

## Kuntayhtymän yhtymäkokous

Kokousaika	Keskiviikko 1.12.2010 klo 13.00 – 14.05
Kokouspaikka	Mäntsälän kunnantalon valtuustosali, Heikinkuja 4, 04600 MÄNTSÄLÄ
Saapuvilla olleet edustajat	Äänimäärä- ja läsnäololuettelo liite 1.
Muut saapuvilla olleet	Seppo Åstedt, hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä Markku Niemelä, toimitusjohtaja Leena Pöyhönen, talousjohtaja Martti Syväniemi, hallituksen puheenjohtaja Kimmo Luoti, hallintoassistentti Merja-Liisa Kerkkä, yhtymähallituksen jäsen Hilkka Pokki, yhtymähallituksen jäsen
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	§ 14
Asiat ja liitteet	§ 13 - 27 Sivut 29-57 Liite 2 - 4 Pta-liite 8 - 11 <small>(esityslistan yhteydessä jaettava perustietoaineisto)</small>
Pöytäkirjantarkastajien valinta	§ 15
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä  Martti Syväniemi Kari T. Korhonen § 13 - 17 § 18 - 27 Seppo Åstedt
Pöytäkirjan tarkastus	Heti kokouksessa: § Muilta osin: § Tarkastusaika 1.12.2010 Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme. Allekirjoitukset Jukka Nurminen Immo Virtanen
Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävillä	Paikka ja pvm Mäntsälä 17.12.2010 Allekirjoitus infopalvelusihteeri Anne Suokas

**Kuntayhtymän yhtymäkokous**

kokouspäivämäärä

1.12.2010

---

- § 13 Kokouksen avaus
- § 14 Nimenhuuto, ääniluetteloiden hyväksyminen, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
- § 15 Pöytäkirjan tarkastajien valinta
- § 16 Yhtymäkokouksen vaalilautakunnan valitseminen (vain tarvittaessa)
- § 17 Yhtymäkokouksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali
- § 18 Kuntayhtymän tarkistettu peruspääoma ja jäsenkuntien osuudet
- § 19 Eteva kuntayhtymän suunnitelma 2011-2013 ja talousarvio 2011
- § 20 Palvelujen hinnoitteluperusteet vuodelle 2012
- § 21 Kuntayhtymän tulos 1-9/2010
- § 22 Etevan suunta
- § 23 Esitys kuntayhtymän hallintosäännön 12 §:n muuttamisesta
- § 24 Etevan perussopimuksen muuttaminen
- § 25 Muut asiat
- § 26 Yhtymäkokouksen päätösten saattaminen yleisesti tiedoksi
- § 27 Kokouksen päättäminen

**§ 13**

**Kokouksen avaus**

Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen ja johtaa puhetta kunnes yhtymäkokouksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu (Hallintosääntö 39 §).

Hallituksen puheenjohtaja Martti Syväniemi avasi kokouksen.

**§ 14****Nimihuuto, äänimääräluetteloiden hyväksyminen, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Edustajien valinta ja lukumäärä

Jäsenkunnat käyttävät kuntayhtymässä päätösvaltaansa yhtymäkokouksessa, johon kukin jäsenkunta nimeää yhden (1) edustajan. Kullekin edustajalle voidaan valita henkilökohtainen varaedustaja.

Edustajan on osoitettava valtuutensa viimeistään ennen yhtymäkokouksen alkua.

Äänivalta

Jäsenkunnan äänivalta yhtymäkokouksessa määräytyy ennen yhtymäkokousta viimeksi vahvistetun tilinpäätöksen mukaan siten, että kunnalla on

- 1 yksi ääni jokaiselta alkavalta tuhannesosalta (1/1000) osuudestaan kuntayhtymän peruspääomaan; ja sen lisäksi
- 2 yksi ääni jokaiselta alkavalta tuhannesosalta (1/1000) jäsenkuntien kuntayhtymälle suorittamista maksuista.

Yhden kunnan äänimäärä voi kuitenkin olla enintään yksi kolmasosa (1/3) kunkin yhtymäkokouksen enimmäisäänimäärästä.

Liite 2

Luettelo yhtymäkokousedustajista äänimäärineen on esityslistan liitteenä 2.

Laillisuus

Kutsu yhtymäkokoukseen on lähetettävä vähintään 21 päivää ennen kokousta jäsenkunnille, yhtymäkokousedustajille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus (Hallintosääntö 38.1 §).

Kokouskutsu esityslistoineen ja liitteineen on postitettu 10.11.2010.

Päätösvaltaisuus

Yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun kokouksessa läsnä olevat edustajat **edustavat vähintään puolta (1/2) yhtymäkokouksen enimmäisäänimäärästä** (Perussopimus § 7).

Ehdotus

Yhtymäkokous

- 1 toteaa kokoukseen toimitettujen edustajavaltuutusten laillisuuden
- 2 toteaa esityslistan lähettämisen jälkeen jäsenkunnilta kokousedustajaluetteloon tulleet seuraavat lisäykset ja muutokset:
  - Espoon kaupunkia edustaa yhtymäkokouksessa valtakirjalla Juha Lappalainen

- 3 suorittaa nimenhuudon
- 4 toteaa, että suoritettun nimenhuudon perusteella kokouksessa on läsnä yhteensä edustajia 35 jäsenkunnasta 50 mahdollisesta yhteenlaskettu äänimäärä 63.791 ääntä 77.495 mahdollisesta
- 5 vahvistaa läsnä olevien edustajien äänimääräluettelon
- 6 toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

**§ 15****Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jollei yhtymäkokous jonkin asian kohdalla ole päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan muulla tavalla (Hallintosääntö 46.1 §).

Ehdotus

Yhtymäkokous päättää

1 valita kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös

Yhtymäkokous päätti valita pöytäkirjan tarkastajiksi Jukka Nurminen ja Immo Virtanen.

