

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 3

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

SALAINEN

1

Yleistä

Tämä asiakirja on Eteva kuntayhtymä (jäljempänä myös "luovuttaja") ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin 01.01.2023 alkaen HUS Yhtymä (jäljempänä "HUS" tai "luovutuksensaaja") välisen liikkeenluovutus-sopimuksen (jäljempänä "Sopimus") liite.

Sopimuksessa määritelty palvelutoiminta siirtyy luovutuksensaajalle 01.01.2023 lukien liikkeenluovutuksella. Tässä asiakirjassa sovitaan niistä ehdoista ja periaatteista, joita sovelletaan ko. palvelutoiminnassa työskennelleen liikkeenluovutuksen piiriin kuuluvan henkilöstön siirtyessä luovutuksensaajalle.

Henkilöstön siirtyminen luovutuksensaajan palvelukseen tapahtuu liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen. Liikkeenluovutuksessa toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat (vakinaiset) henkilöt siirtyvät luovutuksensaajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä ja heidän palvelussuhteesta johtuvat oikeutensa ja velvollisuutensa siirtyvät uudelle työnantajalle. Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden palvelussuhde jatkuu sovitun määräajan loppuun.

Liikkeenluovutus kokonaisuudessaan edellyttää molempien sopijapuolten toimivaltaisten päätöselinten hyväksyntää.

2

Henkilöstöä vastaanottava organisaatio

Vastaanottava organisaatio ("luovutuksensaaja"), johon henkilöstö siirtyy, on HUS.

3

Siirtyvä toiminto

Siirtyvä kokonaisuus on luovuttajan Erytispalvelut-yksikkö, joka vastaa

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 3

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

SALAINEN

kehitysvammapsykiatrian yksiköstä Keravalla, Lahdessa ja Hämeenlinnassa, kehitysvammalääketieteen poliklinikasta Vantaalla ja asiantuntijapalveluista.

4 Luovutuspäivä

Liikkeenluovutus tapahtuu ja henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen 01.01.2023 alkaen.

5 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyviä, palvelutoiminnoissa työskennelleitä henkilöitä on 164 (tilanne 18.11.2022). Lopullinen siirtyvien määrä tarkentuu 31.12.2022 mennessä.

Siirtyviä henkilöitä, jotka kaikki ovat työskennelleet siirtyvässä palvelutoiminnassa on yhteensä 164 henkilöä. Näistä vakituisessa työssä olevia on 138 henkilöä. Määräaikaisia työntekijöitä, joiden työsuhteen päättymispäivä on luovutuspäivän jälkeen, on 24 henkilöä. Lisäksi kaksi siirtyvää henkilöä työskentelee määräaikaisesti oppisopimuksella.

Luovuttaja toimittaa luovutuksensaajalle tiedon liikkeenluovutuksen piirissä olevien henkilöiden palvelussuhteista (nimi, palvelussuhteen alkamisajankohta, palkka ja palkanlisät) (luottamuksellinen liite A: ”Siirtyvä henkilöstö”) vähintään kuukausi ennen siirtoaajankohtaa, jotta luovutuksensaaja voi valmistella henkilötietojen siirron omiin tietojärjestelmiinsä. Luovuttaja vastaa siitä, että luovuttajalla on oikeus antaa ao. tiedot luovutuksensaajalle.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 3

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

SALAINEN

6 Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

6.1 Virka - ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan jatkossakin voimassaolevia kunnallisia virka- ja työehtosopimuksia.

6.2 Palvelussuhde

Työntekijä/viranhaltija siirtyy hänen aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisiin tehtäviin. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon luovutuksensaajan toiminnan kehittämisen ja muutostarpeet.

Sopijapuolet toteavat, että luovutuksensaajalla on käytössä tehtävänimikkeistö, jonka mukaisesti yhtenäistetään samassa tehtävissä työskentelevien henkilöiden tehtävänimikkeet.

Palvelussuhteen ehdot eivät pääsääntöisesti muutu liikkeen luovutuksen yhteydessä. Luovutuksensaajalla on kuitenkin oikeus muuttaa palvelussuhteen ehtoja työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain hyväksymin tavoin luovutuksen jälkeen. Siirtyville työntekijöille laaditaan ja tarjotaan uudet työsopimukset ja viranhaltijoiden virantoimituksen ehdoista sovitaan uudella virkamääräyksellä, mikäli luovutuksensaajan ja työntekijän/viranhaltijan kesken näin sovitaan.

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään luovutuksensaajalla samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi luovuttajan palveluksessa tai luovuttajan palvelusaikaan hyväksytyissä edellisten organisaatioiden palveluksessa (mm. vaikutukset vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisaikaan).

Hyväksi luettavaan työkokemukseen kuuluvat henkilön aiemmista palvelussuhteista kertynyt työkokemus, jolla on merkitystä työkokemuslisiin ja lomien määrittämiseen työehtosopimuksen mukaan.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 3

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

SALAINEN

6.3 Työn suorituspaikka

Työn suorituspaikka vastaanottavassa organisaatio on HUS Aivokeskus-tulosalue.

