







Kuntayhtymän yhtymähallitus

Kokousaika	Torstai 23.2.2017 klo 10.00 – 10.52	
Kokouspaikka	Karhukuja 1, Mäntsälä, 3. kerros	
Saapuvilla olleet jäsenet (merkintä puheenjohtajasta)	Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Läsnä <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Syväniemi Martti, pj. <input checked="" type="checkbox"/> Lindberg Arto, vpj. klo 10.03 <input checked="" type="checkbox"/> Järvinen Tiina <input checked="" type="checkbox"/> Kotiranta Pirjo <input checked="" type="checkbox"/> Mäntylä Matti <input checked="" type="checkbox"/> Nummenranta Charlotte <input type="checkbox"/> Palenius Timo <input checked="" type="checkbox"/> Peltola Veijo <input checked="" type="checkbox"/> Pokki Hilikka <input checked="" type="checkbox"/> Salovaara Risto <input checked="" type="checkbox"/> Sovasto Eeva <input type="checkbox"/> Suuronen Airi <input checked="" type="checkbox"/> Warras-Stjernvall Annika klo 10.10	<input type="checkbox"/> Lempiäinen Jussi <input type="checkbox"/> Träff Raija <input type="checkbox"/> Lylylahti Harri <input type="checkbox"/> Järvinen Anja <input type="checkbox"/> Ahokkanen Juhani <input type="checkbox"/> Nikulainen Heikki <input checked="" type="checkbox"/> Alén Hannu <input type="checkbox"/> Rahkio Marjatta <input type="checkbox"/> Lyly Sakari <input type="checkbox"/> Rossi Reeta <input type="checkbox"/> Keipilä Leenamaria <input type="checkbox"/> Alatalo John <input type="checkbox"/> Bäckroos Roger
Muut saapuvilla olleet	Katrina Harjuhahto-Madetoja, toimitusjohtaja, esittelijä Kaarina Kilpeläinen, talousjohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi	
Asiat ja liitteet	§ 1 - 15 Sivut 1 - 22 Liitteet 1 - 9	
Pöytäkirjantarkastajien valinta	Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Veijo Peltola ja Hannu Alén	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja  Martti Syväniemi	Sihteeri  Kaarina Kilpeläinen
Pöytäkirjan tarkastus	Heti kokouksessa: § Tarkastusaika 23.2.2017	Muilta osin: §
	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.	
	Allekirjoitukset  Veijo Peltola	Allekirjoitukset  Hannu Alén
Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävillä	Paikka ja pvm Mäntsälä 24.2.2017	
ASETETTU NAHTÄVÄKSI ETEVA KUNTAYHTYMÄN VIRALLISELLE ILMOITUSTAUULLE	Hallintopäällikkö	Allekirjoitus Kalle Eklund

JA POISTETTU 1/20

ILMOITUSTAUUNHOITAJA

Sisällys	Liitenumerot
§ 1 Yhtymäkokouksen päätösten toimeenpano	1
§ 2 Eteva kuntayhtymän vuoden 2016 toimintakertomus ja tilinpäätös	2
§ 3 Korkeimman hallinto-oikeuden päätös suojatyökustannusten korvaamista koskevassa valitusasiassa	3
§ 4 Uusi palvelutuote: Lastensuojelun jälkihuolto	
§ 5 Toimivaltaohjeen muutos	4
§ 6 Erytysuollon johtoryhmän raportti vuoden 2016 rajoitustoimenpiteistä	5, 6
§ 7 Eteva kuntayhtymän erityisuhollon johtoryhmän toiminta vuonna 2016 ja vuoden 2017 toiminnalliset tavoitteet	7, 8
§ 8 Erytysuollon johtoryhmän asiantuntijajäsen	
§ 9 Eino Raunion säätiön valtuuskunta	
§ 10 Korkeakoulu- ja tutkimustoimikunta vuonna 2017	
§ 11 Työaikapankkia koskevan paikallisen sopimuksen päivittäminen	9
§ 12 Työsopimussuhteisten koeajan pidentäminen kuuteen kuukauteen	
§ 13 Erytysuollon johtoryhmän yksilöasioiden esittelijän ja sihteerin nimeäminen	
§ 14 Tiedoksi yhtymähallitukselle	
§ 15 Muut asiat	

