

Kuntayhtymän yhtymähallitus

Kokousaika	Torstai 18.5.2017 klo 9.00 – 9.59	
Kokouspaikka	Mäntsälän kunnantalo, Heikinkuja 4, 04600 Mäntsälä	
Saapuvilla olleet jäsenet (merkintä puheenjohtajasta)	Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Läsnä <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Syväniemi Martti, pj. <input type="checkbox"/> Lindberg Arto, vpj. <input checked="" type="checkbox"/> Järvinen Tiina klo 9.04 alkaen <input type="checkbox"/> Kotiranta Pirjo <input checked="" type="checkbox"/> Mäntylä Matti <input type="checkbox"/> Nummenranta Charlotte <input checked="" type="checkbox"/> Palenius Timo <input checked="" type="checkbox"/> Peltola Veijo <input type="checkbox"/> Pokki Hilikka <input checked="" type="checkbox"/> Salovaara Risto <input checked="" type="checkbox"/> Sovasto Eeva <input checked="" type="checkbox"/> Suuronen Airi <input type="checkbox"/> Warras-Stjernvall Annika	<input type="checkbox"/> Lempiäinen Jussi <input type="checkbox"/> Träff Raija <input type="checkbox"/> Lylylahti Harri <input type="checkbox"/> Järvinen Anja <input type="checkbox"/> Ahokkanen Juhani <input type="checkbox"/> Nikulainen Heikki <input type="checkbox"/> Alén Hannu <input type="checkbox"/> Rahkio Marjatta <input checked="" type="checkbox"/> Lyly Sakari <input type="checkbox"/> Rossi Reeta <input type="checkbox"/> Keipilä Leenamaria <input type="checkbox"/> Alatalo John <input type="checkbox"/> Bäckroos Roger
Muut saapuvilla olleet	Katrina Harjuhahto-Madetoja, toimitusjohtaja, esittelijä Kaarina Kilpeläinen, talousjohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi	
Asiat ja liitteet	§ 26 - 40 Sivut 1 - 26 Liitteet 1 - 10	
Pöytäkirjantarkastajien valinta	Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Eeva Sovasto ja Sakari Lyly	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja Martti Syväniemi	Sihteeri Kaarina Kilpeläinen
Pöytäkirjan tarkastus	Heti kokouksessa: § Tarkastusaika 18.5.2017	Muilta osin: § Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
	Allekirjoitukset Eeva Sovasto	Allekirjoitukset Sakari Lyly
Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävillä	Paikka ja pvm Mäntsälä 19.5.2017	Allekirjoitus Kalle Eklund

Sisällys	Liitenumerot
§ 26 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2016	1
§ 27 Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen	
§ 28 Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan remontin tilapäinen rahoitus	
§ 29 Eteva kuntayhtymän strategia vuosille 2018-2019	2
§ 30 Eteva kuntayhtymän palvelutuoteluettelo vuodelle 2018	3
§ 31 Mahdollinen erityisen haastavien asiakkaiden asumisyksikön perustaminen	4-7
§ 32 Eteva kuntayhtymän talousarvioraami 2018	
§ 33 Eteva kuntayhtymän tulos 1-3/2017	
§ 34 Erityishuollon johtoryhmän kokoonpano	
§ 35 Itsemääräämisen tukeminen Eteva kuntayhtymässä	8
§ 36 Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen vaali toimikaudeksi 2017–2021	9
§ 37 Eteva kuntayhtymän tarkastuslautakunnan vaali toimikaudeksi 2017–2021	10
§ 38 Ylimääräisen yhtymäkokouksen koolle kutsuminen	
§ 39 Tiedoksi yhtymähallitukselle	
§ 40 Muut asiat	

§ 26**Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2016**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus merkitsee arviointikertomuksen 2016 tiedoksi.
Päätöshistoria	Tarkastuslautakunta 23.2.2017 § 1 ja 6.4.2017 § 6
Esittelyteksti	<p>Tarkastuslautakunta valmistelee yhtymäkokouksen päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat ja arvioi, ovatko yhtymäkokouksen asettamat taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet toteutuneet (KL § 121).</p> <p>Arvioinnin tuloksista tarkastuslautakunta laatii arviointikertomuksen, joka luovutetaan yhtymäkokoukselle ja annetaan tiedoksi yhtymähallitukselle.</p> <p>Tarkastuslautakunta on valmistellut arviointikertomusta kokouksessaan 23.2.2017 ja yhteisessä seminaarissa kuntayhtymän johdon kanssa 22.3.2017. Seminaarissa tarkastuslautakunta kuuli kuntayhtymän johtoa ja sai lisäselvityksiä strategian, sitovan tavoitteen, toiminnallisten tavoitteiden ja henkilöstösuunnitelman toteutumisesta sekä laillisuuden ja hyvän hallinnon toteutumisesta.</p> <p>Tarkastuslautakunta toteaa arviointikertomuksessa 2016, että sitova tavoite tuloslaskelman toimintakate toteutui. Strategisista tulostavoitteista 2016 toteutui valtaosa. Tarkastuslautakunnan arvion mukaan toiminnallisista tavoitteista toteutui 25 kappaletta täysin, 5 kappaletta pääosin tai osin, 2 ei voitu toteuttaa ja kuntayhtymän johdolta saadun selvityksen mukaan 6 oli muutettu tarkoituksella vuoden aikana, jolloin toteutusaikataulu oli siirretty vuodelle 2017 tai toteutuksesta oli luovuttu esimerkiksi lainsäädännön muutoksen johdosta. Toteutusprosentti (toteutui-toteutui pääosin/osin) oli 94 %.</p>