**§ 16****Yhtymäkokouksen vaalilautakunnan valitseminen (vain tarvittaessa)**

Hallintosäännön 44.3 §:n mukaan: Suhteellisten vaalien toimittamista varten yhtymäkokous valitsee tarvittaessa keskuudestaan vaalilautakunnan. Lautakunnassa on neljä (4) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Yhtymäkokous valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii yhtymäkokouksen pöytäkirjanpitäjä, jollei yhtymäkokous toisin päättä.

Vaalilautakunta valitaan vain, jos tarvetta valintaan ilmaantuu.

Ehdotus

Yhtymäkokous päättää

- 1 valita keskuudestaan vaalilautakunnan, johon kuuluu **neljä** jäsentä ja kullekin henkilökohtainen varajäsen sekä
- 2 valita vaalilautakuntaan valituista yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätös

Yhtymäkokous päätti valita vaalilautakuntaan seuraavasti:

jäsen	puheenjohtaja/ varapuheenjohtaja	henkilökohtainen varajäsen

Vaalilautakuntaa ei valittu.

**§ 17****Yhtymäkokouksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali**

Jokaista yhtymäkokousta varten valitaan oma puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Puheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa Kuntalain 12 ja 60 §:n säännöksiä soveltaen.

## Ehdotus

Yhtymäkokous valitsee kokoukselle keskuudestaan

- 1 puheenjohtajan ja
- 2 varapuheenjohtajan.

## Päätös

Yhtymäkokous päätti valita

- 1 puheenjohtajaksi Kari T. Korhonen
- 2 varapuheenjohtajaksi Arto Lindberg

**§ 18****Kuntayhtymän tarkistettu peruspääoma ja jäsenkuntien osuudet****Yhtymähallitus 29.10.2010 § 69**

Ennen yhdistymistä Pääjärven kuntayhtymän tilinpäätöksessä 2008 tehdystä lomapalkkavarauksesta puuttui lomanmääräytymisvuodelta kertyneitä lomapalkkoja ja säästövapaiden lomapalkkoja yhteensä 495.187,46 euroa.

Puuttuneen kulun kattamiseksi entisen Pääjärven kuntayhtymän jäsenkunnille lähetettiin helmikuussa 2010 tiedustelu, jossa pyydettiin ilmoittamaan, haluaako kunta maksaa osuutensa puuttuvasta erästä rahassa vai vähentääkö se kunnan peruspääomaosuudesta.

Sysmä ilmoitti tuolloin muista kunnista poiketen kunnanhallituksensa pöytäkirjanotteella, että kunta maksaa osuutensa rahassa.

Kun Etevasta sitten laskutettiin tuota rahaa, ilmeni, että Sysmä oli tosiasiasa päättänyt peruspääoman vähentämisestä, mutta että pöytäkirjaan oli jäänyt virheellinen merkintä osuuden suorittamisesta rahassa. Virhe korjattiin kunnassa uudella hallituskäsittelyllä ja päätöksestä annettulla pöytäkirjanotteella.

Kaikkien entisen Pääjärven kuntayhtymän jäsenkuntien tahto lopulta siis oli, että vuoden 2008 tilinpäätöksen lomapalkkavarauksista puuttunut kuluerä katetaan noiden kuntien peruspääomaosuuksia vähentämällä.

Kun Sysmäkin osalta tehdään asianomainen vähennys peruspääomasta, muodostuvat Eteva kuntayhtymän peruspääoma ja jäsenkuntaosuuksien jakautuma seuraavan taulukon mukaiseksi.

Vertailun vuoksi taulukossa on myös yhtymäkokoukselle 27.5.2010 valmisteltu vastaava numeroaineisto, joka siis perustui tietoon, että Sysmä suorittaa osuutensa rahassa.

Tarkistuksen vaikutukset kuntien suhteelliseen osuuteen peruspääomasta jäävät vähäisiksi, kysymys on prosentin sadasosista, ja Sysmäkin osalta vain prosentin kymmenyksestä.

## Kuntayhtymän yhtymäkokous

kokouspäivämäärä

1.12.2010

Kunta	Tarkistettu peruspääoma €	Tarkistettu osuus peruspää- omasta %	Aiempi laskelma peruspääomasta €	Aiemman laskelman muk. osuus pp:sta %
Artjärvi	144 837,67	0,90	144 837,67	0,90
Asikkala	81 641,74	0,51	81 641,74	0,51
Askola	103 559,54	0,64	103 559,54	0,64
Espoo	2 279 254,68	14,14	2 279 254,68	14,13
Forssa	103 550,12	0,64	103 550,12	0,64
Hanko	190 050,29	1,18	190 050,29	1,18
Hattula	72 177,67	0,45	72 177,67	0,45
Hausjärvi	62 914,04	0,39	62 914,04	0,39
Heinola	140 393,32	0,87	140 393,32	0,87
Hollola	76 583,74	0,48	76 583,74	0,47
Humppila	27 386,11	0,17	27 386,11	0,17
Hyvinkää	1 161 648,06	7,21	1 161 648,06	7,20
Hämeenkoski	19 460,27	0,12	19 460,27	0,12
Hämeenlinna	525 215,58	3,26	525 215,58	3,26
Iitti	60 000,00	0,37	60 000,00	0,37
Inkoo	23 275,21	0,14	23 275,21	0,14
Janakkala	71 301,32	0,44	71 301,32	0,44
Jokioinen	30 761,34	0,19	30 761,34	0,19
Järvenpää	561 731,07	3,48	561 731,07	3,48
Karjalohja	56 916,75	0,35	56 916,75	0,35
Karkkila	320 123,72	1,99	320 123,72	1,98
Kauniainen	123 494,47	0,77	123 494,47	0,77
Kerava	612 295,77	3,80	612 295,77	3,79
Kirkkonummi	417 705,27	2,59	417 705,27	2,59
Kärkölä	64 637,01	0,40	64 637,01	0,40
Lahti	664 460,44	4,12	664 460,44	4,12
Lapinjärvi	155 796,15	0,97	155 796,15	0,97
Lohja	904 290,86	5,61	904 290,86	5,60
Loppi	75 617,76	0,47	75 617,76	0,47
Loviisa	228 474,25	1,42	228 474,25	1,42
Myrskylä	58 752,64	0,36	58 752,64	0,36
Mäntsälä	367 992,51	2,28	367 992,51	2,28
Nastola	87 184,16	0,54	87 184,16	0,54
Nummi-Pusula	227 880,12	1,41	227 880,12	1,41
Nurmijärvi	543 304,37	3,37	543 304,37	3,37
Orimattila	563 922,75	3,50	563 922,75	3,50
Padasjoki	35 143,82	0,22	35 143,82	0,22
Pornainen	89 569,87	0,56	89 569,87	0,56
Porvoo	895 804,66	5,56	895 804,66	5,55
Pukkila	62 069,88	0,38	62 069,88	0,38
Raasepori	257 812,70	1,60	257 812,70	1,60
Riihimäki	151 392,16	0,94	151 392,16	0,94
Sipoo	128 214,86	0,80	128 214,86	0,79
Siuntio	53 321,52	0,33	53 321,52	0,33
Sysmä	71 742,57	0,44	86 350,60	0,54
Tammela	54 725,58	0,34	54 725,58	0,34
Tuusula	562 020,25	3,49	562 020,25	3,48
Vantaa	1 967 579,03	12,21	1 967 579,03	12,20
Vihti	566 044,66	3,51	566 044,66	3,51
Ypäjä	14 120,50	0,09	14 120,50	0,09
Yhteensä	16 118 152,83	100,00	16 132 760,86	100,00