§ 1

Yhtymäkokouksen päätösten täytäntöönpano

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus päättää todeta, että yhtymäkokouksen 15.12.2016 päätökset eivät ole syntyneet virheellisessä järjestyksessä, eivät mene yhtymäkokouksen toimivaltaa ulommaksi, eivätkä ole muutoinkaan lainvastaisia, sekä panna päätökset täytäntöön kuntalain säätämässä järjestyksessä.
Päätöshistoria	Yhtymäkokous 15.12.2016
Esittelyteksti	<p>Esityslistan liitteenä on jäljennös yhtymäkokouksen 15.12.2016 pidetyn kokouksen tarkastetusta pöytäkirjasta. Pöytäkirja siihen liitettynä valitusosoitukseensa on ollut yhtymäkokouksen päätöksen mukaisesti yleisesti nähtävänä kuntayhtymän virallisella ilmoitustaululla 22.12.2016.</p> <p>Ennen pöytäkirjan nähtävänä pitämistä siitä on lähetetty kuntalain 64 § mukaisesti jäljennös jäsenkuntien kunnanhallituksille. Jäsenkunnalle ei ole säädetty velvollisuutta asettaa pöytäkirjaa jäsenkunnassa nähtäväksi eikä sen tarvitse lähettää jäljennöksen saapumisesta ilmoitusta kuntayhtymän yhtymähallitukselle.</p>
Liitteet	Liite 1: Yhtymäkokouksen 15.12.2016 pöytäkirja
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011
Täytäntöönpano	Hallinto-yksikkö asetetaan hyväksytyt asiakirjat ja suunnitelmat näkyville Etevan intranettiin ja eteva.fi-sivuille.
Otteet/tiedoksi	Hallinto-yksikkö tiedottaa hyväksytyistä asiakirjoista ja antaa henkilöitä koskevat tietosiannot ja otteet.

§ 2**Eteva kuntayhtymän vuoden 2016 toimintakertomus ja tilinpäätös**

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti

Esitys

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy Eteva kuntayhtymän vuoden 2016 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, tilikauden ylijäämä 1.312.610,53 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille ja miljoona euroa palautetaan yhtymäkokouksen jälkeen jäsenkunnille vuoden 2016 ostojen suhteessa. Tilikauden ylijäämän palautuksena esitetään ylijäämää alhaisempaa määrää kassan riittävyyden varmistamiseksi sekä sote- ja maakuntauudistuksen mahdollisesti aiheuttaviin yllättäviin menoihin varautumiseksi. Kertyneeksi ylijäämäksi ennen mahdollista palautusta muodostuu 1.337.898,92 euroa oman pääoman suuruuden ollessa 17.574.051,75 euroa. Lisäksi yhtymähallitus esittää, että peruspääomalle ei makseta korkoa.

Yhtymähallitus oikeuttaa taloushallinnon tekemään tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen teknisluonteisia korjauksia.

Päätöshistoria

Esittelyteksti

Eteva kuntayhtymässä valmisteltiin ja hyväksyttiin vuonna 2014 uusi strategia ja strategian toimeenpanosuunnitelma vuosille 2014-2017. Vuosi 2016 on ollut aktiivista strategian toimeenpanon aikaa. Strategisilla tulostavoitteilla mitattuna strategia on toteutunut hyvin.

Eteva on osallistunut aktiivisesti sote- ja maakuntauudistuksen valmisteluun Uudellamaalla ja Kanta-Hämeessä. Sote- ja maakuntauudistuksen etenemisestä on tiedotettu säännöllisesti yhtymäkokoukselle, yhtymähallitukselle ja koko henkilöstölle. Sisäistä valmistelutyötä on jatkettu yhtymähallituksen vuonna 2014 tekemien linjausten pohjalta. Samoin on tehty tiivistä yhteistyötä Keski-Uudenmaan kuntien sekä Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kanssa.

Vuonna 2016 jatkettiin määrätietoisesti vuosille 2014-2016 laaditun talouden tasapainotusohjelman toimeenpanoa, vaikka vuosilta 2009-2013 kertynyt alijäämä olikin saatu katettua vuoden etuajassa eli vuoden 2015 loppuun mennessä.

Toiminnan tehostamiseksi on toteutettu seuraavia toimenpiteitä: asumispalvelujen esimiesuudistus, asumisen ja päiväaikaisen toiminnan yhdistäminen yhdeksi vastuualueeksi vuoden 2015 alussa, hallinnollisten prosessien uudistaminen, hankintatoimen tehostaminen, digitaalisten palvelujen ja toimintamallien käyttöönotto, tilojen optimointi (mm. vanhoista omakotitaloista luopuminen), kehitysvammapsykiatrian sisällön ja laadun kehittäminen, asiantuntijarakenteen uudistaminen vastaamaan palvelutarvetta, vakanssien kriittinen tarkastelu ja täyttämättä jättäminen sekä työkykyyn liittyvien ongelmien käsittelyn tehostaminen ja varhaisen puuttumisen mallin kehittäminen.

Etevassa uudistettiin vuonna 2014 palveluiden tuotteistus- ja hinnoittelumalli, jonka myötä vuoden 2015 alusta siirryttiin jäsenkuntia tasapuolisesti kohtelevaan omakustannushinnoitteluun sekä parannettiin toiminnan läpinäkyvyyttä. Uudistus on osoittautunut onnistuneeksi, ja se on lisännyt selkeästi talouden ja toiminnan hallittavuutta ja ennustettavuutta.

Vuoden 2016 keväällä vietiin loppuun Etevan johtamisjärjestelmän ja hallintosäännön uudistukset, jotka hyväksyttiin yhtymäkokouksessa ja yhtymähallituksessa.

