

**Eteva kuntayhtymän  
tarkastuslautakunnan  
ARVIOINTIKERTOMUS 2021**

## Sisälllys

<b>1</b>	<b>Puheenjohtajan tervehdys</b> .....	3
<b>2</b>	<b>Tarkastuslautakunnan toiminta</b> .....	4
<b>3</b>	<b>Talouden arviointi</b> .....	6
<b>4</b>	<b>Tavoitteiden toteutumisen arviointi</b> .....	8
4.1	Strategian toteuttaminen .....	8
4.2	Sitovan tavoitteen toteuttaminen.....	10
4.3	Toiminnallisten tavoitteiden arviointi .....	10
<b>5</b>	<b>Kuntayhtymäkonsernin arviointi</b> .....	14
<b>6</b>	<b>Henkilöstöasiat</b> .....	15
<b>7</b>	<b>Muut tarkastuslautakunnan havainnot</b> .....	17
<b>8</b>	<b>Tarkastuslautakunnan esitys tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä</b> .....	17
<b>9</b>	<b>Arviointikertomuksen hyväksyminen</b> .....	18

## 1 Puheenjohtajan tervehdys

Vuoden 2021 aikana Eteva kuntayhtymän toimintaan vaikutti merkittävällä tavalla useampi ennakoimaton ulkopuolinen asia. Merkittävin oli eduskunnan kesäkuussa tekemä päätös hyvinvointialueiden perustamisesta ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun siirtämisestä hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta alkaen.

Päätös tarkoittaa sitä, että Etevan toiminta nykymuodossaan päättyy vuoden 2022 lopussa, kun erityishuoltopiirit siirtyvät 1.1.2023 varoineen, velkoineen ja sitoumuksineen hyvinvointialueille. Etevan osalta tämä tarkoittaa jakautumista kuudelle hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen toteutuminen oli loppuun asti epävarmaa. Vasta eduskunnan päätös kesäkuussa käynnisti Etevassa varsinaisen muutosprosessin, joka jatkuu toiminnan keskiössä myös vuoden 2022 ajan.

Etevan vuosien 2021-2023 strategian jalkauttaminen ja toimeenpanosuunnitelman toteuttaminen käynnistyi vuoden 2021 alussa. Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksesta johtuen strategiaa toteutetaan muuttuneeseen tilanteeseen soveltuvasti.

Koronaviruspandemia aiheutti edelleen vuonna 2021 erityistoimenpiteitä. Alkuvuoden aikana toimintoja jouduttiin tilapäisesti supistamaan. Vaikka tilanne koheni puolessa välissä vuotta, paheni pandemia jälleen loppuvuodesta. Paikoin kriittisestäkin tilanteesta huolimatta Eteva onnistui tarjoamaan palvelut asiakkailleen tehtyjen suunnitelmien mukaisesti.

Sosiaali- ja terveydenhuollon alaa vaivaa vakava työvoimapula. Etevan henkilöstöön liittyvässä kehitystyössä keskityttiin vuoden 2021 aikana työntekijöiden saatavuuden varmistamiseen sekä rekrytointiprosessin ja työnantajamielikuvan vahvistamiseen. Tarkastuslautakunta pitää osaavaa ja hyvinvoivaa henkilöstöä keskeisenä asiana Etevan strategian toteutumisen kannalta.

Etevan tarkastussäännön mukaan tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa arvioidaan yhtymäkokouksen päättämien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista. Yhtymäkokoukseen nähden sitova tavoite eli toimintakate toteutui. Tarkastuslautakunta pitää Etevan taloudellista tilannetta vakaana.

## 2 Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunta on yhtymäkokouksen alainen riippumaton toimielin, jonka tehtävistä ja toiminnasta määrätään perussopimuksen mukaisesti hallintosäännössä ja sitä täydentävässä tarkastussäännössä. Tarkastuslautakunta vastaa tarkastussäännön mukaan ulkoisesta valvonnasta tilintarkastajien kanssa ja vastaa muista sille asetetuista tehtävistä lakisääteisten tehtävien lisäksi. Tarkastuslautakunta valmistelee yhtymäkokouksen päätettäväksi hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat, kuten kuntayhtymän tilintarkastajan valinnan.