	Toteutui	Toteutui pääosin/ osin	Ei toteu- tunut	Ei voida todentaa	Muuttunut tarkoituksella	Tavoite- määrä	Toteuma (t+o) %
Asumispalvelut ja päiväaikainen toiminta							
Johdon arvio	4	2	0	1	1	8	86
Tarkastuslautakunnan arvio	5	1	0	1	1	8	86
Erityispalvelut							
Johdon arvio	6	3	1	0	1	11	90
Tarkastuslautakunnan arvio	6	3	0	1	1	11	90
Tukipalvelut ja kuntayhtymän johto							
Johdon arvio	14	1	0	0	4	14	100
Tarkastuslautakunnan arvio	14	1	0	0	4	14	100
Kaikki							
Johdon arvio	24	6	1	1	6	38	94
Tarkastuslautakunnan arvio	25	5	0	2	6	38	94

Liitteet

Liite 1: Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2016

Esittelijä

toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001

Valmistelijat

hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011

Täytäntöönpano

Viedään yhtymäkokoukselle tiedoksi

Otteet/tiedoksi

yhtymähallitus

§ 27**Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus valitsee henkilöstöjohtajan virkaan hallintotieteen tohtori Maari Vallin. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on toimittanut ilmoituksen viran vastaanottamisesta ja hyväksyttävän lausunnon terveydentilastaan. Koeajan pituus on 4 kuukautta. Toimitusjohtaja valtuutetaan sopimaan palkasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	<p>Kuntayhtymässä on ollut haettavana 3.- 24.3.2017 välisenä aikana henkilöstöjohtajan virka. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä kokemus henkilöstöhallinnossa ja johtamistehtävissä.</p> <p>Määräaikaan mennessä virkaa haki 60 henkilöä, joista 53 täytti kelpoisuusehdon. Hakemusasiakirjat ja hakemusten yhteenveto ovat nähtävillä yhtymähallituksen kokouksessa.</p> <p>Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hallintolain 45 §:n mukaan valintapäätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun, ja mainittava sovelletut säädökset. Valinnassa on otettu huomioon naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 8 §.</p> <p>Hakijoista haastateltiin seitsemän: Johanna Aholainen, Hanna-Maria Koivisto, Timi Lallimo, Ari Loukkola, Anne Ranta, Erja Saari ja Maari Valli. Viiden hakijan haastatteluun osallistuivat yhtymähallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja ja henkilöstöjohtaja, kahden hakijan haastatteluun osallistuivat toimitusjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Haastattelun jälkeen MPS Career Oy:n suorittamaan henkilöarviointiin kutsuttiin Timi Lallimo, Ari Loukkola ja Maari Valli.</p> <p>Hakijoiden pätevyys ja ansioituneisuus henkilöstöjohtajan viran hoitamiseen arvioitiin koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja henkilöarvioinnin tulosten perusteella.</p>
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	henkilöstöjohtaja Irma Oinonen, 040 304 7009
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	henkilöstöjohtajan virkaan valittu

§ 28**Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan remontin tilapäinen rahoitus**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	<p>Yhtymähallitus päättää myöntää Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannalle tilapäisen rahoituksen yhtiön tarvitseman peruskorjauksen rahoittamiseen. Rahoituksen ehtona on, että Hämeenlinnan kaupunki myöntää lainalle omavelkaisen takauksen tai jokin rahoituslaitos myöntää yhtiölle lainan kiinteistövakuutta vastaan. Laina on suuruudeltaan enintään 300.000 euroa ja se erääntyy takaisin maksettavaksi viimeistään 31.8.2017. Laina myönnetään korottomana.</p>
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	<p>Eteva konserni omistaa Hämeenlinnan kaupungissa sijaitsevasta Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannasta 60 % ja Hämeenlinnan kaupunki 40 %.</p> <p>Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan päärakennuksessa havaittiin vuonna 2016 sisäilmaongelmia, minkä johdosta rakennuksessa suoritettiin rakenne- ja kosteustekninen kuntotutkimus. Loppuraportin jatkotoimenpideehtotusten perusteella rakennukseen tulee tehdä peruskorjaus sisäilmahaittojen poistamiseksi. Yhtiökokous 22.3.2017 on myöntänyt yhtiön hallitukselle valtuudet lainan nostamiseksi remontin rahoittamiseen.</p> <p>Yhtiön saamien tarjousten pohjalta remontin arvioidut kokonaiskustannukset ovat 300.000 euroa. Yhtiön aiemmat lainat ovat Nordeasta ja Kuntarahoitukselta, ja niissä on vakuutena Hämeenlinnan kaupungin omavelkainen takaus. Tulevan remontin lainoitukseen kumpikin rahoituslaitos edellyttää kunnan tai kuntayhtymän omavelkaista takausta. Yhtiön hallitus on selvittämässä, myöntäisikö jokin muu rahoituslaitos lainan kiinteistövakuutta vastaan.</p> <p>Remontti on tarpeen aloittaa mahdollisimman pian. Yhtiön hallitus esittää rahoituspäätöksen saantiin ja lainan nostamiseen asti Etevan kuntayhtymän myöntävän väliaikaisen rahoituksen suuruudeltaan enintään 300.000 euroa. Koska kyseessä on Eteva konsernin tytäryhtiö eikä Eteva kuntayhtymä menetä korkotuottoja nykyisen korkotason vuoksi, niin laina esitetään myönnettäväksi korottomana. Väliaikainen laina tulee viiveettä maksaa takaisin remonttilainan nostamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 31.8.2017.</p>
Liitteet	
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	talousjohtaja Kaarina Kilpeläinen, 040 304 7070 taluspäällikkö Ulla Peltola, 040 304 7022
Täytäntöönpano	