Järvenpäässä käynnistettiin vuoden 2016 aikana uuden pienkerrostalon rakentaminen. Espoossa on laajennettu päiväaikaisen toiminnan tiloja asiakasmäärän lisääntyä. Lohjalle ja Vihtiin syksyllä 2015 avatut uudet asumisyksiköt toimivat vuoden 2016 alusta koko laajuudessaan.

Tilikauden aikana jäsenkuntamyynä ylitti talousarvion 1,9 % ja muut toimintatuotot ylittivät talousarvion 6,7 %. Heinolassa sijaitsevat toiminnot kunnallistettiin 1.1.2016 alkaen ja Hyvinkäällä siirtyi yksi asumisyksikkö elokuun alussa kunnan omaksi toiminnaksi, mistä seurasi 2,0 miljoonan euron lasku jäsenkuntatuottoihin vuodesta 2015. Muiden jäsenkuntien palvelujen käyttö lisääntyi, mistä johtuen jäsenkuntamyynä yhteensä kasvoi 0,6 miljoonaa euroa vuodesta 2015.

Henkilöstökulut, joihin on laskettu mukaan henkilöstöpalvelujen ostot, ylittivät talousarvion 1,9 % toimintatuottojen ylityksen ollessa 2,6 %. Muut toimintakulut alittivat talousarvion 2,0 %. Toimintakate ylitti talousarvion 1,3 miljoonaa euroa. Rahoitustuotot ja poistot huomioiden tilikauden ylijäämä on 1,3 miljoonaa euroa yli talousarvion.

Kuntayhtymän henkilöstömäärä 31.12.2016 oli 1 266, henkilötyövuosiksi muutettuna luku tarkoittaa 1 156 henkilötyövuotta. Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa oli 1 011 henkilöä. Määräaikaisen henkilöstön määrä oli 255. Määräaikaisen henkilöstön osuus on vähentynyt 3,2 %.

Henkilöstökertomus 2016 tuodaan yhtymähallituksen kokoukseen 30.3.2017.

Tulos (1 000 eur)	TP2016	TA2016	TA-ind	TP2015	TP-ind
Toimintatuotot	75 388	73 447	103	74 576	101
josta jäsenkuntamyynä	63 307	62 127	102	62 685	101
Toimintakulut	-73 499	-72 833	101	-72 050	102
josta henkilöstökulut	-55 605	-54 574	102	-54 310	103
Toimintakate	1 888	614	308	2 525	75
Tulos	1 313	26	4 979	2 129	62
Päiväsuoritteet	421 797	416 850	101	425 491	99
Tuntisuoritteet	17 829	26 030	68	23 164	77

Tulosalueittain tulos oli:

Tulos (1 000 eur)	TP2016	TA2016	TA-ind	TP2015	TP-ind
Elämän tuki	1 684	18	9 356	1 892	89
Kehitysvammapsykiatria	157	249	63	163	96
Asiantuntijat/Palveluratk.	-528	-241	219	74	- 714
Yhteensä	1 313	26	4 979	2 129	62
Kuntayhtymähallinto	-5 095	-5 767	88	-5 039	101
UVP	-1	19	-6	167	-1

Indeksin oikeellisuutta vähentävät yli- ja alijäämät tulokset.

Eteva konsernin tulos oli 1,4 miljoonaa euroa (2015 2,4 M€). Konsernitaseen loppusumma oli 67,2 miljoonaa euroa (2015 66,1 M€), josta lainat olivat 40,0 miljoonaa euroa (2014 40,8 M€). Konsernin toimintatuotot kattavat toimintakulut. Vuosikate kattaa täysimääräisesti suunnitelman mukaiset poistot. Konsernin toiminnan rahavirta on positiivinen, investoinnit ja pääomamenot saadaan kokonaisuudessaan katettua tulo-rahoituksella. Lainanhoitokate osoittaa, että konsernin tulo-rahoitus riittää lainankorkojen ja -lyhennysten hoitoon lainanhoitokyvyn ollessa hyvä.

Konsernin omavaraisuusaste on huonompi kuin Eteva kuntayhtymän, koska asumisyksiköt rakennetaan lähes poikkeuksetta velkarahoituksella, joka on pääosin korkosuojattua (ARA). Vieraan pääoman takaisinmaksuun kuluu yli puolet vuoden toimintatuotoista.

Konsernin henkilöstömäärä oli kertomusvuonna 1 272, ja henkilötyövuosia kertyi 1 162.

Liitteet

Liite 2: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2016

Esittelijä

toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001

Valmistelijat

talousjohtaja Kaarina Kilpeläinen, 040 304 7070

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 3**Korkeimman hallinto-oikeuden päätös suojatyökustannusten korvaamista koskevassa valitusasiassa**

Päätös Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti

Esitys Yhtymähallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätöshistoria

Esittelyteksti

Korkein hallinto-oikeus on antanut päätöksensä suojatyökustannusten korvaamista koskevassa valitusasiassa 23.12.2016. Mäntsälän kunta oli valittanut Helsingin hallinto-oikeuden päätöksestä korkeimpaan hallinto-oikeuteen 20.3.2014.