### 2.1 Tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella yhtymäkokouksen päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä toteutuneet ja onko kuntayhtymän toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on myös arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kuntayhtymän taseessa on kattamatonta alijäämää. Lautakunta huolehtii kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on myös sidonnaisuusilmoitusten vastaanottaminen ja niiden vieminen valtuustolle tiedoksi. Lisäksi tarkastuslautakunta valmistelee yhtymähallitukselle esityksen tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta arvioi vuosittain tavoitteita, joita yhtymäkokous on asettanut konsernijohdolle, kuntayhtymän edustajille sekä lisäksi niiden tavoitteiden toteutumista, jotka yhtymäkokous on asettanut tytäryhteisöille kuntayhtymän taloussuunnitelmassa ja talousarviossa. Tarkastuslautakunta arvioi myös yhtymähallituksen hyväksymän konserniohjeen toteutumista. Kuntayhtymän tarkastuslautakunta huolehtii kuntayhtymäkonsernin hallinnon ja talouden tarkastuksen yhteensovittamisesta.

Arviointiin liittyvät havainnot esitetään yhtymäkokoukselle laadittavassa arviointikertomuksessa. Lisäksi tarkastuslautakunta voi laatia yhtymäkokoukselle erillisiä raportteja kuntayhtymän toiminnan ja taloudenhoidon kanalta merkittävistä asioista.

Yhtymähallitus antaa yhtymäkokoukselle selvityksen siitä, mihin toimenpiteisiin toiminnasta vastaavat henkilöt ja tilivelvolliset ovat ryhtyneet arviointikertomuksen johdosta.

Tarkastuslautakunta valmistelee tilintarkastuskertomuksen käsittelyn yhtymäkokoukselle ja seuraa tilintarkastajien tarkastussuunnitelman toteutumista.

### 2.2 Kokoonpano ja tilintarkastaja

Etevan yhtymäkokous on valinnut 16.12.2021 kuntalain mukaisesti toimikauttaan 2021–2023 vastaavaksi ajaksi tarkastuslautakunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet.

Jäsen	Varajäsen
Johanna Sipola, pj	Johanna Maasto
Mari Nikkanen, vpj.	Jyrki Taskinen
Riku Mäkelä	Ritva Örling
Jonna Tammisto	Mirja Kälviäinen
Kari Ristivehmas	Matti Virkkunen

*Taulukko 1 Tarkastuslautakunta 16.12.2021 alkaen*

Jäsen	Varajäsen
Pasi Laine, pj	Päivi Äyhönen
Aija Lavikainen, vpj	Eero Markkanen
Juha Nyberg	Raija Virta
Risto Salovaara	Tanja Vauhkonen
Tauno Ylä-Soininmäki	Anne Kujala

*Taulukko 2 Tarkastuslautakunta 16.12.2021 asti*

Eteva kilpailutti tilintarkastuspalvelut yhteishankintayksikkö Sarastia Oy:n kanssa kevään 2021 aikana. Kuntalain mukaisena tilintarkastusyhteisönä on toiminut BDO Auditor Oy vastuunalaisena tilintarkastajana JHT, HT Minna Ainasvuori. Tarkastuslautakunnan sihteerinä vuodesta 2022 alkaen on toiminut JHT, HT Minna Ainasvuori.

### 2.3 Toiminta vuonna 2021

Valtuustokaudelle 2017-2021 valittu tarkastuslautakunta kokoontui tilikaudella 2021 kymmenen kertaa. Osa kokouksista toteutettiin Teams-yhteydellä koronatilanteesta johtuen.

Tarkastuslautakunnan kokouksissa käsiteltiin lautakunnan arviointisuunnitelman mukaisesti mm.

- yhtymäkokoukselle valmisteltavia asioita kuten sidonnaisuusilmoitusten valvontaa, arviointikertomusta, tilintarkastuskertomusta, tilintarkastuksen työohjelmaa ja suoritettujen tarkastusten raportteja sekä sisäisen tarkastuksen asiaa. Lisäksi tarkastuslautakunta kuuli johtavien viranhaltijoiden selvityksiä tavoitteiden toteutumisesta ja muista kuntayhtymän ajankohtaisista asioista.

