

Kuntayhtymän yhtymäkokous

Kokousaika	Torstai 18.5.2017 klo 12.00 – 13.15		
Kokouspaikka	Mäntsälän kunnantalo, Heikinkuja 4, 04600 Mäntsälä		
Saapuvilla olleet edustajat	Äänimäärä- ja läsnäololuettelo liite 1		
Muut saapuvilla olleet	Katrina Harjuhahto-Madetoja, toimitusjohtaja Eteva Kalle Eklund, hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä Eteva Kaarina Kilpeläinen, talousjohtaja Eteva Irma Oinonen, henkilöstöjohtaja Eteva Martti Syväniemi, yhtymähallituksen puheenjohtaja Tiina Järvinen, yhtymähallituksen jäsen Matti Mäntylä, yhtymähallituksen jäsen Veijo Peltola, yhtymähallituksen jäsen Eeva Sovasto, yhtymähallituksen jäsen Annika Warras-Stjernvall, yhtymähallituksen jäsen. saapunut 12.26. Helena Soveri, palvelukoordinaattori Eteva Pilvi Ainola, hallintokoordinaattori Eteva		
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	§ 2		
Asiat ja liitteet	§ 1–10	Sivut 1–18	Liitteet 1- 5 <small>(esityslistan yhteydessä jaettava perustietoaineisto)</small>
Pöytäkirjantarkastajien valinta	§ 3 Hannu Minkkinen ja Silja Savola		
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja  Martti Syväniemi § 1–5	 Virpi Mäkinen § 6–10	Pöytäkirjanpitäjä  Kalle Eklund
Pöytäkirjan tarkastus	Heti kokouksessa: §		Muilta osin: §
	Tarkastusaika 18.5.2017		
	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Allekirjoitukset  		
Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävillä	Paikka ja pvm Mäntsälä 19.5.2017		
	 Allekirjoitus		

Sisällys	Liitenumerot
§ 1 Kokouksen avaus	
§ 2 Nimenhuuto, äänimääräluetteloiden hyväksyminen, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	1
§ 3 Pöytäkirjan tarkastajien valinta	
§ 4 Yhtymäkokouksen vaalilautakunnan valitseminen (vain tarvittaessa)	
§ 5 Yhtymäkokouksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali	
§ 6 Eteva kuntayhtymän vuoden 2016 toimintakertomus ja tilinpäätös	2,3,4
§ 7 Eteva kuntayhtymän henkilöstökertomus 2016	5
§ 8 Muut asiat	
§ 9 Yhtymäkokouksen päätösten saattaminen yleisesti tiedoksi	
§ 10 Kokouksen päättäminen	

§ 1**Kokouksen avaus**

Päätös	Yhtymäkokous päätti esityksen mukaan.
Esitys	Yhtymäkokousta johtaa yhtymähallituksen puheenjohtaja kunnes yhtymäkokouksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen ja johtaa puhetta kunnes yhtymäkokouksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu (Etevan hallintosääntö § 14).
Liitteet	
Esittelijä	yhtymähallituksen puheenjohtaja Martti Syväniemi, 040 021 3650
Valmistelijat	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001 hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	

§ 2**Nimenhuuto, äänimääräluetteloiden hyväksyminen, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Päätös	Yhtymäkokous päätti esityksen mukaan.
Esitys	Yhtymäkokous <ol style="list-style-type: none">1 toteaa kokoukseen toimitettujen edustajavaltuutusten laillisuuden,2 toteaa esityslistan lähettämisen jälkeen jäsenkunnilta kokousedustajaluetteloon tulleet seuraavat lisäykset ja muutokset:3 suorittaa nimenhuudon,4 toteaa, että suoritettun nimenhuudon perusteella kokouksessa on läsnä yhteensä edustajia 30 jäsenkunnasta 45:stä mahdollisesta ja että yhteenlaskettu äänimäärä on 58 571 ääntä 79 477:stä mahdollisesta,5 vahvistaa läsnä olevien edustajien äänimääräluettelon sekä6 toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätöshistoria

Esittelyteksti

Edustajien valinta ja lukumäärä

Jäsenkunnat käyttävät kuntayhtymässä päätösvaltaansa yhtymäkokouksessa, johon kukin jäsenkunta nimeää yhden (1) edustajan. Kullekin edustajalle voidaan valita henkilökohtainen varaedustaja.