Otteet/tiedoksi

Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan hallitus
Hämeenlinnan kaupunki

§ 29**Eteva kuntayhtymän strategia vuosille 2018-2019**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus hyväksyy Eteva kuntayhtymän strategian vuosille 2018-2019.
Päätöshistoria	Yhtymähallitus 12.6.2014 § 40
Esittelyteksti	<p>Etevassa valmisteltiin vuonna 2014 uusi strategia vuosille 2014-2017. Strategian toimeenpanon varmistamiseksi laadittiin toimeenpanosuunnitelma ja otettiin käyttöön strategiset tulost mittarit.</p> <p>Strategian toteutumisesta on raportoitu säännöllisesti yhtymähallitukselle ja yhtymäkokoukselle. Strategisten tulost mittareiden valossa strategia on toteutunut hyvin.</p> <p>Käynnissä olevan sote- ja maakuntauudistuksen vuoksi on päädytty siihen, ettei Etevan strategiaa uudisteta kokonaisuudessaan vuonna 2017, vaan se päivitetään vuosille 2018-2019 nykyisen strategian pohjalta.</p> <p>Strategian päivitys käynnistettiin Etevan johtoryhmän seminaarilla 2.2.2017, ja sitä jatkettiin yhtymähallituksen ja johtoryhmän yhteisellä strategiaseminaarilla 30.3.2017. Johtoryhmä viimeisteli strategiapäivityksen yhtymähallituksen evästysten pohjalta 26.4.2017.</p> <p>Strategian päivitysprosessissa on käyty läpi toimintaympäristön keskeiset muutokset, Etevan toiminnan strategiset kehittämistarpeet ja strategiset valinnat. Strategia on tiivistetty strategiatalon muotoon, ja se koostuu seuraavista valinnoista:</p> <p>Missio (miksi olemme olemassa): Eteva on alansa edelläkävijä, joka edistää asiakkaidensa elämänlaatua ja hyvää elämää</p> <p>Visio (missä haluamme olla strategiakauden päättyessä): Eteva - vaikuttavia palveluita ja omannäköistä elämää</p> <p>Arvot (mihin uskomme): Positiivinen uskallus, yhteistyön voima, ihmisen kunnioittaminen ja avoimuus</p> <p>Strategiset valinnat (missä meidän on onnistuttava): 1) Uudistuva ja uudistava edelläkävijä, 2) Asiakaslähtöinen ja monimuotoinen palveluntuottaja, 3) Hyvinvoiva ja tuottava yhteisö ja 4) Toiminta ja talous tasapainossa.</p> <p>Strategian hyväksymisen jälkeen laaditaan strategian toimeenpanosuunnitelma, joka sisältää tarvittavat toimenpiteet, vastuuhenkilöt/yksiköt ja aikataulut. Strategiataloon ei ole tehty muutoksia. Strategiatalo on jo aiemmin toimitettu kaikkiin Etevan toimintayksiköihin näkyvillä pidettäväksi, jotta se on mukana yksiköiden arjessa.</p>

Liitteet Liite 2: Eteva kuntayhtymän strategian päivitys vuosille 2018-2019

Esittelijä toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001

Valmistelijat toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi Etenetti

§ 30

Eteva kuntayhtymän palvelutuoteluettelo vuodelle 2018

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus hyväksyy palvelutuoteluettelon vuodelle 2018 sekä valtuuttaa toimitusjohtajan ja viestintäyksikön tekemään siihen tarvittaessa teknisiä muutoksia.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	<p>Vuoden 2018 palvelutuoteluettelon valmistelussa on huomioitu sekä Etevan sisäinen että tilaaja-asiakkailta saatu palaute.</p> <p>Keskeiset palvelutuoteluetteloon tehdyt muutokset on esitetty seuraavassa.</p> <ul style="list-style-type: none">• Uudet tuotteet:<ul style="list-style-type: none">○ 2.1.8 Lastensuojelun jälkihuolto○ 6.1.11 Määräaikainen lisätuki kehitysvammapsykiatrian palvelussa• Täsmennys ostoehtoihin (kursivoitu):<ul style="list-style-type: none">○ Kohta 1: Asiakkaan <i>siirtyessä pysyvästi toisen palveluntuottajan palveluihin on siitä</i> sovittava vähintään kuukautta ennen siirtymispäivää.• Lainsäädännön uudistusten vaikutus käytettyyn terminologiaan:<ul style="list-style-type: none">○ otettu huomioon 10.6.2016 Kehitysvammalakiin tulleet itsemääräämisoikeutta koskevat muutokset teksissä. <p>Lisäksi on tehty joitakin täsmennyksiä palvelutuotteiden kuvauksiin.</p> <p>Palvelutuotteiden lopullinen hinnoittelu vuodelle 2018 valmistuu elokuussa, jonka jälkeen hinnat tuodaan yhtymähallituksen vahvistettavaksi.</p>
Liitteet	Liite 3: Palvelutuoteluettelo 2018, vain Etevan ja jäsenkuntien sisäiseen käyttöön (Julkisuuslaki 24 § kohta 17)
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001 viestintä- ja kehitysjohtaja Merja Hento, 040 304 7005
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	Etenetti