## Kuntayhtymän yhtymäkokous

kokouspäivämäärä

1.12.2010

---

Ehdotus	Toimitusjohtaja ehdottaa, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että
	<ol style="list-style-type: none"><li>1 yhtymäkokous päättää Sysmän kunnan jäsenosuuteen tehdyn tarkistuksen jälkeen, että Eteva kuntayhtymän peruspääoma on 16.118.152,83 euroa ja, että</li><li>2 peruspääoma jakautuu jäsenkuntaosuuksiin esittelytekstissä esitetyn mukaisesti.</li></ol>
Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

---

**Yhtymäkokous 1.12.2010 § 18**

Ehdotus	Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous päättää, että
	<ol style="list-style-type: none"><li>1 Eteva kuntayhtymän peruspääoma on Sysmän kunnan jäsenosuuteen tehdyn tarkistuksen jälkeen 16.118.152,83 euroa,</li><li>2 peruspääoma jakautuu jäsenkuntaosuuksiin esittelyosan taulukossa osoitetun selvityksen mukaisesti.</li></ol>
Päätös	Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

**§ 19****Eteva kuntayhtymän suunnitelma 2011-2013 ja talousarvio 2011****Yhtymähallitus 29.10.2010 § 65**

Etevan toimintaympäristön näkymät ovat menneitä vuosia hieman valoisammat, joskin epävakaat. Kuntauudistukset jatkunevat. Nähtävissä on myös kuntatalouden vaikeuksien jatkuminen.

Taloussuunnitelmassa 2011-2013 on tavoitteena tarkentaa ja toimeenpanna kuntaryhmän valmistelemat Etevan linjaukset (§ 70 jäljempänä). Palvelutarpeet alueella kasvavat, mutta ne eivät kuitenkaan automaattisesti johda palvelukysynnän kasvuun eikä se ole Etevan tavoitekaan. Kuntien, kuntayhtymien ja kuntien muiden yhteenliittymien tilauksiin vastataan mahdollisimman joustavasti.

Eteva muokataan palvelemaan linjausasiakirjassa määriteltyjä asiakasryhmiä. Keskiössä ovat erilaiset vaativat palvelutarpeet, joita vakavaan vammaisuuteen liittyy. Näkökulma on yksilöllinen ja henkilökohtaisuutta tavoitteleva. Huomioon otetaan kansalaisten lisääntyvä valinnanvapaus.

Työnjakoa kuntien ja muiden tilaajien kanssa selkiytetään. Palvelulogistiikan avuksi kehitetään ns. palveluintegraattori. Yhteistyötä terveydenhuollon kanssa vahvistetaan erityisesti kehitysvammapsykiatrian palveluissa.

Laitoksen toiminta päättyy vuosien 2011-2012 aikana. Korvaavat investoinnit valmistuvat. Etevan tulee pystyä osoittamaan, että ilman keskuslaitostakin selvittää ja kansalaiset saavat tarvitsemansa avun sekä yleisin palveluin että soveltuvin erityispalveluin ja useimmiten kotiseudulla.

Suunnittelukaudella tuottavuuden parantaminen on edelleen asialistalla ja edellä sanotut linjaukset edistävät asiaa. Niiden lisäksi uudistetaan henkilöstöpolitiikkaa, johtamista sekä palvelun rakenteita että toimintoja (prosesseja), jossa hyödynnetään laajemmin informaatio- ja kommunikaatioteknologiaa.

Talousarvion 2011 tuotot perustuvat keväällä kuntien sopimusohjausneuvotteluissa sovittuihin kuntien tilauksiin. Hallituksen 22.4.2010 päätöksen mukaisesti palvelutuotteiden hintoja ja asiakasmaksuja ei nosteta vuoden 2010 hintatasosta. Uudet maatilayhteisötuotteet ja tukikeskustuotteet on hinnoiteltu henkilöstömitoituksen pohjalta muiden tuotteiden hintatasolle.

1.12.2010–31.12.2011 sopimuskauden palkankorotukset vuodelle 2011 eivät ole vielä selvillä, mutta talousarvio perustuu hallituksen Etevalle hyväksymään tuottavuusohjelmaan, joka sisältää 2,5 % tuottavuuden parantamistavoitteen.

Investointibudjetti on 583.500 euroa ja se sisältää tietoteknisiä hankintoja, kuljetusvälinehankintoja ja uusien toimintayksikköjen kalustehankintoja.

Tulos (1 000 eur)	B2011	B2010	ind	TP2009
Toimintatuotot	74 330	74 332	100	76 234
josta jäsenkuntamyynä	65 503	64 817	101	61 459
Toimintakulut	-73 984	-74 668	99	-76 862
josta henkilöstökulut	-53 373	-54 808	97	-54 206
Toimintakate	346	-336	-103	-628
Tulos	-23	-589	4	-872
Suoritteet	521 019	539 736	97	550 699

Vastuualueittain budjetti on:

Tulos (1 000 eur)	B2011	B2010	ind	TP2009
Asumispalvelut etelä	289	121	239	551
Asumispalvelut pohj	518	738	70	283
Laitos	-290	375	-77	-432
Työ- ja päivätoiminta	-228	-606	38	-424
Tukikeskukset	187	-228	-82	-713
Perhepalvelukeskus	-317	-165	192	-366
Asiantuntijapalvelut	-182	-824	22	228
Opetus	0	0		0
Yhteensä	-23	-588	4	-873
Kuntayhtymähallinto	-4 699	-4 585	102	-3 573
UVP	0	26	1	238
PKP	1	45	1	201

Tytäryhtiö Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n budjetoitu liikevaihto on 5,3 milj. euroa ja tulos 208 euroa. Tytäryhtiö Pääjärven Kiinteistöpalvelut Oy:n budjetoitu liikevaihto on 2,7 milj. euroa ja tulos 500 euroa.

Pta-liite 34

Eteva kuntayhtymän suunnitelma 2011-2013 ja talousarvio 2011 ovat pta-liitteenä 34.

Ehdotus

Toimitusjohtaja ehdottaa, että hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että

- 1 yhtymäkokous päättää hyväksyä pta-liitteenä 34 olevan Eteva kuntayhtymän suunnitelman 2011-2013 ja talousarvion 2011

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä esityksen kokouksessa esitetyin teknisin korjauksin.

**Yhtymäkokous 1.12.2010 § 19**

Pta-liite 8	Eteva kuntayhtymän suunnitelma 2011-2013 ja talousarvio 2011 ovat pta-liitteenä 8.
Ehdotus	Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous päättää  1 hyväksyä pta-liitteen 8 mukaisen Eteva kuntayhtymän suunnitelman 2011-2013 ja talousarvion 2011. Hyväksytty suunnitelma ja talousarvio otetaan tämän pöytäkirjan liitteeksi 2.
Päätös	Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.  Karjalohjan edustaja Kari Lehtola saapui kokoukseen klo 13.40.

**§ 20****Palvelujen hinnoitteluperusteet vuodelle 2012****Yhtymähallitus 29.10.2010 § 66**

Palvelutuotteet ovat pohjana kuntien kanssa tehtäville vuosittaisille palvelusopimuksille. Vuodelle 2012 kuntien kanssa tehtävät palvelusopimukset neuvotellaan kevään ja kesän 2011 aikana.

Perussopimuksen ja hallintosäännön mukaan yhtymäkokous päättää palvelujen hinnoitteluperusteet, joiden pohjalta hallitus vahvistaa palvelutuotteiden hinnat.

Vuoden 2012 palvelutuotteiden hinnoittelussa esitetään noudatettavaksi seuraavia perusteita:

- Yhtymäkokouksen tuottavuuden lisäämistavoite on otettu huomioon toiminnassa ja sen suunnittelussa
- Henkilöstökulujen kehitykseen vaikuttaa 1.2.2010 voimaan tullut työ- ja virkaehtosopimuksen jo tiedossa olevat palkkaratkaisut ja vuodelle 2011 tuleva ratkaisu, josta kuntatyönantaja ja pääsopijajärjestöt eivät ole vielä neuvotelleet
- Muiden kulujen kustannuskehitys perustetaan Kuntaliiton ja Sisäasiainministeriön tekemiin julkisiin arvioihin
- Kuntayhtymän palvelutuotteiden hintoja verrataan mahdollisimman laajasti toimialalla toimivien muiden toimijoiden hintoihin vertailukelpoisuus varmistuen
- Kuntayhtymän investoinnit rajautuvat lähinnä tietokoneohjelmien ja kuljetuskaluston välttämättömään uudistamiseen sekä uusien yksikköjen kalustamiseen
- Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n ja Pääjärven kiinteistöpalvelut Oy:n investoinnit perustuvat kuntien tilauksien kehitykseen ja välttämättömiin toimitilojen (ryhmäkodit ja toimintakeskukset) peruskunnostus- ja uusinvestointeihin, jotka pääosin rahoitetaan vuokratuotoin. Investointien rahoituksessa hyödynnetään myös julkiset avustukset ja korkotukilainat (esim. ARA). Viranomais määräyksistä johtuvat turvallisuusinvestoinnit lisääntyvät merkittävästi.

Ehdotus

Toimitusjohtaja ehdottaa, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että

- 1 yhtymäkokous päättää hyväksyä edellä mainitut hinnoitteluperusteet vuoden 2012 palvelutuotteiden hinnoittelussa

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

---

**Yhtymäkokous 1.12.2010 § 20**

Ehdotus

Yhtymähallitus ehdottaa, että yhtymäkokous päättää

- 1 hyväksyä edellä mainitut hinnoitteluperusteet vuoden 2012 palvelutuotteiden hinnoittelussa.

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

## § 21

## Kuntayhtymän tulos 1-9/2010

## Yhtymähallitus 29.10.2010 § 64

1-9/2010 tuloksen mukaan Etevan tuotot alittavat ja kulut ylittävät budjetoidun, joten tulos oli 1.117.000 euroa alijäämäinen. Jos vertailussa vuoteen 2009 otetaan huomioon, että tulkkipalvelut jäivät pois Etevasta elokuussa 2009, niin jäsenkuntamyynänti kasvoi 2 %, kaikki suoritteet 2 % ja henkilöstökulut 0 % (ml. ostopalvelut).

Tulos (1 000 eur)	1-9/2010	1-9/2009	ind	B2010	B-ind	TP2009
Toimintatuotot	54 947	57 515	96	74 332	74	76 234
josta jäsenkuntamyynänti	46 891	45 941	102	64 817	72	61 459
Toimintakulut	-55 855	-55 855	100	-74 668	75	-76 862
josta henkilöstökulut	-39 710	-41 514	96	-54 808	72	-54 206
Toimintakate	-908	-1 504	60	-336	270	-628
Tulos	-1 117	-1 708	65	-589	190	-872
Suoritteet	405 992	397 043	102	539 736	75	550 699

Indeksin oikeellisuutta vähentävät yli- ja alijäämäiset tulokset.

Vastuualueittain tulos oli:

Tulos (1 000 eur)	1-9/2010	1-9/2009	ind	B2010	B-ind	TP2009
Asumispalvelut etelä	384	144	267	121	317	551
Asumispalvelut pohj	360	-38	-947	738	49	283
Laitos	-672	-505	133	375	-179	-432
Työ- ja päivätoiminta	-106	-692	15	-606	17	-424
Tukikeskukset	-251	-439	57	-228	110	-713
Perhepalvelukeskus	-262	-282	93	-165	159	-366
Asiantuntijapalvelut	-571	109	-524	-824	69	228
Opetus	0	-5		0		0
Yhteensä	-1 117	-1 708	65	-588	190	-873
Kuntayhtymähallinto	-3 055	-2 906	105	-4 585	67	-3 573
UVP	-148	412	-36	26	-571	238
PKP	316	268	118	45	701	201

Indeksin oikeellisuutta vähentävät yli- ja alijäämäiset tulokset.

Vahvistaessaan 29.1.2009 palvelujen hinnoitteluperusteita vuodelle 2010 Etevan yhtymäkokous teki päätöksen, että hinnoitteluperusteisiin lisätään tuottavuuden lisäämistavoite, jonka hallitus valmistelee. Tuottavuusohjelma joka hyväksyttiin hallituksessa kesäkuussa 2009 ja sen toteutumista seurataan tulosseurannan yhteydessä.

Verrattaessa alkuvuoden tulosta tuottavuusohjelman mukaisesti koko viime vuoteen tuotot ja kulut ovat kasvaneet 3 %, joten tuottavuustavoitteen saavuttamiseksi tuloksen on parannettava loppuvuonna.

Ehdotus	Toimitusjohtaja ehdottaa, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että
	1 yhtymäkokous päättää merkitä tiedoksi kuntayhtymän tuloksen 1-9/2010, ja että
	1 yhtymäkokous päättää hyväksyä hallintosäännön 23.1 § 7 momentin mukaisesti talousarvion 2010 muutoksen siten, että kehitysvammaisten erityishuollon tulos on -0,9 miljoonaa euroa
Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

---

**Yhtymäkokous 1.12.2010 § 21**

Ehdotus	Yhtymähallitus ehdottaa, että yhtymäkokous päättää
	1 merkitä kuntayhtymän tuloksen 1-9/2010 tiedoksi saaduksi
	2 hyväksyä hallintosäännön 23.1 § 7 momentin mukaisesti vuoden 2010 talousarvion muutoksen siten, että kehitysvammaisten erityishuollon tulos on -0,9 miljoonaa euroa
Päätös	Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

**§ 22****Etevan suunta****Yhtymäkokous 29.10.2010 § 70**

Etevan hallitus päätti lokakuussa 2009 asettaa työryhmän valmistelemaan Etevan tulevaisuuden linjauksia. Työryhmän työn keskeiset tehtävät ja tavoitteet olivat:

- Lainsäädännön, kuntien rahoitusmahdollisuuksien ja muiden keskeisten muutosten ennakointi ja vaikutusten arviointi Etevan työsaralla
- Etevalle valmisteltavan strategian arviointi
- Etevan toimialan tarkennus, erikoistumisen suunnat ja erityisesti Etevan ja kuntien/muiden kuntayhtymien/yhteistoiminta-alueiden työnjaon periaatteiden määrittely

Työryhmän toimiaika oli toukokuun 2010 loppuun.

Työryhmässä ovat olleet edustettuina kuntia ja kuntien yhteenliittymiä eri puolilta Etevaa sekä sairaanhoitopiirejä. Työryhmään kutsuttiin edustus Etevan yhdeksästä omistajakunnasta: Espoo (vammaispalvelupäällikkö Päivi Nurmi-Koikkalainen), Vantaa (palvelupäällikkö Raimo Aarniola), Lahti (sosiaalijohtaja Risto Kajaste), Hämeenlinna (tilaajajohtaja Jukka Lindberg), Porvoo (vammaispalvelupäällikkö Anna-Kaisa Kajuutti), Lohja (perusturvajohtaja Arja Yli-luoma), Forssa (kansliapäällikkö Anita Joenpalo) ja Nurmijärvi (sosiaalilautakunnan puheenjohtaja Merja Åstedt) sekä Hyvinkää (sosiaali- ja terveysjohtaja Aino Eerola); yhdestä tilaajakuntayhtymästä: Karviainen (työikäisten palvelulinjajohtaja Pirkko Hynynen) sekä Helsingin-Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymästä (lastenneurologian johtaja Veli Ylitalo), Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymästä (sosiaalijohtaja Pirkko Valtanen) ja Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiristä (johtajaylilääkäri Markku Järvinen).

Työryhmän puheenjohtajaksi nimettiin yhtymähallituksen puheenjohtaja Martti Syväniemi ja Etevan hallituksen edustajiksi nimettiin em. ryhmään Hilikka Pokki, Pirjo Kotiranta ja Juhani Ahonen.

Työryhmän sihteereinä ja valmistelijoina toimivat hallintojohtaja Seppo Åstedt ja toimitusjohtaja Markku Niemelä.

Työryhmä työskenteli vuoden 2010 kevään ja kesän ajan ja valmisteli

Pta-liite 36

pta-liitteenä 36 olevan linjapaperin, jossa on asemoitu Etevan tehtäväkenttä.