Edustajan on osoitettava valtuutensa viimeistään ennen yhtymäkokouksen alkua.

Äänivalta

Jäsenkunnan äänivalta yhtymäkokouksessa määräytyy ennen yhtymäkokousta viimeksi vahvistetun tilinpäätöksen mukaan siten, että kunnalla on

- 1 yksi ääni jokaiselta alkavalta tuhannesosalta (1/1000) osuudestaan kuntayhtymän peruspääomaan; ja sen lisäksi
- 2 yksi ääni jokaiselta alkavalta tuhannesosalta (1/1000) jäsenkuntien kuntayhtymälle suorittamista maksuista.

Yhden kunnan äänimäärä voi kuitenkin olla enintään yksi kolmasosa (1/3) kunkin yhtymäkokouksen enimmäisäänimäärästä.

Laillisuus

Kutsu yhtymäkokoukseen on lähetettävä vähintään 21 päivää ennen kokousta jäsenkunnille, yhtymäkokousedustajille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus (Hallintosääntö § 13.1).

Kokouskutsu esityslistoineen ja liitteineen on postitettu 27.4.2017.

Päätösvaltaisuus

Yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun kokouksessa läsnä olevat edustajat **edustavat vähintään puolta (1/2) yhtymäkokouksen enimmäisäänimäärästä** (Etevan perussopimus § 7).

Liitteet	Liite 1: Luettelo yhtymäkokousedustajista äänimäärineen
Esittelijä	yhtymähallituksen puheenjohtaja Martti Syväniemi, 040 021 3650
Valmistelijat	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001 hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	

§3**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Päätös	Yhtymäkokous valitsi pöytäkirja tarkastajiksi Hannu Minkkisen ja Silja Savolan.
Esitys	Yhtymäkokous päättää valita kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jollei yhtymäkokous jonkin asian kohdalla ole päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan muulla tavalla (Hallintosääntö § 22.1).
Liitteet	
Esittelijä	yhtymähallituksen puheenjohtaja Martti Syväniemi, 040 021 3650
Valmistelijat	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001 hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	

§ 4**Yhtymäkokouksen vaalilautakunnan valitseminen (vain tarvittaessa)**

Päätös

Yhtymäkokous päätti valita vaalilautakuntaan seuraavasti:

jäsen	puheenjohtaja/ varapuheenjohtaja	henkilökohtainen varajäsen

Esitys

Yhtymäkokous päättää

- 1 valita keskuudestaan vaalilautakunnan, johon kuuluu neljä jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen sekä
- 2 valita vaalilautakuntaan valituista yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätöshistoria

Esittelyteksti

Hallintosäännön § 20.3 mukaan suhteellisten vaalien toimittamista varten yhtymäkokous valitsee tarvittaessa keskuudestaan vaalilautakunnan. Lautakunnassa on neljä (4) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Yhtymäkokous valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii yhtymäkokouksen pöytäkirjanpitäjä, jollei yhtymäkokous toisin päättä.

Vaalilautakunta valitaan vain, jos tarvetta valintaan ilmaantuu.

Liitteet

Esittelijä

yhtymähallituksen puheenjohtaja Martti Syväniemi, 040 021 3650

Valmistelijat

toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001
hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 5**Yhtymäkokouksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali**

Päätös	Yhtymäkokous päätti valita 1 puheenjohtajaksi Virpi Mäkinen 2 varapuheenjohtajaksi Eila Harve
Esitys	Yhtymäkokous valitsee kokoukselle keskuudestaan 1 puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajan.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	Jokaista yhtymäkokousta varten valitaan oma puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Puheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa kuntalain säännöksiä soveltaen (KuntaL 410/2015 18 § ja 105 §).
Liitteet	
Esittelijä	yhtymähallituksen puheenjohtaja Martti Syväniemi, 040 021 3650
Valmistelijat	toimitusjohtaja Katrina Harjuhahto-Madetoja, 040 304 7001 hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	