Mäntsälän kunnan viranhaltija on päätöksellään 29.5.2012 päättänyt maksaa 1.1.2012 lukien neljän henkilön osalta Etevalle työtoimintakorvausta 10 euroa päivältä. Päätöksen mukaan kyseiset henkilöt eivät ole työkyvyttömiä eikä heidän toimeentulonsa perustu sairauden tai työkyvyttömyyden perusteella myönnettäviin etuuksiin.

Mäntsälän perusturvalautakunta on hylännyt päätöksellään 23.8.2012 Etevan muutosvaatimuksen. Päätöksen mukaan työtoimintaa ei ole järjestetty sosiaalihuoltolain nojalla, koska henkilöt ovat olleet vuosia työsopimussuhteessa Etevaan. Kyseiset henkilöt eivät ole olleet työkyvyttömiä eikä heidän toimeentulonsa perustu sairauden tai työkyvyttömyyden perusteella myönnettäviin etuuksiin. Lautakunta on päättänyt että Etevalle maksetaan edelleen 18.8.2010 tehdyn suullisen sopimuksen mukaan hallinnollista korvausta 10 euroa työntekijää kohden työpäivältä. Korvauksessa ei ole kyse Etevan tuotestaman palvelun tuotehinnasta.

Eteva on vaatinut Helsingin hallinto-oikeudessa, että Mäntsälän kunta veloitetaan maksamaan 31.8.2012 mennessä kertynyttä saatavaa vuosilta 2012 ja 2012 yhteensä 47 802 euroa. Saatava on aiheutunut siitä, että Mäntsälän kunta on sijoittanut henkilöt invalidihuoltolaissa tarkoitettuun suojatyöhön Mäntsälän toimintakeskukseen. Mäntsälän kunta on yksipuolisesti alentanut maksun 10 euroon työpäivältä. Henkilöt ovat olleet invalidihuoltolain mukaisessa työsuhteessa Uudenmaan erityishuoltopiirin kuntayhtymään (nyk. Eteva). Vuonna 2001 Mäntsälän kunta on maksanut Etevalle suojatyösuhteessa olleiden henkilöiden osalta palvelumaksua 37,40 euroa henkilöä kohden. Vuonna 2012 tämä maksu on ollut 44 euroa työpäivältä henkilöä kohden. Kyseessä ei ole ollut tavanomainen työsuhde, vaan henkilöt ovat olleet Etevan palvelunsaajia.

Helsingin hallinto-oikeus on käsitellyt Etevan ja Mäntsälän kunnan välisen asian julkisoikeudellista maksuvelvollisuutta koskevana riita-asiana ja veloitettanut Mäntsälän kunnan suorittamaan Etevalle sen vaatimat 30.11.2012 kertyneet 53 650 euroa. Mäntsälän kunta ei ole väittänyt summaa virheelliseksi.

Valituksessaan korkeimmalle hallinto-oikeudelle Mäntsälän perusturvalautakunta on vaatinut että hallinto-oikeuden päätös kumotaan ja että Etevan korvaushakemus hylätään. Eteva on antanut korkeimmalle hallinto-oikeudelle selityksen ja uudistanut hallinto-oikeudelle esittämänsä vaatimuksen sekä vaatinut että hallinto-oikeuden päätös pidetään voimassa. Eteva on lisäksi vaatinut että korkein hallinto-oikeus velvoittaa Mäntsälän kunnan suorittamaan Etevalle 30.11.2012 jälkeen syntyneen saatavan 103 112 euroa lain mukaisine korkoineen.

Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisu:

1. KHO ei tutki Mäntsälän perusturvalautakunnan vaatimusta 10 euron korvauksesta henkilölle työpäivästä. KHO ei tutki Etevan esittämää korvausvaadetta 30.11.2012 jälkeisestä ajasta.
2. KHO on muilta osin tutkinut asian. Mäntsälän perusturvalautakunnan hallinto-oikeuden päätöksestä tekemä valitus hylätään ja hallinto-oikeuden päätöstä ei muuteta.

Liitteet

Liite 3: Korkeimman hallinto-oikeuden päätös suojatyoiskustannusten korvaamisesta koskevassa asiassa.