§ 31**Mahdollinen erityisen haastavien asiakkaiden asumisyksikön perustaminen**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus valtuuttaa Etevan johtoryhmän valmistelemaan erityisen haastavien asiakkaiden asumisyksikön perustamista mahdollisena sijoituspaikkana Tuusulan Kellokoski.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	<p>Etevan asiakkaisiksi ohjautuu enenevässä määrin erittäin haastavasti käyttäytyviä sekä erittäin vahvaa ohjausta ja runsasta henkilöstöresurssia tarvitsevia asiakkaita. Kehitysvammapsykiatrian yksiköistä ei myöskään saada riittävästi ja riittävän nopealla aikataululla asiakasvirtausta asumisyksiköihin, koska nykyiset asumisyksiköt eivät vastaa rakennustekniseltä ja henkilöstörakenteeltaan erittäin haastavien asiakkaiden tarpeisiin.</p> <p>Etevan päiväaikaista toimintaa järjestetään Tuusulan Kellokosken keskitalon alimmassa kerroksessa ja siksi olisi luontevaa sijoittaa uusi asumisyksikkö samaan rakennukseen. Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri HUSin kanssa on käyty alustavat neuvottelut tilojen hinnoista, muutosehdotuksista ja remonttitarpeista.</p> <p>Suunnitelmassa olisi toteuttaa 12-paikkainen, vaativaa asumispalvelua tarjoava asumisyksikkö. Vuoden 2017 aikana yksikköön rekrytoitaisiin palvelupäällikkö sekä tarvittava määrä henkilöstöä 6 asiakkaalle, Vuoden 2018 puolella otettaisiin vastaan loput 6 asiakasta ja tehtäisiin muut tarvittavat rekrytoinnit. Etevan tukiryhmä ja asiantuntijapalvelut olisivat mukana perustamassa uutta yksikköä, jotta asiakasohjaus saataisiin toteutettua mahdollisimman hyvin ja turvallisesti.</p> <p>Tarvittavat muutostyöt ilmenevät liitteistä. Vuokran suuruudeksi on alustavasti arvioitu noin 16 000 €/kk, mikä sisältää remonttikustannukset.</p>
Liitteet	<p>Liite 4: Investointisuunnitelma Liite 5: Kellokosken sairaala keskitalo Liite 6: Muistio UVP Kellokosken sairaala keskitalo Liite 7: Hankesuunnitelma Kellokoski</p> <p>Liitteet vain Etevan sisäiseen käyttöön (Julkisuuslaki 24 § kohta 17)</p>
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	tulosaluejohtaja Elli Tuomiharju, 040 304 7002

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 32

Eteva kuntayhtymän talousarvioraami 2018

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus merkitsee Etevan talousarvioraamin vuodelle 2018 tiedoksi.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	<p>Vuosina 2014-2015 Etevassa saavutettujen ylijäämäisten tulosten seurauksena aiemmin kertyneet alijäämät on saatu kokonaisuudessaan katettua. Vuoden 2016 ylijäämästä (1,3 miljoonaa euroa) yhtymähallitus esittää yhtymäkokouksen hyväksyttäväksi, että miljoona euroa palautetaan jäsenkunnille vuoden 2016 ostojen suhteessa. Tilikaudelle 2017 yhtymäkokous hyväksyi ylijäämätavoitteeksi 274.852 euroa, jolla varaudutaan sote- ja maakuntauudistuksen mahdollisesti aiheuttamiin lisäkustannuksiin. Vuoden 2018 talousarvion suunnittelussa noudatetaan edelleen vuoden 2016 lopussa päättyneen tasapainotusohjelman myötä käyttöön otettuja ja taloudellisiksi todettuja toimintatapoja.</p> <p>Etevan tulevaisuuteen vaikuttaa kuntasektorin taloudellisen tilanteen ohella erittäin merkittävästi käynnissä oleva sote- ja maakuntauudistus. Eteva osallistuu aktiivisesti uudistuksen valmisteluun ja laatii kokonaissuunnitelman uudistuksen toimeenpanosta Etevassa.</p> <p>Vuoden 2018 talousarvion laadinnan pohjana on syksyllä 2016 valmisteltu taloussuunnitelma 2018 ja talouden tasapainotusohjelman myötä muotoutunut kustannusrakenne. Talousarvion laadintaa ohjaavat sote- ja maakuntauudistuksen valmistelu sekä jäsenkuntien tiukka taloustilanne.</p> <p>Talousarvioraamin valmistelussa on lähdetty siitä, että palkkoihin tulee 0,5 % yleiskorotus ja lomarahojen 30 % leikkaus jatkuu. Myös muut kilpailukykysojimuksen aiheuttamat muutokset on huomioitu. Etevan maksettavaksi jäävät kiinteistökulut ja muut toimintakulut kasvavat enimmillään 1 %.</p> <p>Talousarvioraamissa on huomioitu mahdollinen uusi haastavien asiakkaiden asumisyksikkö, joka toimisi vuokratiloissa. Muutoin talousarvioraami on volyymiltaan lähes samaa tasoa kuin vuonna 2017. Valtakunnalliseen Kanta-palveluun liittymistä ei ole voitu huomioida talousarvioraamissa, koska sen kustannusarvio tarkentuu myöhemmin.</p>
Liitteet	
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	talousjohtaja Kaarina Kilpeläinen, 040 304 7070