§ 6**Eteva kuntayhtymän vuoden 2016 toimintakertomus ja tilinpäätös**

- Päätös Yhtymäkokous päätti esityksen mukaan.
- Esitys 1 Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että
- 1 yhtymäkokous hyväksyy Eteva kuntayhtymän vuoden 2016 toimintakertomuksen,
 - 2 yhtymäkokous hyväksyy Eteva kuntayhtymän vuoden 2016 tilinpäätöksen,
 - 3 tilikauden tuloksesta, 1.430.610,53 euroa, siirretään vapaaehtoiseen kehittämisrahastoon 118.000,00 euroa,
 - 4 jäljelle jäävä tilikauden ylijäämä 1.312.610,53 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille, jolloin kertynyt ylijäämä on 1.337.898,92 euroa ja oma pääoma 17.574.051,75 euroa,
 - 5 miljoona euroa palautetaan yhtymäkokouksen jälkeen jäsenkunnille vuoden 2016 ostojen suhteessa,
 - 6 tilikauden ylijäämän palautuksena esitetään ylijäämää alhaisempaa määrää kassan riittävyyden varmistamiseksi sekä sote- ja maakuntauudistuksen mahdollisesti aiheuttaviin yllättäviin menoihin varautumiseksi, ja että
 - 7 peruspääomalle ei makseta korkoa.
- Esitys 2 Tarkastuslautakunta esittää yhtymäkokoukselle, että
- 1 yhtymäkokous merkitsee tiedoksi tilintarkastuskertomuksen 2016,
 - 2 yhtymäkokous merkitsee tiedoksi arviointikertomuksen 2016,
 - 3 yhtymäkokous hyväksyy vuoden 2016 tilinpäätöksen, ja että
 - 4 yhtymäkokous myöntää vastuuvapauden kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja johtaville viranhaltijoille tilikaudelta 1.1.–31.12.2016.
- Päätöshistoria Yhtymähallitus 23.2.2017 § 2
Tarkastuslautakunta 6.4.2017 § 5-7

Esittelyteksti

Kuntalain (KuntaL 410/2015 112 §) mukaan kuntayhtymän kirjanpitovelvollisuudesta, kirjanpidosta ja tilinpäätöksestä on sen lisäksi mitä kuntalaissa säädetään soveltuvin osin voimassa mitä kirjanpitolaissa (1336/1997) säädetään. Tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen, talousarvion toteutumisvertailun, tuloslaskelman, taseen, konsernitaseen, rahoituslaskelman ja tilinpäätöksen liitetiedot.

Kuntalain mukaan hallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä (KuntaL 410/2015 113-116 §).

Tarkastuslautakunnan on valmisteltava yhtymäkokouksen päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko yhtymäkokouksen asettamat taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet toteutuneet (arviointikertomus). Lisäksi tarkastuslautakunnan on tehtävä yhtymäkokoukselle esitykset tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Eteva kuntayhtymässä valmisteltiin ja hyväksyttiin vuonna 2014 uusi strategia ja strategian toimeenpanosuunnitelma vuosille 2014-2017. Vuosi 2016 on ollut aktiivista strategian toimeenpanon aikaa. Strategisilla tulostavoitteilla mitattuna strategia on toteutunut hyvin.

Eteva on osallistunut aktiivisesti Sote- ja maakuntauudistuksen valmisteluun Uudellamaalla ja Kanta-Hämeessä. Sote- ja maakuntauudistuksen etenemisestä on tiedotettu säännöllisesti yhtymäkokoukselle, yhtymähallitukselle ja koko henkilöstölle. Sisäistä valmistelutyötä on jatkettu yhtymähallituksen vuonna 2014 tekemien linjausten pohjalta. Samoin on tehty tiivistä yhteistyötä Keski-Uudenmaan kuntien sekä Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kanssa.