Esittelijä

toimitusjohtaja Katrina harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001

Valmistelijat

hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 4**Uusi palvelutuote: Lastensuojelun jälkihuolto**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus päättää ottaa käyttöön uuden Lastensuojelun jälkihuolto-palvelutuotteen 1.3.2017 alkaen.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	<p>Etevan asumispalveluissa tehdään vuokrasopimus, kun asiakkaana oleva lapsi täyttää 16 vuotta. Tällöin hän alkaa lisäksi eläkkeen saajana maksaa asiakasmaksuja aterioista ja lisäpalveluista.</p> <p>Mikäli kyseessä on lastensuojeluasiakas, lastensuojelun jälkihuolto saattaa kuitenkin jatkua 16 vuoden ikärajan jälkeen. Jälkihuolto määritellään aina yksilökohtaisesti ja se voi kestää enintään siihen saakka, kun nuori täyttää 21 vuotta.</p> <p>Tämän vuoksi on perusteltua ottaa asumispalveluissa käyttöön uusi palvelutuote, joka kattaa kaikki kustannukset jälkihuollon ajalta: asumisen, asumisen tuen ja ylläpidon.</p> <p>Etevassa esitetään otettavaksi käyttöön uusi palvelutuote 2.1.8 Lastensuojelun jälkihuolto. Palvelutuote hinnoitellaan yksilöllisesti siten, että se on palveluratkaisun mukainen. Lisäksi palvelutuotteeseen sisällytetään vuokra ja ylläpito. Tuote on tarkoitus ottaa käyttöön 1.3.2017 alkaen.</p>
Liitteet	
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	tulosaluejohtaja Elli Luoma, 040 304 7002
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	Sisäisesti Etevan intranetissä ja jäsenkunnille uutiskirjeessä

§ 5**Toimivaltaohjeen muutos**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus hyväksyy toimivaltaohjeeseen esitetyt muutokset.
Päätöshistoria	Yhtymähallitus 31.3.2016 § 6 Yhtymähallitus 29.9.2016 § 55
Esittelyteksti	<p>Yhtymähallituksen hyväksymä uudistettu toimivaltaohje astui voimaan 1.5.2016.</p> <p>Ohjeen hyväksymishetkellä Suomen kansallinen hankintalaki oli uudistamisvaiheessa ja kansallisesti noudatettiin EU:n hankintadirektiivejä siirtymäsäännöksen nojalla. Hallitus antoi 22.6.2016 esityksen uudeksi hankintalaksi ja laki astui voimaan 1.1.2017.</p> <p>Lain voimaan tulo sai aikaan tarpeen tarkastella Etevan hankinta- ja sopimusvaltuuksia uuden hankintalain hengessä. Kansalliset kynnsarvot muun muassa nousivat 30 000 eurosta 60 000 euroon.</p>
Liitteet	Liite 4: Päivitetty toimivaltaohje, jossa muutokset ovat punaisella tekstillä
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	viestintä- ja kehitysjohtaja Merja Hento, 040 304 7005 hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	Etevan intranet

§ 6

Erityishuollon johtoryhmän raportti vuoden 2016 rajoitustoimenpiteistä

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi erityishuollon johtoryhmän raportin vuoden 2016 rajoitustoimenpiteistä ja suojatoimenpidetoimikunnan raportin vuodelta 2016.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	Erityishuollon johtoryhmällä on yhtymähallituksen määräämänä tehtävänä muun muassa rajoitustoimenpiteitä (kehitysvammalain luku 3 a) koskevien ohjeiden valmistelu yhtymähallituksen päätöksentekoa varten, rajoitustoimenpiteiden käytön lain- ja ohjeidenmukaisuuden seuranta sekä vuosittainen raportointi hallitukselle.
Liitteet	Liite 5: Eteva kuntayhtymän erityishuollon johtoryhmän raportti rajoitustoimenpiteistä vuonna 2016 Liite 6: Suojatoimenpidetoimikunnan raportti vuodelta 2016
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	erityishuollon johtoryhmän puheenjohtaja Pirjo Riikonen, 040 304 7003
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	

§ 7**Eteva kuntayhtymän erityishuollon johtoryhmän toiminta vuonna 2016 ja vuoden 2017 toiminnalliset tavoitteet**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi yhteenvedon erityishuollon johtoryhmän toiminnasta vuonna 2016 samoin kuin vuoden 2017 toiminnalliset tavoitteet, joiden painopisteenä on kehitysvammalain muutoksen toimeenpano Etevas- sa.
Päätöshistoria	Yhtymähallitus 21.6.2012 § 49
Esittelyteksti	<p>Erytishuollon johtoryhmä on yhtymähallituksen alainen toimielin ja se raportoi toiminnastaan vuosittain yhtymähallitukselle. Erytishuollon johtoryhmän puheenjohtaja Pirjo Riikonen sekä johtoryhmän sihteeri ja yksilöä koskevien asioiden esittelijä Johanna Lindfors ovat laatineet erityishuollon johtoryhmän vuoden 2016 toiminnasta liitteenä olevan yhteenvedon.</p> <p>Erytishuollon johtoryhmä on hyväksynyt 17.1.2017 § 4 vuoden 2016 toiminnasta laaditun yhteenvedon. Erytishuollon johtoryhmä on valmistellut 17.6.2016 § 56 ja hyväksynyt 17.1.2017 § 4 vuoden 2017 toiminnalliset tavoitteet.</p>
Liitteet	Liite 7: Eteva kuntayhtymän erityishuollon johtoryhmän toiminta vuonna 2016 Liite 8: Eteva kuntayhtymän erityishuollon johtoryhmän toiminnalliset tavoitteet 2017
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	erityishuollon johtoryhmän puheenjohtaja Pirjo Riikonen, 040 304 7003
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	