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 33

Eteva kuntayhtymän tulos 1-3/2017

Päätös Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti

Esitys Yhtymähallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätöshistoria

Esittelyteksti Eteva kuntayhtymän tulos 1-3/2017 on ylijäämäinen 1.124 tuhatta euroa. Toimintatuotot ovat 600 tuhatta euroa yli budjetoidun. Henkilöstökulut ovat budjetoidulla tasolla. Kilpailukykyopimuksesta aiheutuneet kustannussäästöt ovat yhteensä 267 tuhatta euroa jakautuen lomarahoihin 123 tuhatta euroa ja lakisääteisiin sivukuluihin 144 tuhatta euroa. Muut toimintakulut ovat 435 tuhatta euroa alle budjetoidun tason.

Viime vuoden vastaavan jakson tulos oli ylijäämäinen 221 tuhatta euroa. Toimintatuotot ovat kasvaneet viime vuoden vastaavasta ajanjaksosta, mikä johtuu pääsääntöisesti päiväaikaisen toiminnan volyymin kasvusta. Henkilöstökulut ovat kilpailukykyopimuksen vuoksi laskeneet viime vuodesta. Edellä mainityista syistä tuloskehitys on viime vuotista parempi.

Jäsenkuntamyynä on kasvanut 1 % päiväsuoritteiden määrän kasvettua jonkin verran. Tuntisuoritteiden kysyntä sen sijaan on jatkanut laskuaan.

Tulos (1 000 eur)	1-3/2017	1-3/2016	ind	TA2017	TA-ind	TP2016
Toimintatuotot	19 113	18 736	102	74 111	26	75 388
josta jäsenkuntamyynä	16 000	15 778	101	62 555	26	63 307
Toimintakulut	-17 848	-18 393	97	-73 271	24	-73 499
*josta henkilöstökulut	-13 511	-13 986	97	-54 124	25	-55 605
Toimintakate	1 265	343	369	839	151	1 888
Tulos	1 124	221	508	275	409	1 313
Päiväsuoritteet	107 112	106 764	100	416 441	26	421 797
Tuntisuoritteet	3 953	4 731	84	18 657	21	17 829

* sisältää myös henkilöstöpalveluostot

Tulosalue-/tulosityksikkökohtaiset tulokset on esitetty seuraavassa taulukossa.

Tulos (1 000 eur)	1-3/2017	1-3/2016	ind	TA2017	TA-ind	TP2016
Elämän tuki	965	311	310	569	170	1 684
Kehitysvammapsykiatria	264	201	132	29	910	157
Asiantuntijat/Palveluratk.	-106	-290	37	-322	33	-528
Yhteensä	1 124	221	508	275	409	1 313
Kuntayhtymän hallinto	-1 581	-1 392	114	-6 743	23	-5 095
UVP	-14	-110	13	1	-1 400	-1

Indeksin oikeellisuutta vähentävät yli- ja alijäämäiset tulokset.