Vuonna 2016 jatkettiin määrätietoisesti vuosille 2014-2016 laaditun talouden tasapainotusohjelman toimeenpanoa, vaikka vuosilta 2009-2013 kertynyt alijäämä olikin saatu katettua vuoden etuajassa eli vuoden 2015 loppuun mennessä.

Toiminnan tehostamiseksi on toteutettu seuraavia toimenpiteitä: asumispalvelujen esimiesuudistus, asumisen ja päiväaikaisen toiminnan yhdistäminen yhdeksi vastuualueeksi vuoden 2015 alussa, hallinnollisten prosessien uudistaminen, hankintatoimen tehostaminen, digitaalisten palvelujen ja toimintamallien käyttöönotto, tilojen optimointi (mm. vanhoista omakotitaloista luopuminen), kehitysvammapsykiatrian sisällön ja laadun kehittäminen, asiantuntijarakenteen uudistaminen vastaamaan palvelutarvetta, vakanssien kriittinen tarkastelu ja täyttämättä jättäminen sekä työkykyyn liittyvien ongelmien käsittelyn tehostaminen ja varhaisen puuttumisen mallin kehittäminen.

Etevassa uudistettiin vuonna 2014 palveluiden tuotteistus- ja hinnoittelumalli, jonka myötä vuoden 2015 alusta siirryttiin jäsenkuntia tasapuolisesti kohtelevaan omakustannushinnoitteluun sekä parannettiin toiminnan läpinäkyvyyttä. Uudistus on osoittautunut onnistuneeksi, ja se on lisännyt selkeästi talouden ja toiminnan hallittavuutta ja ennustettavuutta.

Vuoden 2016 keväällä vietiin loppuun Etevan johtamisjärjestelmän ja hallintosäännön uudistukset, jotka hyväksyttiin yhtymäkokouksessa ja yhtymähallituksessa.

Järvenpäässä käynnistettiin vuoden 2016 aikana uuden pienkerrostalon rakentaminen. Espoossa on laajennettu päiväaikaisen toiminnan tiloja asiakasmäärän lisääntyä. Lohjalle ja Vihtiin syksyllä 2015 avatut uudet asumisyksiköt toimivat vuoden 2016 alusta koko laajuudessaan.

Tilikauden aikana jäsenkuntamyynä ylitti talousarvion 1,9 % ja muut toimintatuotot ylittivät talousarvion 6,7 %. Heinolassa sijaitsevat toiminnot kunnallistettiin 1.1.2016 alkaen ja Hyvinkäällä siirtyi yksi asumisyksikkö elokuun alussa kunnan omaksi toiminnaksi, mistä seurasi 2,0 miljoonan euron lasku jäsenkuntatuottoihin vuodesta 2015. Muiden jäsenkuntien palvelujen käyttö lisääntyi, mistä johtuen jäsenkuntamyynä yhteensä kasvoi 0,6 miljoonaa euroa vuodesta 2015.

Henkilöstökulut, joihin on laskettu mukaan henkilöstöpalvelujen ostot, ylittivät talousarvion 1,9 % toimintatuottojen ylityksen ollessa 2,6 %. Muut toimintakulut alittivat talousarvion 2,0 %. Toimintakate ylitti talousarvion 1,3 miljoonaa euroa. Rahoitustuotot ja poistot huomioiden tilikauden ylijäämä on 1,3 miljoonaa euroa yli talousarvion.

Kuntayhtymän henkilöstömäärä 31.12.2016 oli 1 266, henkilötyövuosiksi muutettuna luku tarkoittaa 1 156 henkilötyövuotta. Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa oli 1 011 henkilöä. Määräaikaisen henkilöstön määrä oli 255. Määräaikaisen henkilöstön osuus on vähentynyt 3,2 %.

Henkilöstökertomus 2016 käsiteltiin yhtymähallituksen kokouksessa 30.3.2017.