§ 8**Erityishuollon johtoryhmän asiantuntijajäsen**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	<p>Yhtymähallitus nimittää johtava psykologi Anna-Elina Leskelä-Rannan erityishuollon johtoryhmän vakituiseksi asiantuntijajäseneksi vastuualueenaan psykologi- ja terapiapalvelut 21.2.2017 alkaen.</p> <p>Yhtymähallitus nimittää johtavan psykologi Anna-Elina Leskelä-Rannan varahenkilöksi psykologi Anne Lempisen 21.2.2017 alkaen.</p>
Päätöshistoria	<p>Yhtymähallitus 21.6.2012 § 49</p> <p>Yhtymähallitus 18.8.2016 § 48</p>
Esittelyteksti	<p>Yhtymähallitus on 21.6.2012 asettanut erityishuollon johtoryhmän, jonka kokoonpano ja tehtävät on määritelty päätöksessä. Erityishuollon johtoryhmä on yhtymähallituksen alainen lakisääteinen toimielin.</p> <p>Yhtymähallitus on 18.8.2016 nimittänyt psykologi Anne Lempisen erityishuollon johtoryhmän vakituiseksi asiantuntijajäseneksi vastuualueena psykologi- ja terapiapalvelut 1.8.2016 alkaen, ja hänen varahenkilökseen psykologi Ewa Malen (nyk. Stevens) samoin 1.8.2016 alkaen.</p> <p>Johtavan psykologin rekrytoinnin myötä on perusteltua muuttaa erityishuollon johtoryhmän kokoonpanoa psykologi- ja terapiapalvelujen osalta.</p>
Liitteet	
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	erityishuollon johtoryhmän puheenjohtaja Pirjo Riikonen, 040 304 7003
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	erityishuollon johtoryhmä, asianosaiset

§ 9**Eino Raunion säätiön valtuuskunta**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus päättää luopua Etevan edustuksesta Eino Raunion säätiön valtuuskunnassa.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	<p>Etevalle ja Eino Raunion säätiöllä on ollut yhteistyötä siten, että Eino Raunion säätiö on laskuttanut espoolaisten, Pipolakodissa asuvien asiakkaiden palvelumaksut Etevalta ja Eteva on edelleen laskuttanut palvelumaksut Espoon vammaispalveluilta. Tämän yhteistyön pohjalta Etevalle on ollut nimettynä yksi henkilö, Kirsi Reunanen, Eino Raunion säätiön valtuuskunnassa.</p> <p>Etevalle ja Pipolakodilla ei ole enää yhteisiä asiakkaita, vaan Espoon vammaispalvelut ja Pipolakoti hoitavat laskutuksen suoraan keskenään. Näin ollen Etevan edustus valtuuskunnassa ei ole enää tarkoituksenmukaista.</p>
Liitteet	
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	tulosaluejohtaja Elli Luoma, 040 304 7002
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	Eino Raunion säätiö

§ 10

Korkeakoulu- ja tutkimustoimikunta vuonna 2017

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus merkitsee asia tiedoksi.
Päätöshistoria	<p>Yhtymähallitus hyväksyi 28.11.2013 § 115 Tutkimus Etevassa 2014–2016 -ohjelman tavoitteet ja nimesi tutkimustoiminnan kehittämiseksi vastaavan korkeakoulu- ja tutkimustyöryhmän.</p> <p>Yhtymähallitus delegoi 26.2.2015 § 13 työryhmän jäsenten nimittämisen ja työryhmän tehtävänjaoista määräämisen toimitusjohtajalle.</p> <p>Yhtymähallitus päätti muuttaa 21.4.2016 § 26 korkeakoulu- ja tutkimustyöryhmän korkeakoulu- ja tutkimustoimikunnaksi.</p>
Esittelyteksti	<p>Korkeakoulu- ja tutkimustoimikunta raportoi Etevan johtoryhmälle ja yhtymähallitukselle vuosittain.</p> <p>Toimikunta kokoontui kuusi kertaa vuonna 2016.</p> <p>Toimikunnan tehtävänä on toteuttaa Etevan tutkimus- ja kehittämisohjelmaa, suunnitella tutkimushankkeita, käsitellä ja hyväksyä tai hylätä ylemmän korkeasteen tutkimusluvut, kehittää korkeakouluyhteistyötä, organisoida korkeakouluopiskelijoiden harjoittelut, organisoida julkaisutoiminta ja toimia kuntayhtymän eettisenä toimikuntana.</p> <p>Toimikunnan jäsenet vuonna 2016 olivat henkilöstöjohtaja Irma Oinonen (puheenjohtaja), kehittämispäällikkö Marketta Salminen (sihteeri ja esittelijä), toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, psykologi Nina Koivula, tulosaluejohtajat Pirjo Riikonen (varapuheenjohtaja) ja Elli Luoma sekä psykiatri Terhi Koskentausta. Ulkopuolisina asiantuntijoina toimikunnassa jatkoivat professori Raimo Lappalainen Jyväskylän yliopistosta ja yliopettaja Päivi Huotari Lahden ammattikorkeakoulusta.</p> <p>Tutkimus- ja kehittäminen Etevassa –ohjelma päivitettiin vuosille 2017-2018. Tutkimuslupia myönnettiin yhteensä seitsemän, joista kolme ylemmän korkeakoulututkimuksen ja neljä ammattikorkeakoulun perustutkimuksen opinnäyte-työtä varten.</p> <p>Yhden tiedekorkeakouluopiskelijan harjoittelujakso toteutui. Lisäksi korkeakouluyhteistyötä toteutettiin kehittämis- ja koulutushankkeissa sekä ylemmän ammattikorkeakoulun opetussuunnitelman valmisteluun osallistumisessa.</p>
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	henkilöstöjohtaja Irma Oinonen, 040 304 7009