Liitteet

Esittelijä toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001

Valmistelijat talousjohtaja Kaarina Kilpeläinen, 040 304 7070

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 34**Erytishuollon johtoryhmän kokoonpano**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus päättää erityishuollon johtoryhmän kokoonpanosta. Lisäksi yhtymähallitus päättää, että erityishuollon johtoryhmän puheenjohtajana toimii hallintopäällikkö Kalle Eklund ja varapuheenjohtajana johtava sosiaalityöntekijä Carina Lusikka 19.5.2017 lukien.
Päätöshistoria	Yhtymähallitus 21.6.2012 § 49 Yhtymähallitus 20.12.2012 § 108 Yhtymähallitus 29.8.2013 § 69 ja 71 Yhtymähallitus 12.6.2014 § 50 ja 51 Yhtymähallitus 18.12.2014 § 93 Yhtymähallitus 26.2.2015 § 8 Yhtymähallitus 18.8.2016 § 48 Yhtymähallitus 15.12.2016 § 77 Yhtymähallitus 23.2.2017 § 8
Esittelyteksti	<p>Erytishuollon johtoryhmä on lakisäätäinen toimielin (laki kehitysvammaisten erityishuollosta 519/1977). Hallintosäännön mukaan erityishuollon johtoryhmän nimittää yhtymähallitus. Erytishuollon johtoryhmän tehtävien ja kokoonpanon vähimmäismääräykset ovat laissa. Kokoonpanossa ei sovelleta poliittista suhteellisuutta. Laissa sanotun lisäksi erityishuollon johtoryhmälle voidaan antaa muitakin tehtäviä. Yksilöä koskevista erityishuollon johtoryhmän päätöksistä haetaan muutosta aluehallintovirastolta tai hallinto-oikeudelta, päätöksen tarkoituksesta ja sisällöstä riippuen.</p> <p>Erytishuollon johtoryhmän jäsenet 19.5.2017 alkaen ovat:</p> <ol style="list-style-type: none">1. hallintopäällikkö Kalle Eklund (hallinnon asiantuntemus; johtava virkamies)2. Erytispalvelujen tulosaluejohtaja Pirjo Riikonen (terveydenhuollon ja käyttäytymistieteen asiantuntemus; johtava virkamies), varahenkilö aluepäällikkö Terhi Tehola3. Elämän tuen tulosaluejohtaja Elli Tuomiharju (asumispalvelujen asiantuntemus; johtava virkamies), varahenkilö aluepäällikkö Merja Siltala4. johtava psykologi Anna-Elina Leskelä-Ranta, varahenkilö psykologi Anne Lempinen5. johtava sosiaalityöntekijä Carina Lusikka (sosiaalityön ja sosiaalihuollon asiantuntemus), varahenkilö sosiaalityöntekijä Minna Salonen6. ylilääkäri Terhi Koskentausta, varahenkilö HYKSin neuropsykiatrian poliklinikan nimeämä lääkäri <p>Lääketieteellinen asiantuntemus hankitaan Etevan tekemien sopimusten mukaisesti HYKSin neuropsykiatrian poliklinikalta / kehitysvammapsykiatrian yksiköltä tai muulta sopimuskumppanilta.</p>

Erityishuollon johtoryhmän yksilöasioiden esittelijänä ja kokouksen sihteerinä toimii kuntoutusasiantuntija Laura Viitanen ja varahenkilönä Minna Salonen. Kokouksen teknisenä sihteerinä toimii palvelujohdon assistentti Kaija Väisänen ja varahenkilönä Miia Lahtinen.

Erityishuollon johtoryhmän toimikausi on tällä päätöksellä toistaiseksi, kunnes toisin päätetään.

Erityishuollon johtoryhmä voi kutsua asiantuntijoita kuultavaksi ja pyytää asiantuntijalausuntoja esimerkiksi oikeudellisissa kysymyksissä.

Liitteet**Esittelijä**

toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001

Valmistelijaterityishuollon johtoryhmän puheenjohtaja Pirjo Riikonen 040 304 7003
hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011**Täytäntöönpano****Otteet/tiedoksi**asianosaiset
Etenetti
eteva.fi

§ 35**Itsemääräämisen tukeminen Eteva kuntayhtymässä**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	Yhtymähallitus hyväksyy käsikirjan itsemääräämisoikeuden vahvistamisesta ja rajoitustoimenpiteiden käyttämisen vähentämisestä ja päättää ottaa sen käyttöön. Samalla kumotaan yhtymähallituksen 24.2.2011 hyväksymä suoja-toimenpidekäsikirja.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	<p>Kehitysvammalaki muuttui 10.6.2016 ja samalla Suomi ratifioi YK:n vammais-sopimuksen.</p> <p>Uudistunut lainsäädäntö edellyttää, että palvelujen suunnittelussa ja toteut-tamisessa tuetaan ja edistetään henkilön itsenäistä suoriutumista ja itsemää-räämisoikeuden toteuttamista. Lain keskeinen tarkoitus on myös vähentää ra-joitustoimenpiteitä.</p> <p>Eteva on edelläkävijä asiakkaan osallisuuden edistämässä ja omien valinto-jen tukemisessa. Yksilöllinen palvelu tarkoittaa asiakkaalle suunniteltua tu-kea, joka huomioi hänen kykynsä ja vahvuutensa.</p> <p>Eteva kuntayhtymän itsemääräämisen tukemisen käsikirja on työväline työn-tekijöiden käyttöön. Kehitysvammalain uudet säädökset itsemääräämisoikeu-den vahvistamisesta edellyttävät toimintakulttuurin muutosta ja muutoksen johtamista.</p>
Liitteet	Liite 8: Itsemääräämisoikeuden käsikirja
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	tulosaluejohtaja ja erikoishuollon johtoryhmän puheenjohtaja Pirjo Riikonen 040 304 7003
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	Etenetti toimintayksiköt