Tulos (1 000 eur)	TP2016	TA2016	TA-ind	TP2015	TP-ind
Toimintatuotot	75 388	73 447	103	74 576	101
josta jäsenkuntamyynä	63 307	62 127	102	62 685	101
Toimintakulut	-73 499	-72 833	101	-72 050	102
josta henkilöstökulut	-55 605	-54 574	102	-54 310	103
Toimintakate	1 888	614	308	2 525	75
Tulos	1 313	26	4 979	2 129	62
Päiväsuoritteet	421 797	416 850	101	425 491	99
Tuntisuoritteet	17 829	26 030	68	23 164	77

Eteva konsernin tulos oli 1,4 miljoonaa euroa (2015 2,4 M€). Konsernitaseen loppusumma oli 67,2 miljoonaa euroa (2015 66,1 M€), josta lainat olivat 40,0 miljoonaa euroa (2014 40,8 M€). Konsernin toimintatuotot kattavat toimintakulut. Vuosikate kattaa täysimääräisesti suunnitelman mukaiset poistot. Konsernin toiminnan rahavirta on positiivinen, investoinnit ja pääomamenot saadaan kokonaisuudessaan katettua tulorahoituksella. Lainanhoitokate osoittaa, että konsernin tulorahoitus riittää lainankorkojen ja -lyhennysten hoitoon lainanhoitokyvyn ollessa hyvä.

Konsernin omavaraisuusaste on huonompi kuin Eteva kuntayhtymän, koska asumisyksiköt rakennetaan lähes poikkeuksetta velkarahoituksella, joka on pääosin korkosuojattua (ARA). Vieraan pääoman takaisinmaksuun kuluu yli puolet vuoden toimintatuotoista.

Konsernin henkilöstömäärä oli kertomusvuonna 1 272, ja henkilötyövuosia kertyi 1 162.

Liitteet

Liite 2: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2016
Liite 3: Tilintarkastajan laatima tilintarkastuskertomus 2016
Liite 4: Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2016

Esittelijä

yhtymäkokouksen puheenjohtaja

Valmistelijat

yhtymähallitus
tarkastuslautakunta

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 7

Eteva kuntayhtymän henkilöstökertomus 2016

Päätös	Yhtymäkokous päätti esityksen mukaan.
Esitys	Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous merkitsee tiedoksi Eteva kuntayhtymän vuoden 2016 henkilöstökertomuksen.
Päätöshistoria	Yhtymähallitus 30.3.2017 § 18
Esittelyteksti	<p>Henkilöstökertomus on toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen osa. Se yhdistää henkilöstötyön tavoitteet ja henkilöstöä kuvaavan tiedon toimintaa ja taloutta koskevaan tietoon siten, että henkilöstön tekemän työn ja hyvinvoinnin merkitys Etevan toiminnassa, tavoitteiden saavuttamisessa ja tuottavuudessa konkretisoituu.</p> <p>Kertomusvuonna jatkettiin strategian jalkauttamista sekä vuosille 2014–2016 laaditun talouden tasapainotusohjelman ja henkilöstöohjelman toimeenpanoa. Kuntayhtymän yhtenä strategisena tavoitteena on hyvinvoiva ja tuottava yhteisö.</p> <p>Vuonna 2016 toteutettiin työturvallisuuden kehittämishanke 'Hei, varo vähän!' yhteistyössä LähiTapiolan kanssa. Hankkeen myötä jokainen etevalainen haastettiin parantamaan työ- ja työmatkaturvallisuutta. Työ- ja työmatkatapaturmien määrä väheni kertomusvuonna 2,2 %. Työtapaturmien aiheuttamat korvaussummat vähenivät puolestaan 31 % edelliseen vuoteen verrattuna.</p> <p>Sairauspoissaolojen omailmoitusajan pidentämistä kolmesta viiteen kalenteripäivään pilotoitiin. Tavoitteena oli tiivistää esimiehen ja työntekijän välistä yhteydenpitoa sairauspoissaolon aikana, vähentää sairauspoissaolopäivien määrää ja tarpeettomia lääkäri- ja sairauspoissaolokäyntejä sekä työterveyshuollon kustannuksia. Omailmoitusten osuus poissaoloista lisääntyi, lääkärin kirjoittamien sairauspoissaolotodistusten osuus vähentyi ja sairauspoissaolojen määrä ja työterveyshuollon kustannukset vähenivät. Pilotoinnin tulosten perusteella yhtymähallitus hyväksyi 1.1.2017 alkaen 1-5 päivän omailmoitusmenettelyn käyttöönoton koko Etevassa.</p> <p>Ergonomiahankkeen tavoite oli ennaltaehkäistä työperäisten tuki- ja liikuntaelinsairauksien syntyä sekä vähentää kyseisistä sairauksista johtuvia sairauspoissaoloja. Kehittämiskohteita olivat työergonomiaosaamisen lisääminen, työkyvyn ylläpitäminen sekä apuvälineiden ja nostolaitteiden käytön tehostaminen.</p> <p>Yhtymähallitus hyväksyi rekrytoinnin uudistamisen toimeenpanon. Toimeenpanon keskeinen sisältö on rekrytointiviestinnän kehittäminen, palvelutoiminnan rekrytointien keskittäminen, määräaikaisiin palvelussuhteisiin rekrytoinnin</p>

