

28.2.2022

LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

**Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys**

**Tausta ja suoritettujen jaon periaatteet**

Tämä asiakirja liitteineen muodostaa Eteva kuntayhtymän otsikossa mainitun lain (voimaannpanolaki) 21 §:n mukaisen selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Siltä osin kuin kyseessä ei ole voimaannanolain 57 §:n mukaisesta kiinteistöstä, toimitiloja koskevasta vuokrasopimuksesta ja toimitilojen hallintaan oikeuttavasta muusta omaisuudesta, on siirtyvät varat, velat ja sitoumukset jaettu voimaannanolain 20 §:n mukaisesti hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa.

Voimaannanolain 57 §:n mukaisesti kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus on jaettu sille hyvinvointialueelle, jossa yksikkö sijaitsee. Henkilökunta, fyysinen irtain omaisuus sekä sopimukset on jaettu saman periaatteen mukaan sille hyvinvointialueelle, jossa henkilökunta pääasiassa työskentelee, omaisuus sijaitsee tai minkä yksikön toimintaan sopimus liittyy. Siltä osin kuin sopimus liittyy usean eri hyvinvointialueen alueella olevan yksikön toimintaan, on sopimus ilmoitettu jaettavana sopimuksena useamman hyvinvointialueen sopimuksissa.

## 1. Henkilöstö

Eteva kuntayhtymän palveluksessa 31.12.2021 oli 1326 henkilöä.

Liitteessä 1 on kuvattu alueellenne siirtyvän henkilöstön määrä 31.12.2021 ja tehtävänimikkeet seuraavasti eriteltynä.

- Palvelutoiminta (Asuminen ja päiväaikainen toiminta) siirtyy maantieteellisen sijainnin mukaisesti hyvinvointialueelle.
- Vaativat palvelut (asiantuntijat, kehitysvammapsykiatrian yksiköt), mahdollinen keskitetty ratkaisu (HUS). Liitteessä on esitetty maantieteellisen sijainnin mukaiset luvut tilanteeseen, jossa keskitettyä ratkaisua ei synny.
- HR, hallinto, talous, kehittäminen, tietohallinto, viestintä ja palvelutoiminnan johto- ja tukitehtävät. Liitteessä on esitetty kaikki Etevan tämänhetkinen tuki- ja hallintohenkilöstö.

Henkilöstömäärä sisältää myös määräaikaisia työntekijöitä.

Henkilöstön määrässä ja tehtävänimikkeissä voi tapahtua muutoksia 31.12.2022 mennessä.

## 2. Kiinteistöt

Hyvinvointialueella sijaitsevat ja alueelle siirtyvät kiinteistöt, toimitilat ja toimitilojen hallintaan oikeuttavat osakkeet ja vuokrasopimukset on esitetty liitteessä 2. Liitteessä on esitetty myös mahdolliset tiedossa olevat muutokset, keskeneräiset investoinnit ja muut hankinnat. Liitteessä 2a on esitetty omistukset muissa kiinteistöjen hallintaan oikeuttavissa yhtiöissä.

Hyvinvointialueelle siirtyvissä kiinteistöissä voi tapahtua jossain määrin muutoksia 31.12.2022 mennessä.

## 3. Omaisuus

Irtain omaisuus on esitetty siirtyvän sille hyvinvointialueelle, jossa se sijaitsee tai jossa sitä pääsääntöisesti käytetään (ajoneuvot). Osakkeet on esitetty siirtyvän hyvinvointialueille toimialueen kuntien omistusosuuksien suhteessa lukuun ottamatta toimitilojen hallintaan oikeuttavia osakkeita. Hyvinvointialueelle siirtyvä kalustoluettelo on esitetty liitteessä 3, alueelle jaettava omaisuus liitteessä 3a ja tytäryhtiöiden osakkeiden jako hyvinvointialueille omistusosuuksien mukaan liitteessä 3b.

Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan osakkeet on esitetty siirtyvän hyvinvointialueille voimaanpanolain mukaisesti kuntien omistusosuuksien mukaisesti. Yhtiö omistaa Kanta-Hämeessä sijaitsevan kiinteistön, joten Eteva esittää hyvinvointialueiden sopivan näiden osakkeiden siirtymisestä Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle siirtyvässä omaisuudessa voi tapahtua jossain määrin muutoksia 31.12.2022 mennessä.

#### **4. Sopimukset, tietohallinto**

Tietohallintoon liittyvät sopimukset on esitetty siirtyvän sille hyvinvointialueelle, jonka toimintaan sopimus liittyy. Mikäli sopimus liittyy useammalle hyvinvointialueelle siirtyvään toimintaan tai mikäli sopimus voidaan päättää toiminnan jatkuvuutta vaarantamatta, on näistä seikoista ilmoitettu sopimuksen yhteydessä. Etevan tietohallinnon sopimukset on esitetty liitteessä 4 ja tietohallintoon liittyvät laitteet liitteessä 4a.