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

12 §**Työsopimussuhteisten koeajan pidentäminen kuuteen kuukauteen**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus päättää, että työsopimussuhteisten työntekijöiden koeaika pidennetään neljästä kuuteen kuukauteen 1.4.2017 alkaen.
Esittelyteksti	<p>Etevan Henkilöstösäännön luvun 2 § 10 mukaan Etevassa käytetään koeaika tehtävän alkaessa. Koeajan pituudesta päättää yhtymähallitus. Yhtymähallitus on päättänyt koeajan pituudeksi aiemmin neljä kuukautta.</p> <p>Työsopimuslain koeaika koskeva luvun 1 § 4 on muuttunut 1.1.2017 alkaen. Koeajan enimmäispituus on jatkossa kuusi kuukautta. Aikaisemmin koeaika saattoi olla kuusi kuukautta normaalin neljän kuukauden sijasta vain, jos työnantaja järjesti työntekijälle työhön liittyvää koulutusta.</p> <p>Kuuden kuukauden koeaika voidaan käyttää työsopimuksissa, jotka on tehty 1.1.2017 tai sen jälkeen, koska lain siirtymäsäännöksen mukaan koeaika koskeva muutos tulee sovellettavaksi työsopimuksiin, jotka tehdään lain voimaantulon jälkeen. Jos työsopimus on tehty koeaikaehdolla ennen lain voimaantuloa, työsopimuksen koeaikaehdoton sovelletaan ennen lain voimaantuloa voimassa ollutta lakia.</p> <p>Koeaika koskevaan säännökseen on lisätty mahdollisuus koeajan pidentämiseen, mikäli työntekijä on koeaikana poissa työstä sairauden tai perhevapaan vuoksi. Koeaika voidaan näistä syistä pidentää kuukaudella jokaista työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30 kalenteripäivää kohden. Koeaika ei pitene automaattisesti työntekijän työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksojen perusteella. Jos koeajan jatkamisen edellytykset täyttyisivät ja työnantaja haluaa käyttää mahdollisuutta koeajan pidentämiseen, työnantajan tulee ilmoittaa koeajan jatkamisesta työntekijälle ennen kuin koeaika muutoin päättyy.</p> <p>Määräaikaisen työsopimuksen koeaika voi olla enintään puolet määräaikaisuuden kestosta, mutta enintään kuusi kuukautta.</p> <p>Työsopimuslain koeaika koskevaa säännöstä muutettiin kahden eri hallituksen esityksen perusteella (HE 105/2016 ja HE 209/2016). Jälkimmäinen hallituksen esitys koski muun ohessa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamista.</p> <p>Lakiin on lisätty mahdollisuus niin kutsutusta rekrytointikokeilusta, jossa työkokeilua voidaan käyttää lyhytkestoisesti soveltuvuuden arvioimiseksi ennen työsopimuksen tekemistä. Rekrytointikokeilu voisi kestää samalla kokeilun järjestäjällä enintään kuukauden. Työ- ja elinkeinotoimisto voisi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle soveltuvuuden arvioimiseksi (rekrytointikokeilu). Rekrytointikokeiluun ohjaaminen edellyttäisi, että henkilöasiakas pyytää sitä yhdessä kokeilun järjestäjänä toimivan työnantajan kanssa. Kokeilun järjestäjänä toimivalla työnantajalla tulisi olla tosiasiallisesti tarjolla työtä, johon työkokeiluun osallistuva voitaisiin palkata, mikäli hän olisi työnantajan</p>

arvion mukaan sopiva kyseessä olevaan työhön ja työyhteisöön. Rekrytointikokeilua koskeva säännös on voimassa vuoden 2018 loppuun.

Työsopimuslain koeaikaa koskevaan luvun 1 § 4 lisättiin rekrytointikokeilua koskeva säännös, jonka mukaan rekrytointikokeiluun osallistumisaika vähennetään koeajan enimmäispituudesta, jos kokeilun järjestäjä palkkaa kokeiluun osallistuneen samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin kokeilun jälkeen.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain koeaikaa koskevaa § 8 ei ole muutettu, joten edellä mainitut muutokset eivät koske viranhaltijoita.