kehittäminen ja kiertävän vuosilomasuunnittelun pilotointi. Vuonna 2017 pilotoidaan yhtymähallituksen päätöksen mukaisesti myös varahenkilöstön käyttöä. Varahenkilöstöä tullaan käyttämään ensisijaisesti ennakoimattomien ja lyhyiden poissaolojen aiheuttamiin sijaistarpeisiin.

Yhtymähallitus hyväksyi henkilöstöohjelman vuosille 2017-2018. Lisäksi valmisteltiin osaamisen ennakoinnin malli vuosille 2017-2018. Osaamisen ennakoinnin pääteemoiksi nimettiin monimuotoiset palveluprosessit, palvelukulttuuri ja uudistuva johtajuus. Osaamisen ennakoinnin toimenpiteitä ovat strategisten osaamistarpeiden tunnistaminen, toimintatapojen ja henkilöstörakenteen uudistaminen sekä valmistautuminen sote- ja maakuntauudistukseen.

Eteva osallistui ESR-hankkeeseen 'Osallisuuden varmistaminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen vammaissosiaalityön asiakasprosessissa'. Kesäkuussa käynnistettiin itsemääräämisoikeuskoulutusten suunnittelu kehitysvammalain itsemääräämisoikeuspykälien ja YK:n vammaissopimuksen tultua voimaan.

Useita päivittäiseen työhön liittyviä toimintaohjeita päivitettiin. Näistä esimerkkeinä ovat Hyvä käytös -ohje, Matkustus Etevassa -ohje, Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2016-2018 sekä Päihdehaittojen ehkäisy ja päihdeongelmien käsittely -ohje.

Vuoden alussa otettiin käyttöön uusi palkkajärjestelmä. Sähköisen matkanhallintajärjestelmän käyttöönotto valmisteltiin ja se otettiin käyttöön vuoden 2017 alussa.

Eteva on osallistunut aktiivisesti Sote- ja maakuntauudistuksen valmisteluun Uudellamaalla ja Kanta-Hämeessä. Sote- ja maakuntauudistuksen etenemisestä on tiedotettu säännöllisesti koko henkilöstölle.

Tutkimustoiminnalla voidaan vaikuttaa vammaisalan kehittämiseen. Uusia tutkimuslupia myönnettiin seitsemän. Yksi korkeakouluopiskelija suoritti harjoittelujaksonsa Etevassa.

Kuntayhtymän henkilöstömäärä 31.12.2016 oli 1266. Henkilöstömäärä on vähentynyt 2,4 % vuodesta 2015. Kertomusvuonna määräaikaisen henkilöstön osuus vähentyi 3,2 prosenttiyksikköä ollen 20,1 %. Eteva-tasolla sairauspoissaolojen määrä väheni 1,4 %, mutta työntekijää kohden sairauspoissaolojen määrä kasvoi 1,0 %. Henkilöstöstä miesten osuus oli 13,6 % ja naisten 86,4 %. Työhakemuksia saapui 10,5 avointa työpaikkaa kohden. Eläköitymisikä nousi 3,7 %.