Pyydämme huomioimaan erillisenä liitteenä 4b olevan selvityksen ICT-ratkaisuesityksestä, jossa esitetään ICT:n vaatimien toimenpiteiden keskittämistä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja ratkaisusta muodostuvien kustannusten jakamista erillisen sopimuksen mukaisesti eri hyvinvointialueille kuntien omistusosuuksien mukaisesti.

Sopimusten määrässä ja sisällössä voi tapahtua vähäisiä muutoksia 31.12.2022 mennessä.

#### **5. Varat, velat ja vastuut**

Muut kuin kohdassa kaksi ja kohdassa kolme esitetyt kiinteistöt ja omaisuus sekä velat ja vastuut on jaettu eri hyvinvointialueille alueeseen kuuluvien kuntien omistusosuuksien suhteessa. Liitteessä 5 on kuvattu alueelle siirtyvät erät sellaisina kuin ne olivat 31.12.2021 sekä hyvinvointialueiden omistusosuuksien suhteet. Liitteessä 5a on esitetty vastuut hyvinvointialueittain 31.12.2022 arvioidun tilanteen mukaisesti.

Pyydämme lisäksi huomioimaan kohdassa 4 esitettyyn ICT-ratkaisuun liittyvät vastuut ja sitoumukset.

Varoissa, veloissa ja vastuissa voi tapahtua muutoksia 31.12.2022 mennessä.

#### **6. Palvelutuotanto**

Hyvinvointialueelle siirtyvät asiakassopimukset on esitetty siirtyvän sille alueelle, jossa palvelua tuottava yksikkö sijaitsee. Asiakaslaskutus on jaettu palveluittain ja sen mukaan, minkä hyvinvointialueen alueen asiakas on palvelun käyttäjänä. Liitteessä 6 on esitetty yhteenveto hyvinvointialueittain palvelutuotannosta ja ostoista toiselta hyvinvointialueelta. Hyvinvointialueelle siirtyvät asiakassopimukset ja niiden perusteella tehtävä laskutus vuodelta 2021 on esitetty liitteessä 6a. Liitteessä 6b on esitetty hyvinvointialueelle siirtyvän perhehoidon kustannukset vuodelta 2021.

Liitteessä 6c on eritelty tiedot Vaativat palvelut- kokonaisuuden osalta. Tähän kokonaisuuteen kuuluvat Etevan kehitysvammapsykiatrian yksiköt (Lahti, Hämeenlinna ja Kerava), Kehitysvammapoliklinikka (Vantaa), Lasten- ja nuorten kuntoutusyksikkö Tikarelli (Järvenpää) sekä asiantuntijapalvelut ja Jalkautuvat palvelut Etevan toimialueella. Tämä

kokonaisuus esitetään säilytettäväksi hyvinvointialueuudistuksessa yhtenä kokonaisuutena ja keskitettäväksi HUS yhtymälle.

Liitteessä 6d on eritelty asiakkaiden vuokrasopimusten määrät 31.12.2021 sekä vuokratuotot vuodelta 2021. Liitteessä 6e on Eteva kuntayhtymän palvelutuotehinnasto vuodelta 2021 ja liitteessä 6f Etevan palvelutuotteet vuodelta 2021.

Palvelutoiminnan sopimusten ja laskutuksen määrissä tapahtuu kokonaisuutena vähäisiä muutoksia 31.12.2022 mennessä.

## **7. Sopimukset**

Sopimukset on esitetty siirtyvän sille hyvinvointialueelle, jonka toimintaan sopimus liittyy. Sopimuksista on esitetty sen käyttötarkoitus, kustannus, voimassaolo ja irtisanomisehdot. Lisäksi kustakin sopimuksesta on tieto, mikäli se päättyy ennen 1.1.2023 sekä arvio kunkin sopimuksen kustannusvaikutuksista, myös 1.1.2023 jälkeisistä kustannuksista päättyvissä sopimuksissa. On myös huomioitava, että merkittävä osa sopimuksista tulee uusina tai jakaa hyvinvointialueiden kesken, joten nämä sopimukset on merkitty selvitettäväksi hyvinvointialueelta. Näiden sopimusten osalta hyvinvointialueita kehoitetaan olemaan yhteydessä Etevaan, jotta niiden jatkosta voidaan sopia hyvinvointialueen tarpeiden mukaisesti. Alueelle siirtyvät sopimukset on esitetty liitteessä 7.

Sopimusten määrässä ja sisällössä voi tapahtua vähäisiä muutoksia 31.12.2022 mennessä.