan taloon 1.3.2009. Näissä noin 900 m²:n tiloissa toimii tällä hetkellä posti. Postin vuokrasopimus päättyy 31.1.2009. Työtoiminnan käytössä on Karjalankatu 17:ssä on 1266 m².

Tilojen käyttöönotto edellyttää niiden remontointia käyttötarkoitusta vastaavaksi. Työtilojen lisäksi tarvitaan jakelukeittiö ja ruokailutilat asiakkaiden ruokailua varten. Toiminnan laajentuminen edellyttää, että vuoden vaihteessa 2009 ja 2010 tiloja laajennetaan vielä noin 300 m²:lla, joista UVP Oy voi aloittaa neuvottelut vuokranantajan kanssa.

PTA-liite 49

PTA-liitteenä 49 on hankesuunnitelma. Pohjapiirustukset ja huoneseloste ovat nähtävillä kokouksessa.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

- 1 vuokrata Karjalankatu 2:ssä olevat toimitilat UEP:n Lohjan työtoiminnan käyttöön.
- 2 tilata Uudenmaan vammaispalvelut Oy:ltä tilojen vaatima remontointi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

§ 75

LOHJAN TOIMINTAKESKUKSEN AUTOHANKINTA

Lovakin Lohjan työtoiminta on siirtynyt Uudenmaan erityispalvelut kuntayhtymän toiminnaksi 1.8.2008 alkaen. Yksikkö tarvitsee pakettiautoa alihankintatöiden ja niissä tarvittavien tarvikkeiden kuljetukseen. Autohankinta kilpailutettiin HILMA:ssa ja kansallisessa tarjouspyynnössä tarjousten vertailuperusteena oli kokonaistaloudellisuus seuraavat näkökohdat huomioiden: hinta, soveltuvuus ja kilometrit. Viisi yritystä jätti tarjouspyynnön ehdot täyttäneen tarjouksen. Valinnassa päädyttiin Mega Auto Porvoon Citroen Jumper 30L2H1 Hdi 100 autoon (hinta 23 866 €). Kyseinen auto oli käyttötarkoitukseensa sopivin ja hinnaltaan toiseksi edullisin (ero edullisimpaan tarjoukseen 487,74 €). Kuntayhtymän johtaja teki hankintapäätöksen 14.lokakuuta 2008 (§ 40).

Edullisimman tarjouksen tehnyt PP-auto Lohja teki hankintapäätöksestä oikaisuvaatimuksen 29.10.2008 vedoten siihen, että heidän tarjoamansa Peugeot BOXER 330 L2H1 Hdi 100 -pakettiauto vastaa täysin valittua Citroen-merkkistä autoa. Oikaisuvaatimuksessa PP-auto toteaa ainoan eron autojen välillä olevan ASR-luistoneston puuttumisen Peugeotista ja tarjoaa sitä tarjousliitteen mukaisesti hintaan 240 €. Lisävaruste on asennettava tehtaalla, jolloin toimitusaika on vähintään 3 kuukautta. PP-auton tarjouksessa ei kuitenkaan ollut kyseistä tarjousliitettä. Kunnallisena hankkijana meillä ei ole velvollisuutta pyytää lisäselvityksiä, vaan tarjousten odotetaan olevan täsmällisiä ja lopullisia. ASR-luistonesto on tärkeä soveltuvuustekijä, koska Lohjan toimintakeskuksen asiakas toimii autonkuljettajana tavarankuljetuksessa.

PP-auton kanssa on käyty tarjouksen liitteen vajavuudesta ja oikaisuvaatimuksesta neuvottelu 27.10.2008 klo 12 PP-auton tiloissa (läsnä Carita Tukiainen ja Sakari Vasenius, UEP ja Niko Kähkönen ja Jorma Punta, PP-auto) tuloksetta.

Ehdotus

Talousjohtaja esittää, että hallitus päättää

- 1 hylätä PP-auton oikaisuvaatimuksen puutteellisiin tarjousasiakirjoihin ja em. perusteisiin vedoten.
- 2 hyväksyä Mega Auto Porvoon Citroen Jumper -pakettiauton tarjouksen.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Merkitään tiedoksi, että Markku Niemelä poistui tämän asian käsittelyn ajaksi, ja että Leena Pöyhönen esitteli asian.

§ 76

VIRKOJEN KELPOISUUSEHTOJEN VAHVISTAMINEN

Sekä Uudenmaan erityispalveluiden johtoryhmä että Pääjärven kuntayhtymän johtoryhmä ovat käsitelleet Eteva kuntayhtymään perustettaviksi esitetyt virat ja hyväksyneet niiden perustamisen 1.1.2009 alkaen. Tässä vaiheessa esitetään yleislääkärin ja kehittämispäällikön virkojen kelpoisuusehtojen hyväksymistä esityksen mukaisesti, jotta niiden täyttö 1.1.2009 on mahdollista. Vuoden 2009 aikana kaikkien kuntayhtymän virkojen ja työsopimussuhteisten kelpoisuusehdot yhtenäistetään uudelleen määrittelyn kautta ja virkojen osalta esitetään hallituksen hyväksyttäväksi.

Kelpoisuusehdot:

Yleislääkäri

Laillistetun lääkärin tutkinto, johon sisältyy yleislääkärin oikeus tai soveltuva erikoislääkärin pätevyys

Kehittämispäällikkö

Soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemusta Hr-tehtävissä

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus päättää

1 vahvistaa yleislääkärin ja kehittämispäällikön virkojen kelpoisuusehdot.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

**§ 77
MUUT ASIAT**

Hallituksen seuraava kokous pidetään 18.12.2008 klo 16 alkaen Söderkullan kartanossa osoitteessa Söderkullantie 701, 01150 Söderkulla.