Henkilöstökertomus 2016 on valmisteltu yhteistoimintamenettelyn mukaisesti.

HENKILÖSTÖN TUNNUSLUVUT 2013 - 2016					
	2013	2014	2015	2016	muutos
Henkilöstömäärä 31.12.	1364	1383	1297	1266	-2,4 %
Henkilötyövuodet, Eteva	1273	1257	1182	1156	-2,2 %
Vakinaisen henkilöstön osuus	73,2	72,8	76,6	79,9	3,2
Naisten osuus henkilöstöstä	87,9	87,6	86,3	86,4	0,1
Henkilöstön keski-ikä	42,0	42,4	41,7	41,5	-0,5 %
Lähtövaihtuvuus %	6,3	6,0	6,3	8,2	1,9
Terveysperusteiset poissaolopäivät / hlö	20,3	19,2	19,1	19,3	1,0 %
Työ- ja työmatkatapaturmien määrä	188	165	180	176	-2,2 %
Eläköitymisikä (kaikki eläkkeet)	57,3	58,1	59,7	61,9	3,7 %
Eläköitymisikä (vanhuuseläke)	63,4	64,1	63,7	64,7	1,6 %
Työhakemuksia / hakuilmoitus	5,7	7,7	11,7	10,5	-10,2 %
Henkilöstömenot milj.€	58,57	57,33	54,38	55,67	2,4 %

Liitteet

Liite 5: Henkilöstökertomus 2016

Esittelijä

yhtymäkokouksen puheenjohtaja

Valmistelijat

yhtymähallitus

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

8
Muut asiat

Toimitusjohtajan ajankohtaiskatsaus Sote- ja maakuntauudistuksesta.

9**Yhtymäkokouksen päätösten saattaminen yleisesti tiedoksi**

Päätös	Yhtymäkokous päätti esityksen mukaan.
Esitys	Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous päättää <ol style="list-style-type: none">1 että yhtymäkokouksen pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen ja2 yhtymäkokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kuntayhtymän taloushallinnossa Mäntsälässä 19.5.2017 klo 8.30–15.00.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	Yhtymäkokouksen pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen on sen jälkeen, kun se on tarkastettu, pidettävä yleisesti nähtävänä yhtymäkokouksen määräämässä paikassa. Ennen pöytäkirjan nähtävänä pitämistä siitä on lähetettävä jokaisen jäsenkunnan kunnanhallitukselle jäljennös. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen pöytäkirjassa mainituista päätöksistä tiedon sinä päivänä, jona pöytäkirja on asetettu nähtäväksi (KuntaL 410/2015 40 § ja 87 §).
Liitteet	
Esittelijä	yhtymäkokouksen puheenjohtaja
Valmistelijat	yhtymähallitus
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	jäsenkuntien kunnanhallitukset