Liitteet

Esittelijä

toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001

Valmistelijat

henkilöstöjohtaja Irma Oinonen, 040 304 7009

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 13**Erityishuollon johtoryhmän yksilöasioiden esittelijän ja sihteerin nimeäminen**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus nimittää kuntoutusasiantuntija Laura Viitasen erityishuollon johtoryhmän yksilöasioiden esittelijäksi ja sihteeriksi 1.3.2017 alkaen. Sosiaalityöntekijä Minna Salonen jatkaa yksilöasioiden esittelijän ja sihteerin varahenkilönä.
Päätöshistoria	Yhtymähallitus 21.6.2012 § 49
Esittelyteksti	<p>Yhtymähallitus on 21.6.2012 asettanut erityishuollon johtoryhmän, jonka kokoonpano ja tehtävät on määritelty päätöksessä. Erityishuollon johtoryhmä on yhtymähallituksen alainen lakisääteinen toimielin.</p> <p>Erityishuollon johtoryhmän yksilöasioiden esittelijä ja sihteeri, sosiaalityöntekijä Johanna Lindfors on irtisanoutunut siten, että hänen viimeinen virantoimintuspäivänsä oli 31.1.2017.</p>
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	erityishuollon johtoryhmän puheenjohtaja, Pirjo Riikonen, 040 304 7003
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	erityishuollon johtoryhmä, asianosaiset

§ 14

Tiedoksi yhtymähallitukselle (ei julkinen)

§ 15

Muut asiat

1. Hämeen liiton nimeämispyyntö 20.2.2017

Päätös

Yhtymähallitus päätti nimetä Eteva kuntayhtymän edustajaksi toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetojan ja varaedustajaksi talousjohtaja Kaarina Kilpeläisen.

Esitys

Yhtymähallitus päättää Etevan edustajan nimeämisestä neuvotteluihin väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoonpanosta

2. Lausuntojen antaminen

- STM:n lausuntopyyntö 31.1.2017:
luonnos sosiaali- ja terveydenhuollon valinnanvapauslainsäädännöksi
- STM:n lausuntopyyntö 20.1.2017:
luonnos hallituksen esitykseksi sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä ym. sellaisesta

Lausuntopyynnöt on toimitettu yhtymähallitukselle 20.2.2017

Päätös

Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti

Esitys

Yhtymähallitus valtuuttaa toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetojan antamaan lausunnot Eteva kuntayhtymän puolesta.

Muutoksenhakukiellot (liitetään pöytäkirjaan)	
Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta , koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. § 1, 2, 3, 4, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14
	Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla , koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus. § 5, 8,
	Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla HLL:n* 5 §:n 2 mom./ muun lainsäädännön mukaan. * Hallintolainkäyttölaki (586/1996) Pykälät ja valituskieltojen perusteet §

Oikaisuvaatimusohjeet	
Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista Eteva kuntayhtymän yhtymähallitukselle ja se on toimitettava ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä osoitteella PL 43, 04601 MÄNTSÄLÄ, käyntiosoite Karhukuja 1, 04600 MÄNTSÄLÄ, puh. 020 692 100, info@eteva.fi . § 5, 8,
Oikaisuvaatimusoikeus ja oikaisuvaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimuksen voi tehdä asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa tai kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen . Oikaisuvaatimusajan määräaikaa laskettaessa ei tiedoksisaantipäivää lueta määräaikaan. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: <ul style="list-style-type: none"> • muutoksenhakijan nimi, postiosoite, kotikunta ja puhelinnumero; • päätös, johon haetaan muutosta; • miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi; • muutosvaatimuksen perusteet. Oikaisuvaatimus on sen tekijän allekirjoitettava ja siihen on liitettävä: päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä ja asiakirjat, joihin vedotaan. Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös allekirjoittajan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Asiakirjat on toimitettava viranomaisen asiointiosoitteeseen, postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä lähettäjän omalla vastuulla. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jolloin virastoissa ei työskennellä, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Kuntayhtymän yhtymähallitus

Valitusviranomaisen, mistä valitusaika alkaa ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella . Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muutunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös jäsenkunta ja sen jäsen.	
	Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.	
	Kunnallisvalitus §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika on 30 päivää
	Hallintovalitus §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika: _____ päivää
	Muu valitusviranomaisen §	Valitusviranomaisen: Markkinaoikeus Valitusaika _____ päivää
Muu valitusviranomaisen §	Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää	
Tuomioistuinten ja eräiden muiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 97 € ja markkinaoikeudessa 244 €. Maksuista lisää osoitteessa http://www.oikeus.fi/tuomioistuimet/hallintooikeudet/fi/index/maksut/muuttuomioistuimet.html		
Valituskirjelmä	<p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> • valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite • päätös, johon haetaan muutosta • miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi • muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luetava.</p>	
Valitusasiakirjojen toimittaminen	Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.	
Lisätietoja	Yksityiskohtainen oikaisuvaatimus/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.	