6.4 Työaika

Työaika määräytyy sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti. Niiden seikkojen osalta, joista työehtosopimuksessa ei ole määräyksiä noudatetaan luovutuksensaajan käytäntöä.

Mahdolliset ylityöt, työaikapankkisaldot tai niihin rinnastettavat korvaukset siirtyvät luovutuksensaajalle. Luovuttaja toimittaa luovutuksensaajalle tiedon kyseisistä saatavista, jonka jälkeen luovutuksensaaja laskuttaa saatavat luovuttajalta (tältä osin viitataan liikkeenluovutussopimuksen kohtaan 2, viimeinen kappale, jossa on selostettu voimaanpanolain 21 § sisältöä).

6.5 Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2021 – 31.3.2022 luovuttajan palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi luovutuksensaajalla virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Samoin siirtyvät ajalla 1.4.2022– 31.3.2023 (parhaillaan meneillään oleva lomanmääräytymisvuosi) ansaitut vuosilomapäivät.

Luovuttaja toimittaa luovutuksensaajalle tiedon kyseisistä saatavista, jonka jälkeen luovutuksensaaja laskuttaa saatavat luovuttajalta (tältä osin viitataan liikkeenluovutussopimuksen kohtaan 2, viimeinen kappale, jossa on selostettu voimaanpanolain 21 § sisältöä).

6.6 Vapaat

Luovuttajan palveluksessa myönnetty mahdolliset työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat), jotka kohdistuvat liiketoimintasiirron jälkeiseen aikaan, siirtyvät pidettäväksi luovutuksensaajan palveluksessa.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 3

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

SALAINEN

Luovuttaja toimittaa luovutuksensaajalle tiedot kaikista siirtyvän henkilöstön 31.12.2022 mennessä tapahtuneista vapaista tai poissaoloista, joilla on vaikutusta siirtyvän työntekijän työsuhteen ehtoihin, kuten esimerkiksi palkkaan tai vuosilomaan.

6.7 **Palkka ja palkanmaksu**

Henkilöstö siirtyy luovutuksensaajalle euromääräisine varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka sekä mahdolliset työkokemuslisät, henkilökohtaiset tai muut kiinteät palkanlisät). Tehtävien vaativuus arvioidaan luovutuksen tapahduttua luovutuksensaajan arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Tehtäväkohtainen palkka voi luovutuksen jälkeen muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Henkilökohtaiset harkinnanvaraiset lisät säilyvät, ellei niiden myöntämisen perusteet muutu.

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä on luovutuspäivän jälkeen kuukauden 16. päivä ja määräaikaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä on kuukauden viimeinen päivä.

7 **Eläkeasiat**

Luovutuksensaajan ja luovuttajan henkilöstö kuuluvat kunnallisen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkelaitos on Keva.

8 **Henkilöstöedut**

Luovuttajan henkilöstöedut päättyvät henkilöstön siirtyessä luovutuksensaajan palvelukseen. Luovutuksensaaja päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöeduista (kuten työterveyshuolto ja työpaikkaruokailu).

Luovutuksen jälkeen luovutuksensaaja kohtelee luovutuksen kohteena olevaa henkilöstöä yhdenvertaisesti muun henkilöstönsä kanssa. Siirtynyt henkilöstö pääsee siten kaikkien luovutuksensaajan henkilöstöä koskevien kollektiivisten sopimusten ja sitoumusten piiriin yhtäläisin edellytyksin kuin luovutuksensaajan palveluksessa olevat muukin henkilöstö.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 3

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

SALAINEN

Luovutuksensaaja turvaa siirtyvän henkilöstön ammattitaidon ja osaamisen kehittymisen sekä urakehityksen yhdenvertaisesti siitä riippumatta, onko kulloinkin tarkasteltava henkilö siirtynyt luovutuksensaajan palvelukseen liikkeen luovutuksen myötä vai muulla tavoin.

Siirtyvä henkilöstö on oikeutettu samantasoiseen työhyvinvointi- ja virkistystoimintaan sekä muihin henkilöstöetuuksiin, joita luovutuksensaaja kulloinkin henkilöstölleen myöntää.

9

Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Luovutusajankohdasta lukien siirtyvä henkilöstö kuuluu luovutuksensaajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

10

Muut asiat

Luovuttajan paikalliset sopimukset eivät siirry eivätkä vaikuta siirtyvään henkilöstöön luovutusajankohdan jälkeen. Siirtyvä henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan paikallisen sopimisjärjestelmän piiriin luovutuspäivästä lukien.

11 Liitteet

Liite A: (SALASSAPIDETTÄVÄ) Siirtyvä henkilöstö. Luettelo siirtävistä henkilöistä ja heidän palvelussuhteensa perustiedot.