§ 10

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.15

Kuntayhtymän yhtymäkokous

Muutoksenhakukiellot (liitetään pöytäkirjaan)	
Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan kunnallisvalitusta , koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. § 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10 Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla Hallintolainkäyttölain (586/1996) 5 §:n 2 mom. / muun lainsäädännön mukaan. Pykälät ja valituskieltojen perusteet §
Valitusosoitus (liitetään pöytäkirjaan)	
Valitusviranomaisen, mistä valitusaika alkaa ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella . Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnallisvalitus § 6 Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika on 30 päivää Hallintovalitus § Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika: _____ päivää Muu valitusviranomaisen § Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää Tuomioistuinten ja eräiden muiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 97 €.
Valituskirjelmä	Valituskirjelmässä on ilmoitettava <ul style="list-style-type: none"> • valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite • päätös, johon haetaan muutosta • miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi • muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.</p>
Valitusasiakirjojen toimittaminen	Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.
Lisätietoja	Yksityiskohtainen oikaisuvaatimus/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Eteva kuntayhtymä		ÄÄNIMÄÄRÄLUETTELO				
				YHTYMÄKOKOUS 18.5.2017		
					§ 2 Liite 1	
kunta	äännet		edustaja	paikalla	varajäsen	paikalla
Asikkala	412		Virtanen Immo		Hasala Hanna	
Askola	1 203		Hämäläinen Seija	1	Kiiskinen Rauna	
Espoo	9 308		Lehtonen Saara	1	Lindström Elina	
Forssa	248		Lähteenkorva Jaana		Lepola Kaisa	
Hanko	834		Roos Anja		Lindström Ulf	
Hattula	536		Leinonen Anitta	1	Vekka-Pirhonen Teija	
Hausjärvi	688		Suorsa-Salonen Teija		Ristavaara Heini	
Heinola	870		Sovasto Eeva	1	Varjo Niina	
Hollola	503		Siirola Matti	1	Hiidenheimo Heidi	
Humppila	29		Ketola Marita		Syrjälä Reijo	1
Hyvinkää	4 746		Räikkä Sari		Ahtikari Markku	
Hämeenlinna	1 480		Korhonen Merja		Forssén Tuulikki	1
Iitti	81		Harve Eila	1	Kovero Anja	
Inkoo	332		Viljanen Barbro		Koivula Tapani	
Janakkala	812		Kivistö Jaana	1	Ojanen Petri	
Jokioinen	119		Larko Sirpa		Junnila Sanni	
Järvenpää	4 026		Sinkkonen Johanna	1	Coco Vuokko	
Karkkila	1 533		Rantala Klaus		Koivuharju Suvi	
Kauniainen	670		Kuvaja Pekka	1	Tuohioja Pauli	
Kerava	2 751		Minkkinen Hannu	1	Korventaival Nina	
Kirkkonummi	1 912		Lindell Esa	1	Sinisalo Pekka M.	
Kärkölä	68		Kulmala Tapio	1	Ollila Petri	
Lahti	2 286		Sepponen Ulla	1	Koivu Harri	
Lapinjärvi	772		Rönkkö Anne	1	Puranen Pekka	
Lohja	7 693		Mäkinen Virpi	1	Jalava Janne	
Loppi	402		Kallela Sanna	1	Saari Karoliina	
Loviisa	1 332		Isotalo Arja	1	Järvinen Anja	
Myrskylä	76		Kantola Arja		Tuukkanen Jari	1
Mäntsälä	2 144		Orre Kari	1	Hägglund Antton	
Nurmijärvi	3 619		Carpelan Leif	1	Virtanen Sami	
Orimattila	1 233		Parkkinen Paula		Blomerus Daniel	
Padasjoki	37		Savola Silja	1	Vilkman Mira	
Pornainen	170		Arkko Anne		Runolinna Liljan-Kukka	
Porvoo	5 655		Eskola Tapani		Sundqvist Björn	
Pukkila	101		Loijas Jyrki		Vilenius Asko	
Raasepori	1 660		Öhman Tuula	1	Varis Anna-Kaisa	
Riihimäki	1 080		Yrjölä Janne		Saarni Mirja	1
Sipoo	1 224		Jankkari Liisa		Turan Kadir	
Siuntio	429		Elo Tuula	1	Toivonen Hilikka	
Sysmä	73		Nurminen Jukka	1	Karola Lilli	
Tammela	59		Pura Veli-Matti	1	Rauhaniemi Jenni	
Tuusula	3 595		Lindberg Arto		Kamunen Olli	
Vantaa	8 305		Lahnalampi-Lahtinen Mirja	1		
Vihti	4 355		Seuranen Karita		Risto Salmi	1
Ypäjä	16		Alanko Matti		Hepomaa Jari	
	79 477			25		5

Eteva kuntayhtymä					YHTYMÄKOKOUS
					18.5.2017
Suoritetun nimenhuudon perusteella kokouksessa oli läsnä					
edustajia	30	jäsenkunnasta	45	mahdollisesta	
yhteensä	30	jäsentä	45	mahdollisesta ja heidän yhteenlaskettu ääni-	
määränsä	58 571	ääntä	79 477	mahdollisesta	
Kokous on laillinen ja päätösvaltainen					