§ 78

PALKKAUKSEN HARMONISOINTI ETEVASSA

Palkkauksen harmonisointiesitys Etevassa perustuu Kunta- ja palvelurakennuudistuksesta annetun lain (169/2007) 13 §:ään, Lain kuntajakolain muuttamisesta (170/2007) 13 ja 15 §:iin sekä työnantajan harkintaan henkilöstövoimavarojen riittävydestä ja osaavasta työvoimasta. Palkkauksen harmonisointiesitys on osa Etevan palkkausjärjestelmän kehittämistä, minkä valmistelun tavoitteeksi esitetään voimassa olevia sopimuskausia (Kvtes 31.1.2010, Tehy-ratkaisu 31.12.2011).

PTA-liitteet 50-51

Harmonisointiesityksen valmistelu:

- Pääjärven ja Uudenmaan erityispalveluiden kuntayhtymien samoihin tai vastaaviin tehtäviin sijoittuvien palkkauksien ja niiden erojen vertailu tehtävänimikkeittäin (PTA-liite 50, sivut 1 ja 2)
- Vastuualuejohtajien esitykset palkkauksen tarkistamisesta 1.1.2009 ja uuden henkilöstön palkkaustasosta 1.1.2009 (PTA-liite 50, sivut 3 ja 4, PTA-liite 51)
- Yhteenveto palkkauksen tarkistuksen kustannusvaikutuksista (PTA-liite 50, sivu 5).

Tarkasteltujen tehtävänimikkeiden, samoin kuin tämän esityksen ulkopuolelle jäävien tehtävien kuvaukset, työn vaatavuuden arviointi ja kelpoisuusehtojen uudelleen määrittäminen jäävät osaksi aiemmin mainittua palkkausjärjestelmän kehittämistä. Lainsäädännön mukaan siirtymävaiheessa tehtäväkohtaiset palkat voivat vaihdella samanlaisissakin tehtävissä, samoin kuin henkilökohtaiset lisät.

Tehtäväkohtaisen palkkauksen tarkistus on valmisteltu myös niiden päällikkö-, esimies- tai asiantuntijatehtävissä toimivien osalta, joiden tehtävät ja työn vaatavuus olennaisesti laajenevat Eteva kuntayhtymän käynnistymisen myötä. Palkkausperusteiden uudelleen arvioinnissa myös harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän uudelleen määrittäminen on mahdollista. Sama valmistelu on tehty johtavien viranhaltijoiden osalta. Asian perusteita selvitetään tarkemmin kokouksessa.

Ehdotus

Kuntayhtymän johtaja esittää, että hallitus

- 1 hyväksyy palkkauksen harmonisointiesityksen Etevassa esityksen mukaisesti.

Päätös

Hallitus päätti

- 1 todeta tämän esityksen neuvottelun pohjaksi ja
- 2 ottaa tämän käsittelyyn seuraavassa kokouksessa siten, että siihen tulee kokonaiskustannukset.

Merkitään tiedoksi, että Irma Oinonen oli paikalla tämän asian käsittelyn ajan.

MUUTOKSENHAKUKIELLOT (liitetään pöytäkirjaan)	
Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta , koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. § 65, 66, 67, 73, 77, 78
	Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla , koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 89 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus. § 68, 69, 70, 71, 72, 74, 75, 76
	Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla HLL:n* 5 §:n 2 mom./ muun lainsäädännön mukaan. * Hallintolainkäyttölaki (586/1996) Pykälät ja valituskieltojen perusteet §

OIKAISUVAATIMUSOHJEET	
Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Uudenmaan erityispalvelut –kuntayhtymän hallitukselle osoitteella PL 43 (Einontie 1), 04601 MÄNTSÄLÄ 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. §
Oikaisuvaatimusoikeus ja oikaisuvaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimuksen voi tehdä asianosainen (se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa). Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS (liitetään pöytäkirjaan)			
Valitusviranomaisen, mistä valitusaika alkaa ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella . Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös jäsenkunta ja sen jäsen. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.		
	<table border="1"> <tr> <td>Kunnallisvalitus §</td> <td>Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI Valitusaika on 30 päivää</td> </tr> </table>	Kunnallisvalitus §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI Valitusaika on 30 päivää
	Kunnallisvalitus §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI Valitusaika on 30 päivää	
	<table border="1"> <tr> <td>Hallintovalitus §</td> <td>Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI Valitusaika: _____ päivää</td> </tr> </table>	Hallintovalitus §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI Valitusaika: _____ päivää
	Hallintovalitus §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI Valitusaika: _____ päivää	
	<table border="1"> <tr> <td>Muu valitusviranomaisen §</td> <td>Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää</td> </tr> </table>	Muu valitusviranomaisen §	Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää
Muu valitusviranomaisen §	Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää		
<table border="1"> <tr> <td>Muu valitusviranomaisen §</td> <td>Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää</td> </tr> </table>	Muu valitusviranomaisen §	Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää	
Muu valitusviranomaisen §	Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää		
Tuomioistuinten ja eräiden muiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 80 €.			
Valituskirjelmä	<p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> • valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite • päätös, johon haetaan muutosta • miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi • muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.</p>		
Valitusasiakirjojen toimittaminen	Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.		
Lisätietoja	Yksityiskohtainen oikaisuvaatimus/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.		

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet