



Palkka vai työosuusraha

Palkka vai työosuusraha?

Joskus voi olla vaikea ymmärtää, mitä eroa on palkalla ja työosuusrahalla. Ne ovat kuitenkin eri asioita.

- Palkka on korvaus tehdystä työstä.
- Työosuusraha on avustus, jolla tuetaan työtoiminnassa käymistä.



Palkka on korvaus työstä

Sinulle maksetaan työstä palkkaa, kun olet työsuhhteessa. Sinulla on työsuhde, kun olet tehnyt työnantajan kanssa työsopimuksen.

Palkan maksaa sinun työnantajasi.

Kun saat palkkaa, työnantaja vähentää palkasta veron määrän.

Työstä maksettavan palkan määrään vaikuttaa työtehtävä ja työaika.

Palkan lisäksi sinulla on joka vuosi oikeus palkalliseen lomaan.

Palkkatyöläiselle kertyy myös työeläkettä.

Työosuusraha on avustus

Kun osallistut työtoimintaan Etevan toimintakeskuksessa tai avotyöpaikalla, sinulle maksetaan työosuusrahaa.



Työosuusrahan maksaa Eteva.
Työosuusrahalla tuetaan sinun työtoiminnassa käymistä.
Työosuusraha ei ole palkkaa.

Kun teet avotyötä, sinulla ei ole työsuhdetta.
Avotyö on osa palvelujasi eli toimintakykyäsi tukevaa toimintaa.

Työosuusraha maksetaan sinulle eläkkeesi lisäksi.

Työosuusrahaa maksetaan enintään 12 euroa päivässä.
Tästä summasta sinun ei tarvitse maksaa veroa.

Suomessa työosuusrahaa maksetaan keskimäärin

- työtoiminnassa noin 5 euroa päivässä
- avotyötoiminnassa noin 7 euroa päivässä.

Työtehtävät voivat olla hyvin samanlaiset riippumatta siitä, maksetaanko siitä palkkaa vai työosuusrahaa.

Työosuusraha tukee työtoiminnassa käymistä.
Palkka on korvaus tehdystä työstä.

Työosuusraha Etevassa

Avotyö Työtoiminta	Työosuusrahaa maksetaan <ul style="list-style-type: none">• 7-12 € päivässä• 5-12 € päivässä
Päivätoiminta	Työosuusrahaa voidaan maksaa <ul style="list-style-type: none">• 0-5 € päivässä

Avotyössä ja työtoiminnassa työosuusrahaa maksetaan tehtävien mukaisesti.

Päivätoiminnassa työosuusrahaa voidaan maksaa, jos

- päivätoiminta sisältää tuottavaa työntekoa, esimerkiksi alihankintatyötä, keittiötyötä tai siivousta
- päivätoiminnassa olevaa henkilöä halutaan kannustaa johonkin.

Työosuusrahan määrästä päättäminen

Työosuusrahan määrä päätetään samalla kun palveluistasi sovitaan. Työosuusrahan määrää voidaan tarkistaa, jos toimintakykysi tai tehtäväsi muuttuvat. Sinä osallistut arviointiin rahan määrästä yhdessä yksikön palvelupäällikön ja ohjaajan kanssa. Päätöksen tekee yksikön palvelupäällikkö.

Työosuusrahan maksaminen

Työosuusrahaa maksetaan niiltä työpäiviltä, joina olet ollut mukana työ- ja päivätoiminnoissa. Kesäloma-ajalta ei makseta työosuusrahaa.

Sairastuminen

Työosuusraha maksetaan enintään 5 sairauspäivältä.

3 ensimmäiseltä sairauspäivältä on oltava läheisen tai luotettavan tahon arvio. 4-5 päivän poissaolosta pitää olla ammattihenkilön antama selvitys. Ammattihenkilö voi olla esimerkiksi ohjaaja, terveydenhoitaja tai lääkäri.

Sinulle maksetaan työosuusraha koko sairauspoissaolosi ajalta, jos sinulle on sattunut työtapaturma.