

# ETEVA

## OIVA-vuorovaikutusmallin kuvauslupa

OIVA-vuorovaikutusmalli on vaikeimmin puhevammaisten ihmisten ja työntekijöiden vuorovaikutusta vahvistava työskentelymalli. OIVA-ohjaaja on työyhteisössä koulutuksen ajan, jonka aikana opetellaan käyttämään OIVA-vuorovaikutusmallia. Työyhteisö tarkastelee yhdessä OIVA-ohjaajansa kanssa yhteisön arkisissa tilanteissa videokuvattuja vuorovaikutustilanteita.

Yhteisten tapaamisten tarkoituksena on löytää sellaisia vuorovaikutustapoja, joilla edistetään vammaisen henkilön osallisuutta. Jokaisessa arjen tilanteessa on mahdollisuus vuorovaikutukseen. Jokaisella yhteisön jäsenellä on mielipiteitä ja mahdollisuus ilmaista niitä.

OIVA-prosessin aikana vuorovaikutustilanteita kuvataan kuusi (6) kertaa, joista syntyy yhteensä kuusi (6) tallennetta.

Työntekijä: \_\_\_\_\_

Minua saa videoida asiakkaan OIVA-vuorovaikutusmalliin liittyen Eteva kuntayhtymän yksikössä: \_\_\_\_\_

OIVA-prosessin aika: \_\_\_\_\_, jonka aikana OIVA-riihiä on kuusi (6) kertaa, joissa asiakkaan vuorovaikutustilanteissa kuvattuja videoita tarkastellaan. Videokuvattuja materiaaleja käytetään asiakkaan osallistumisen edistämiseksi.

Taltioitua materiaalia käydään läpi OIVA-vuorovaikutusmallin mukaisissa OIVA-riihissä, jossa on läsnä OIVA-ohjaaja ja asiakassuhteessa olevia työntekijöitä.

Työnantajalla on oikeus kuvata työntekijää asiakastyössä, hänen suostumuksellaan, arkisissa asiakastyön vuorovaikutustilanteissa.

Tätä sopimusta on tehty kaksi alkuperäistä kappaletta. Yksi jää työntekijälle ja toinen toimitetaan Mäntsälään päätearkistoon.

\_\_\_\_\_  
Paikka ja aika

\_\_\_\_\_  
Työntekijä

\_\_\_\_\_  
Nimen selvennys