§ 36**Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen vaali toimikaudeksi 2017–2021**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	<p>Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle päätettäväksi, että toimikaudella 2017–2021 yhtymähallituksen jäsenyydet jakautuvat poliittisten ryhmien kesken seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none">- puolue: Kansallinen Kokoomus r.p., paikkoja 4- puolue: Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p., paikkoja 3- puolue: Vihreä liitto r.p., paikkoja 2- puolue: Perussuomalaiset r.p., paikkoja 1- puolue: Suomen Keskusta r.p., paikkoja 1- puolue: Suomen ruotsalainen kansanpuolue r.p., paikkoja 1- puolue: Vasemmistoliitto r.p., paikkoja 1 <p>Lisäksi yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous valitsee yhtymähallitukseen toimikaudelle 2017–2021 puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja yksitoista (11) jäsentä sekä kullekin heille henkilökohtaisen varajäsenen.</p>
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	<p>Yhtymäkokous valitsee kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi yhtymähallituksen, joka käsittää puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja yksitoista (11) jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsenen. (Perussopimus 9 §).</p> <p>Yhtymäkokousta lukuun ottamatta toimielimen kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella kunnallisvaaleissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti (kuntalain 58 § 3 momentti). Valtuustoissa edustettuina olevat ryhmät ovat vaaleissa esiintyneet puolueet. Myös valitsijayhdistykset ja yhteislistat voivat tulla otetuiksi tietyn edellytyksin huomioon tällaisina ryhmänä kokoonpanoista sovitettaessa.</p> <p>Ryhmälle tulevien paikkojen määrä saadaan laskemalla yhteen ryhmän kuntayhtymän eri jäsenkunnissa kunnallisvaaleissa saamat äänät. Ryhmän ensimmäiseksi vertausluvuksi otetaan tuo yhteenlaskettu äänimäärä. Seuraavat vertausluvut saadaan jakamalla yhteenlaskettu äänimäärä kahdella, kolmella, neljällä jne. Kukin ryhmä saa vertauslukujensa mukaisessa järjestyksessä paikkoja niin paljon kuin toimielimen jäsenmäärä edellyttää.</p> <p>Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee kunnanvaltuustoa lukuun ottamatta olla vähintään 40 % naisia ja vähintään 40 % miehiä, jollei erityisistä muista syistä muuta johdu. Vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.</p> <p>Yhtymäkokouksen tulee ennen yhtymähallituksen vaalia todeta, miten yhtymähallituksen paikat lukumääräisesti jakautuvat eri poliittisten puolueiden</p>

kesken.

Liitteet

Liite 9: Etevan yhtymähallituksen paikkojen jakautuminen

Esittelijä

toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001

Valmistelijat

hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011

Täytäntöönpano

ylimääräisen yhtymäkokouksen valmistelu

Otteet/tiedoksi

§ 37**Etevä kuntayhtymän tarkastuslautakunnan vaali toimikaudeksi 2017–2021**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	<p>Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle päätettäväksi, että toimikauden 2017–2021 tarkastuslautakunnan jäsenyydet jakautuvat poliittisten ryhmien kesken seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none">- puolue: Kansallinen Kokoomus r.p., paikkoja 2- puolue: Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p., paikkoja 2- puolue: Vihreä liitto r.p., paikkoja 1 <p>Lisäksi yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous valitsee tarkastuslautakuntaan toimikaudelle 2017–2021 puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme jäsentä sekä kullekin heille henkilökohtaisen varajäsenen.</p>
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	<p>Yhtymäkokous valitsee kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi tarkastuslautakunnan, joka käsittää puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme (3) jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen. (Perussopimus 12 §)</p> <p>Tarkastuslautakunta vastaa kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksesta. Tarkastuslautakunnan tehtävistä määrätään kuntalaissa ja kuntayhtymän hallintosäännössä sekä tarkastussäännössä.</p> <p>Yhtymäkokousta lukuun ottamatta toimielimen kokoonpano on sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella kunnallisvaaleissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti (kuntalain 58 § 3 momentti). Valtuustoissa edustettuina olevat ryhmät ovat vaaleissa esiintyneet puolueet. Myös valitsijayhdistykset ja yhteislistat voivat tulla otetuiksi tietyn edellytyksin huomioon tällaisina ryhminä kokoonpanoista sovittaessa.</p> <p>Ryhmälle tulevien paikkojen määrä saadaan laskemalla yhteen ryhmän kuntayhtymän eri jäsenkunnissa kunnallisvaaleissa saamat äännet. Ryhmän ensimmäiseksi vertausluvuksi otetaan tuo yhteenlaskettu äänimäärä. Seuraavat vertausluvut saadaan jakamalla yhteenlaskettu äänimäärä kahdella, kolmella, neljällä jne. Kukin ryhmä saa vertauslukujensa mukaisessa järjestyksessä paikkoja niin paljon kuin toimielimen jäsenmäärä edellyttää.</p> <p>Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee kunnanvaltuustoa lukuun ottamatta olla vähintään 40 % naisia ja vähintään 40 % miehiä, jollei erityisistä muista syistä muuta johdu. Vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.</p>

Yhtymäkokouksen tulee ennen tarkastuslautakunnan vaalia todeta, miten tarkastuslautakunnan paikat lukumääräisesti jakautuvat eri poliittisten puolueiden kesken.

Liitteet	Liite 10: Etevan tarkastuslautakunnan paikkojen jakautuminen
Esittelijä	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
Valmistelijat	hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011
Täytäntöönpano	ylimääräisen yhtymäkokouksen valmistelu
Otteet/tiedoksi	

