

# Asiakkaan muutto kehitysvamma-psykiatrian yksiköstä asumisen yksikköön

3/2022

ETEVA



# Muuttotarve

- Lähtökohtaisesti kepsyjaksolle tullaan määräaikaisesti ja asiakkaalla tulee olla jatkoasuminen tiedossa
  - Muuttotarve voi olla kuitenkin jo tiedossa asiakkaan tullessa jaksolle tai muuttotarve tarkentuu jakson aikana
- Yhteistyössä asiakkaan ja hänen verkostonsa (esim. asiakasprosessivastaava, ohjaajat, asiantuntijat, omaiset, sosiaaliohjaaja, asiakkuuspäällikkö) kanssa tunnistetaan ja arvioidaan muuttotarve esimerkiksi jakson aikaisissa työryhmä- ja välipalaverieissa
- Tarve asiakkaan muutolle voi muodostua eri syistä, esimerkiksi asiakkaan omasta toiveesta, tilojen soveltuvuudesta tai asiakkaan tuen tarpeen muutoksesta
- Asiakkaan kuulluksi tuleminen varmistetaan erilaisten tuetun päätöksenteon menetelmin. Kaikissa prosessin vaiheissa huomioidaan asiakkaan osallisuus.



# Muuton suunnittelu

- Vastaanottavan yksikön palvelupäälliköllä vastuu prosessin etenemisestä
- Asiakasprosessivastaava koordinoi ja varmistaa tiedonkulkua verkoston eri osapuolten välillä
- Muuttoaikatauluun liittyvän saattaen siirron resurssin suunnittelu (palvelupäälliköt) ja maksusitoumuksen neuvottelu kuntaan (sosiaalityö)
- Saattaen siirto työskenntely **arvioidaan ja toteutetaan yksilöllisesti** kunkin asiakkaan tarpeita vastaavaksi
  - Haastavissa tai pitkään jatkuneen kepsyjakson siirroissa pyydetään maksusitoumus kunnalta
- Kehitysvammapsykiatrian yksikön palvelupäällikkö sekä vastaanottavan yksikön palvelupäällikkö sopivat aikatauluista ja muista oleellisista käytännön asioista asiakkaan muuttoprosessiin liittyen
- Päätöksenteko vain palvelupäälliköiden kautta



# Jatkuu

- Huomioitavat asiat
  - RTP-arviot ja toimintamallit vastaanottavaan yksikköön (sosiaalityöntekijä, psykologi, palvelupäällikkö, lääkäri)
  - Turvallinen lääkehoito, sairaanhoitajien tiivis yhteistyö (sairaanhoitajat)
  - Asiantuntijapalveluiden suunnittelu (asiantuntijat)
  - Mahdollinen jalkautuvien palvelujen tarve (palvelupäällikkö)
  - Mahdollinen turvatekniikka (palvelupäällikkö)
  - Henkilöstön osaaminen (palvelupäällikkö)
  - Resurssit (palvelupäällikkö)
  - Mahdollinen laskelma käyttösunnitelman muutoksesta (palvelupäällikkö, aluepäällikkö, toimitusjohtaja)



# Riskienarviointi

- Riskienarviointi
  - fyysiset tilat, sijainti, ympäristö, työturvallisuus (RISKIT-arviointi)
  - henkilöstön osaaminen ja määrä
  - sosiaaliset riskit
  - START-arvio osalle



# Kuntayhteistyö

- Asiakkaan kotikunnan vammaispalvelut tekee palvelupyynnön Etevalle
- Kunnan kanssa käynnistetään neuvottelut ja muuttoprosessin arviointi (sosiaalityö)
- Sosiaaliohjaaja käynnistää palveluratkaisuprosessin
  - Asumisen ja päiväaikaisen toiminnan palvelutuote



# Lähityön rooli

- Lähityö (kepsy ja vastaanottava yksikkö) tiiviin yhteistyön aloittaminen heti muuttoprosessin alkuvaiheessa
  - Tiedonsiirtopalaverit
  - Tutustumiset puolin ja toisin
  - Sovitaan seurantayhteydenotot
  - Yhteydenpito lähityön välillä voi olla asiakkaan tarpeen mukaan hyvinkin tiivistä
  - Muuton jälkeen matalalla kynnyksellä yhteys kepsyn lähityöhön ja/tai asiantuntijoihin haastavissa tai epätietoa aiheuttavissa kysymyksissä
  - Mikäli kepsyssä luotuja toimintamalleja on tarpeen muokata -> yhteys asiantuntijoihin ja mahdollisesti kepsyyn
- Lähityöntekijät toteuttavat asiakkaan toimintamallien soveltamista tuleviin ympäristöihin