Keskeiset näkökohdat:

- Eteva erityinen tehtävä on huolehtia niistä vammaispalveluista, joiden järjestämiseen ja tuottamiseen tarvitaan isoa väestöpohjaa.
- Toiminta perustetaan nykyisen vammaispolitiikan linjauksiin

- Etevan palvelujen käyttäjäksi ohjaututaan vammaisuuteen liittyvän avun ja tuen tarpeen perusteella, ei jonkin erityisen diagnoosin tai muun vastaavan määrittelyn.
- avun, tuen ja palvelujen tarvitsijoiden ja käyttäjien yksilöllisten tarpeiden ja elämän tilanteiden tunnistaminen on avun, tuen ja palvelutarpeiden määrittelyn lähtökohta.
- Eteva kehittää vammaisten henkilöiden, läheistensä ja palvelujen tilauksesta vastaavien kuntien, kuntayhtymien ja muiden kuntien yhteenliittymien avuksi palveluintegraation toimintamallia, jossa hyödynnetään apua ja tukea tarvitsevan henkilön tarpeisiin yhtä lailla sekä markkinoiden että kuntien ja Etevan tarjoamat ratkaisut.
- palvelurakenteen muutosta tukemaan Eteva kehittää kehitysvammapsykiatrian palveluja yhteistyössä terveydenhuollon kanssa. Samalla vahvistetaan muutenkin vammaispalvelujen ja terveydenhuollon yhteistyötä.
- Etevan toimialalla henkilöstön saatavuus ja osaaminen on pitkäaikainen avainkysymys, jonka ratkaisemiseen Eteva keskittyy yhdessä alan koulutuksen kanssa.
- Luottamus ja kumppanuus omistajakuntien ja tilaajien kanssa on Etevan menestyksen edellytys.

## Ehdotus

Toimitusjohtaja ehdottaa, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että

- 1 yhtymäkokous päättää hyväksyä Etevan toimintalinjauksen pta-liitteen 36 mukaisena, ja että
- 2 puheena oleva linjapaperi on vastedes pohjana vuotuisessa taloussuunnitelmien valmistelussa

## Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

---

**Yhtymäkokous 1.12.2010 § 22**

## Pta-liite 9

Eteva kuntayhtymän toimintalinjaus on pta-liitteenä 9.

## Ehdotus

Yhtymähallitus ehdottaa, että yhtymäkokous päättää

- 1 hyväksyä pta-liitteen 9 mukaisen Etevan toimintalinjauksen. Hyväksytty toimintalinjaus otetaan tämän pöytäkirjan liitteeksi 3.
-

- 2 että puheena oleva linjapaperi on vastedes pohjana vuotuisissa taloussuunnitelmien valmistelussa

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

**§ 23****Esitys kuntayhtymän hallintosäännön 12 §:n muuttamisesta****Yhtymähallitus 23.9.2010 § 58**

Etevassa voimassa olevan hallintosäännön 12 § sisältää erityisesti virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien haku- ja täyttämismenettelyyn liittyviä määräyksiä.

Pta-liite 27

Säännön 12 §:n määräyksiä on tarpeellista täsmentää ja muuttaa vastamaan Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirjeen 16/2009, pta-liite 27, ohjeistusta. Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisuun perustuen Kunnallinen työmarkkinalaitos ohjeistaa kuntia ja kuntayhtymiä poistamaan hallintosäännöistä kohdan, jonka mukaan virkaan voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä henkilö, joka on hoitanut ko. virkaa vastaavia tehtäviä oman työnantajan palvelussuhteessa vähintään 6 kuukautta / yhden vuoden. Edellä mainittu ei ole oikeusratkaisun mukaan rinnastettavissa kunnallisen viranhaltijalain 4 § 3 momentin tarkoittamiin perusteisiin, jotka oikeuttavat virkasuhteeseen ottamiseen ilman julkista hakumenettelyä.

Virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä määrätty peruste.

Työsopimussuhteisen tehtävän täytöstä ei ole vastaavanlaisia säädöksiä. Työnantaja voi päättää noudatettavista menettelytavoista, huomioon on otettava syrjinnän kielto ja tasa-arvolain mukainen velvoite.

Lisäksi hallintosäännön 12 §:stä on syytä poistaa kohta, jonka mukaan henkilö voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virka- tai työsuhteeseen, johon kuntayhtymä on hänet kouluttanut tai johon vaadittavaa pätevöitymiskoulutusta kuntayhtymä on tukenut yhtymähallituksen määrittelemien perusteiden mukaisesti.

Julkisella hakumenettelyllä varmistetaan kaikkien hakijoiden tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu valintatilanteessa sekä hallinnon oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus. Julkisessa hakumenettelyssä hakijoiden ansiot tulevat keskenään vertailluksi ja henkilövalinta voidaan tehdä onnistuneesti.

Hallintosäännön 12 §:n määräyksiä on tarpeellista täsmentää niin että sääntöön saadaan palvelussuhteiden ryhmittelyn kautta tarkentavia määräyksiä vakinaisten ja määräaikaisten palvelussuhteiden hallinnoimisesta. Täsmen-

nyksiä tarvitaan myös koeajan käytön selventämiseksi sekä hallintosäännön henkilöstöluvun ja toimivaltaohjeen yhteensovittamiseksi.

Kuntayhtymässä on noudatettu julkista hakumenettelyä sekä toistaiseksi voimassa olevien virkojen että työsopimussuhteisten tehtävien täyttämiseksi vuoden 2009 alusta alkaen, jolloin Kunnallinen työmarkkinalaitos ensimmäisen kerran tiedotti valmisteilla olevasta muutoksesta.

Alla on voimassa olevan hallintosäännön 12 §:n ja nyt ehdotetun uuden 12 §:n tekstisisältöjen vertailu. Muutosesitys on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 8.9.2010. Yhteistyötoimikunta esittää, että hallitus hyväksyy hallintosäännön 12 §:n muutosesityksen.