§ 38**Ylimääräisen yhtymäkokouksen koolle kutsuminen**

Päätös	Yhtymähallitus päätti esityksen mukaisesti
Esitys	<p>Yhtymähallitus päättää hallintosäännön § 13.1 nojalla valtuuttaa toimitusjohtajan kutsumaan elo- tai syyskuussa koolle ylimääräisen yhtymäkokouksen, lähettämään kokouskutsun ja esityslistan jäsenkuntien hallituksille ja kuntayhtymälle ilmoitetuille yhtymäkokousedustajille sekä valitsemaan yhtymäkokoukselle tarkoituksenmukaisen kokoontumispaikan.</p>
Päätöshistoria	Yhtymähallitus 15.12.2016 § 76
Esittelyteksti	<p>Perussopimuksen § 7 mukaan yhtymäkokous kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa, kevätkokoukseen viimeistään kesäkuussa ja syyskokoukseen viimeistään joulukuussa.</p> <p>Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 15.12.2016 yhtymähallituksen ja yhtymäkokouksen kokouspäivistä vuodelle 2017. Kevätkokous päätettiin pitää 18.15.2017.</p> <p>Kuntavaalit pidettiin 9.4.2017 ja vaalitulokset määräävät kuntayhtymien, lautakuntien ja muiden päätöksentekojen paikkajaoit. Yhtymäkokousta lukuun ottamatta toimielimen kokoonpano on sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella kunnallisvaaleissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti (kuntalain 58 § 3 momentti). Uudenmaan liitto viimeistelee vaalituloksen mukaiset paikkajaoit toukokuun lopulla.</p> <p>Etevan perussopimuksen mukaan yhtymäkokous valitsee kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan (perussopimus 12 §).</p> <p>Yhtymäkokouksen kutsuu koolle yhtymähallitus. Kokouskutsun antaa yhtymähallituksen puheenjohtaja.</p> <p>Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka. Kokouskutsussa ilmoitetaan myös käsiteltävät asiat (asialista), ellei esityslistaa lähetetä kokouskutsun yhteydessä.</p> <p>Kokouskutsu lähetetään viimeistään kaksikymmentäyksi (21) päivää ennen kokousta jäsenkunnille, yhtymäkokousedustajille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.</p> <p>Yhtymäkokouksessa käsiteltävistä asioista laaditaan esityslista. Esityslistan tulee sisältää selostus asioista ja ehdotukset yhtymäkokouksen päätöksiksi. Esityslista on lähetettävä kokouskutsun yhteydessä, elleivät erityiset syyt ole esteenä.</p>

Esittelijä toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001

Valmistelijat hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011

Täytäntöönpano ylimääräisen yhtymäkokouksen valmistelu

Otteet/tiedoksi

§ 39

Tiedoksi yhtymähallitukselle

Etevassa on toimeenpantu seuraavat kilpailutukset:

- Vammaispalvelulain mukaiset henkilökuljetukset
- Ateriapalvelut
- Työterveyshuolto

§ 40

Muut asiat

Yhtymähallituksen puheenjohtaja Martti Syväniemi esitti kiitokset yhtymähallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja koko henkilökunnalle toimikauden aikaisesta työskentelystä.

Toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja esitti kiitokset yhtymähallituksen jäsenille merkittävästä yhteistyöstä.

Kuntayhtymän yhtymähallitus

Muutoksenhakukiellot (liitetään pöytäkirjaan)	
Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta , koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. § 26, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 36, 37, 38, 39, 40
	Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla , koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus. § 27, 35
	Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla HLL:n* 5 §:n 2 mom./ muun lainsäädännön mukaan. * Hallintolainkäyttölaki (586/1996) Pykälät ja valituskieltojen perusteet §

Oikaisuvaatimusohjeet	
Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista Eteva kuntayhtymän yhtymähallitukselle ja se on toimitettava ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä osoitteella PL 43, 04601 MÄNTSÄLÄ, käyntiosoite Karhukuja 1, 04600 MÄNTSÄLÄ, puh. 020 692 100, info@eteva.fi . § 27, 35
Oikaisuvaatimusoikeus ja oikaisuvaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimuksen voi tehdä asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa tai kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen . Oikaisuvaatimusajan määräaikaa laskettaessa ei tiedoksisaantipäivää lueta määrääikaan. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: <ul style="list-style-type: none"> • muutoksenhakijan nimi, postiosoite, kotikunta ja puhelinnumero; • päätös, johon haetaan muutosta; • miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi; • muutosvaatimuksen perusteet. Oikaisuvaatimus on sen tekijän allekirjoitettava ja siihen on liitettävä: päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä ja asiakirjat, joihin vedotaan. Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös allekirjoittajan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Asiakirjat on toimitettava viranomaisen asiointiosoitteeseen, postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä lähettäjän omalla vastuulla. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jolloin virastoissa ei työskennellä, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusosoitus (liitetään pöytäkirjaan)

Kuntayhtymän yhtymähallitus

Valitusviranomaisen, mistä valitusaika alkaa ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella . Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muutunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös jäsenkunta ja sen jäsen.	
	Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.	
	Kunnallisvalitus §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika on 30 päivää
	Hallintovalitus §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika: _____ päivää
	Muu valitusviranomaisen §	Valitusviranomaisen: Markkinaoikeus Valitusaika _____ päivää
Muu valitusviranomaisen §	Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää	
Tuomioistuinten ja eräiden muiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 97 € ja markkinaoikeudessa 244 €. Maksuista lisää osoitteessa http://www.oikeus.fi/tuomioistuimet/hallintooikeudet/fi/index/maksut/muuttuomioistuimet.html		
Valituskirjelmä	<p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> • valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite • päätös, johon haetaan muutosta • miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi • muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luetava.</p>	
Valitusasiakirjojen toimittaminen	Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.	
Lisätietoja	Yksityiskohtainen oikaisuvaatimus/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.	