Voimassa olevan hallintosäännön 12 §	Ehdotus hallintosäännön 12 §:n muuttamiseksi
12 § Virat ja työsuhteet	12 § Henkilöstöresurssi 12.1. Tehtävänimikkeet ja kelpoisuusehdot Yhtymähallitus päättää viran perustamisesta ja lakauttamisesta. Yhtymähallitus päättää virkojen nimikkeistä ja kelpoisuusehdoista. Henkilöstötoimi ylläpitää viroista ja työsopimussuhteista henkilöstöresurssirekisteriä.
Virat ovat kuntayhtymän virkoja. Työsopimussuhteisten työntekijöiden osalta työsopimukset tehdään kuntayhtymään.  Yhtymähallitus päättää viran perustamisesta ja lakauttamisesta. Työsuhte muutetaan viraksi, jos siihen sisällytetään tehtäviä, joissa käytetään julkista valtaa.  Jos julkisen vallan käyttö poistuu tehtävistä, virka muutetaan työsuhteeksi.	Virat ja työsopimussuhteet tehdään kuntayhtymään.  Jos virkaan ei siihen tehtävien muutosten jälkeen sisälly julkisen vallan käyttöä, yhtymähallitus muuttaa viran työsopimussuhteiseksi.  Jos työsopimussuhteeseen sisällytetään tehtäviä, joissa käytetään julkista valtaa, yhtymähallitus muuttaa työsopimussuhteen viraksi.
Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimeen virkaan. Kuntayhtymän johtajan ja vastualuejohtajan virat julistaa haettavaksi yhtymähallitus.  Valinnasta ja virka-/tehtävänimikkeestä päättää: • kuntayhtymän johtajan osalta yhtymäkokous; • vastualuejohtajien osalta yhtymähallitus; ja • muun henkilöstön osalta se, jonka tehtävänä on ottaa henkilö virka-/työsuhteeseen.  Kuntayhtymän johtajan virkaan voidaan suostumuksensa mukaan ottaa henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.  Yhtymähallitus päättää virkojen ja työsuhteiden kelpoisuusehdoista. Kelpoisuusehdoista pidetään erillistä luetteloa.  Kelpoisuusehdon täyttävä henkilö voidaan ottaa ilman hakumenettelyä sellaiseen virka- tai työsuhteeseen.	12.2. Virkojen täyttäminen Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan.  Yhtymähallitus päättää kuntayhtymän johtajan viran haettavaksi julistamisesta. Kuntayhtymän johtajan valinnasta päättää yhtymäkokous. Kuntayhtymän johtajan virkaan voidaan suostumuksensa mukaan ottaa henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.  Vastualuejohtajan valinnasta päättää yhtymähallitus.  Muun henkilöstön osalta valinnasta päättää se, jonka tehtävänä on valita henkilö virkasuhteeseen.  Ilman julkista hakumenettelyä henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen  1. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4

<p>teeseen,</p> <p>1 jota vastaavia tehtäviä hän on hoitanut virka-/työsuhteessa kuntayhtymässä vähintään kuusi kuukautta;</p> <p>2 johon kuntayhtymä on hänet kouluttanut tai johon vaadittavaa pätevyitysmiskoulutusta kuntayhtymä on tukenut yhtymähallituksen määrittelemien perusteiden mukaisesti tai</p> <p>3 johon viranhaltija on tarkoituksenmukaista ottaa hänen virka-/työsuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi yhtymähallituksen määrittelemien perusteiden mukaisesti.</p>	<p>§:n 3 momentissa säädetyn lisäksi kun kyseessä on viran uudelleen täyttäminen jos virkaan valittu irtisanoutuu ennen hänelle määrättyä virantoimituksen aloittamispäivää tai jos hän ilmoittaa, ettei ota virkaa vastaan. Tällöin virkaan voidaan valita henkilö, joka on hakenut virkaan hakuajan päättymiseen mennessä ja joka täyttää hakuajan päättymiseen mennessä vaaditut kelpoisuusehdot.</p> <p>2. Johon viranhaltija on tarkoituksenmukaista ottaa hänen virkasuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi yhtymähallituksen määrittelemien perusteiden mukaisesti.</p>
	<p>12.3. Työsopimussuhteisten tehtävien täyttäminen Kuntayhtymän johtaja päättää toistaiseksi voimassa olevan työsopimussuhteisen tehtävän perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä kelpoisuusehtojen vahvistamisesta.</p> <p>Työsopimussuhteisten tehtävien täyttämisessä noudatetaan samoja periaatteita kuin virkasuhteisten.</p> <p>Työsopimussuhteiseen tehtävään valinnasta päättää se, jonka tehtävänä on ottaa henkilö toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.</p>
<p>Määräaikaiseen palvelussuhteeseen voidaan ottaa henkilö, joka ei täytä tehtävässä vaadittua erityistä kelpoisuusehtoa. Päätöksen tekee se, jonka tehtävänä on ottaa henkilö palvelussuhteeseen.</p>	<p>12.4. Määräaikaisten palvelussuhteiden täyttäminen Määräaikaisen palvelussuhteen täyttämisestä päättää se, jonka tehtävänä on ottaa henkilö määräaikaiseen palvelussuhteeseen.</p> <p>Määräaikaisen palvelussuhteen peruste tulee aina voida osoittaa kuntayhtymässä määriteltyjen perusteiden mukaan.</p> <p>Määräaikaiseen palvelussuhteeseen voidaan ottaa myös henkilö, joka ei täytä tehtävässä vaadittua kelpoisuusehtoa.</p>
<p>Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta lakien mukaisesti päättää se, jonka tehtävänä on ottaa henkilö palvelussuhteeseen.</p>	<p>12.5. Koeajan käyttö Kuntayhtymän tehtävissä käytetään palvelussuhteen alkaessa koeaikaa. Koeajan pituudesta päättää hallitus.</p>

Ehdotus

Toimitusjohtaja esittää, että hallitus hyväksyy Etevan hallintosäännön 12 §:n muutosesityksen ja esittää sen hyväksymistä yhtymäkokoukselle.

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

**Yhtymäkokous 1.12.2010 § 23**

Eteva kuntayhtymän voimassa oleva hallintosääntö on tullut voimaan 1.1.2009 kuntayhtymien yhtymäkokousten tehtyä säännöstä yhdenmukaiset päätökset (Pääjärven kuntayhtymän yhtymäkokous 19.11.2008 § 7 ja Uudenmaan erityispalvelut –kuntayhtymän yhtymäkokous 20.11.2008 § 18).

Pta-liite 10

Kuntayhtymän hallintosääntö, sisältäen muutetun 12 §:n, on pta-liitteenä 10.

Ehdotus

Hallitus esittää, että yhtymäkokous päättää

- 1 hyväksyä pta-liitteen 10 mukaisen hallintosäännön, joka otetaan tämän pöytäkirjan liitteeksi 4,
- 2 vahvistaa, että hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2011,
- 3 kumota yhdistyvien kuntayhtymien yhtymäkokousten marraskuussa 2008 hyväksymän hallintosäännön 1.1.2011 alkaen.

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

**§ 24****Etevan perussopimuksen muuttaminen****Yhtymähallitus 29.10.2010 § 71**

Yhtymähallitus on 22.4.2010 ja 27.5.2010 tehnyt eräitä muutoksia Etevan perussopimukseen. Muutokset ovat olleet tarpeellisia ensinnäkin sen johdosta, että kuntayhtymän tehtävistä on erityisopetuksen vastualue jäämässä pois kun toiminta siirtyy vuonna 2011 kuntien koulutoimen järjestettäväksi. Toiseksi ajankohtaiset kuntien yhdistymiset merkitsevät sitä, että perussopimukseen sisältyvä jäsenkuntien luettelo on saatettava ajantasaiseksi. Uutena jäsenkuntana Etevaan on tullut litti. Lisäksi perussopimuksessa on vielä ollut joitakin Etevan perustamistilanteeseen liittyviä merkintöjä, jotka voidaan sieltä poistaa.

Etevan muutettu perussopimus on annettu jäsenkuntien valtuustojen käsitteilyyn pyynnöllä, että ne käsittelevät sopimukseen ehdotetut muutokset ja antaisivat päätöksensä 30.10.2010 mennessä.

Hyväksyvät päätökset perussopimuksen muutoksista on esityslistan lähettämispäivään mennessä saatu 40:sta kunnasta, joten kuntalain edellyttämä ehto 2/3 hyväksyvien kuntien määränemmistöstä täyttyy. Toinen ehto, että hyväksyvien kuntien yhteenlaskettu asukasluku on vähintään puolet koko jäsenkuntien asukasluvusta, täyttyy tällä hetkellä 52 prosenttisesti. Enemmistö kunnista on siis jo hyväksynyt perussopimuksen muutokset ja se on valmistelutavissa Etevan yhtymäkokouksen käsiteltäväksi.

Ehdotus Toimitusjohtaja ehdottaa, että yhtymähallitus päättää

1 merkitä asian tiedoksi saaduksi

Päätös Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti.

---

**Yhtymäkokous 1.12.2010 § 24**

Pta-liite 11 Kunnat ovat käsitelleet pta-liite 11 mukaisesti perussopimuksen muutokset. Enemmistö kunnista (yli 2/3), joiden väestömäärä samalla ylittää yli 50 prosenttisesti jäsenkuntien koko väestömäärän, on hyväksynyt perussopimuksen muuttamisen.

Ehdotus Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous päättää

1 merkitä asian tiedoksi saaduksi

Päätös Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

---

**§ 25**

**Muut asiat**

Yhtymäkokouksella ei ollut esittää muita asioita.

**§ 26****Yhtymäkokouksen päätösten saattaminen yleisesti tiedoksi**

Yhtymäkokouksen pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen on sen jälkeen, kun se on tarkastettu, pidettävä yleisesti nähtävänä yhtymäkokouksen määräämässä paikassa. Ennen pöytäkirjan nähtävänä pitämistä siitä on lähetettävä jokaisen jäsenkunnan kunnanhallitukselle jäljennös. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen pöytäkirjassa mainituista päätöksistä tiedon sinä päivänä, jona pöytäkirja on asetettu nähtäväksi (KunL:n 63 ja 85 §).

Ehdotus

Hallitus esittää, että yhtymäkokous päättää

- 1 että yhtymäkokouksen pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen
- 2 että yhtymäkokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kuntayhtymän taloushallinnossa Mäntsälässä 17.12.2010 klo 8.30–15.00.

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

**§ 27**

**Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.05.

## Kuntayhtymän yhtymäkokous

Muutoksenhakukiellot (liitetään pöytäkirjaan)							
Kieltojen perusteet	<p>Seuraavista päätöksistä <b>ei saa tehdä</b> kuntalain 91 §:n mukaan <b>kunnallisvalitusta</b>, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.</p> <p>§ 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27</p> <p>Seuraaviin päätöksiin <b>ei saa hakea muutosta valittamalla</b> Hallintolainkäyttölain (586/1996) 5 §:n 2 mom. / muun lainsäädännön mukaan.</p> <p>Pykälät ja valituskieltojen perusteet</p> <p>§</p>						
Valitusosoitus (liitetään pöytäkirjaan)							
Valitusviranomaisen, mistä valitusaika alkaa ja valitusaika	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella <b>valituksella</b>. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.</p> <table border="1"> <tr> <td><b>Kunnallisvalitus</b> § 19, 22</td> <td> Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika on 30 päivää </td> </tr> <tr> <td><b>Hallintovalitus</b> §</td> <td> Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika: _____ päivää </td> </tr> <tr> <td><b>Muu valitusviranomaisen</b> §</td> <td> Valitusviranomaisen:  Valitusaika _____ päivää </td> </tr> </table> <p>Tuomioistuinten ja eräiden muiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 80 €.</p>	<b>Kunnallisvalitus</b> § 19, 22	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika on 30 päivää	<b>Hallintovalitus</b> §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika: _____ päivää	<b>Muu valitusviranomaisen</b> §	Valitusviranomaisen:  Valitusaika _____ päivää
<b>Kunnallisvalitus</b> § 19, 22	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika on 30 päivää						
<b>Hallintovalitus</b> §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus PL 120 (Ratapihantie 9), 00521 HELSINKI  Valitusaika: _____ päivää						
<b>Muu valitusviranomaisen</b> §	Valitusviranomaisen:  Valitusaika _____ päivää						
Valituskirjelmä	<p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite</li> <li>• päätös, johon haetaan muutosta</li> <li>• miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi</li> <li>• muutosvaatimuksen perusteet</li> </ul> <p>Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.</p>						
Valitusasiakirjojen toimittaminen	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.</p>						
Lisätietoja	<p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimus/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p>						