Vuosille 2021 – 2023 valittu tarkastuslautakunta kokoontui tilikauden 2021 arviointia varten kolme kertaa talven ja kevään 2022 aikana. Johtuen kuntavaalien ajoittumisesta kesälle 2021 ja tarkastuslautakunnan valintaprosessin venymisestä loppuvuoteen 2021, tarkastuslautakunnan kokouksia oli normaalitilannetta vähemmän.

Tarkastuslautakunta perehtyi kokouksissaan johdon antamiin katsauksiin kuntayhtymän toiminnasta, tavoitteista ja ajankohtaisista asioista. Lisäksi kuultiin Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n toimitusjohtajaa.

Tarkastuslautakunta on myös seurannut asioiden käsittelyä yhtymäkokouksen ja yhtymähallituksen pöytäkirjoista. Tarkastuslautakunta on arvioinut tavoitteiden toteutumista tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen pohjalta.

Tarkastuslautakunnan arviointi perustuu arviointisuunnitelmaan, jonka toteuttaminen jatkuu vuoden 2022 arvioinnissa.

### 2.4 Sidonnaisuuksien valvonta

Kuntalain 84 §:n mukaan laissa todettujen luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muista sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- tai virkatehtävien hoitamisessa.

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta.

Tarkastuslautakunta on käsitellyt uudelle valtuustokaudelle valittujen luottamushenkilöiden ja toimitusjohtajan tekemät

sidonnaisuusilmoitukset ja saattaa ne edelleen yhtymäkokoukselle tiedoksi.

### 3 Talouden arviointi

Etevan talous on vakaalla pohjalla ja kuntayhtymän tase on ollut ylijäämäinen vuodesta 2015 alkaen. Kuntayhtymän toiminnallinen tulos tilikaudella 2021 oli 2,03 milj. euroa, mikä ylitti alkuperäisen talousarvion n. 1,47 milj. eurolla. Positiivisesta tuloksesta päätettiin hyvittää jäsenkunnille yhteensä 2 035 000 euroa yhtymäkokouksen päätöksen mukaisesti. Palautuksen ja rahaston muutoksen jälkeen tilikauden ylijäämäksi muodostui 3 066 euroa, mikä oli muutetun talousarvion mukainen. Tilikauden päättyessä Etevan taseen ylijäämät ovat yhteensä 2,13 milj. euroa.

#### 3.1 Käyttötalous- ja tuloslaskelmaosat

Yhtymäkokoukseen nähden sitova erä on kuntayhtymän toimintakate. Yhtymäkokous hyväksyi 17.12.2020 Etevan talousarvion sitovaksi toimintakatteeksi 559 686 euroa ja tulokseksi 152 171 euroa. Talousarviota muutettiin 16.12.2021, jolloin yhtymäkokous hyväksyi muutostalousarvion sitovaksi toimintakatteeksi 72 500 euroa ja tilikauden ylijäämäksi 0-tulos.

Tilikauden aikana jäsenkuntamyynä oli 68,9 milj. euroa. Positiivisesta tuloksesta johtuen yhtymäkokous päätti positiivisen tuloksen palauttamisesta jäsenkunnille palveluostojen suhteessa. Toimintakate ennen jäsenkuntapalautusta oli 2,033 milj. euroa, joka täytti toimintakatteen sitovuustason. Jäsenkuntapalautusten jälkeen toimintakate jäi muutetun talousarvion sitovasta tasosta 74 509 euroa.

**Tarkastuslautakunta katsoo, että yhtymäkokoukseen nähden sitova tavoite eli toimintakate toteutui. Tarkastuslautakunnan näemyksen mukaan toimintakatteen lisäksi olisi suositeltavaa olla sitovia tavoitteita myös alemmalla tasolla, esimerkiksi tulosalueiden toimintakate.**

Yhtymän tasolla käyttötalouden toimintameenot olivat 78,2 milj. euroa, mikä alitti muutetun talousarvion 2,2 milj. eurolla. Toimintatuotot alittivat muutetun talousarvion 2,3 milj. eurolla, mikä johtui n. 2 milj. euron palautuksesta jäsenkunnille. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintakulut kasvoivat noin 3,6 %.

**Eniten talousarviosta poikkesivat seuraavat erät:**

- Myyntituotot jäsenkunnilta alittivat talousarvion 2,1 milj. euroa.
- Henkilöstökulut alittivat talousarvion 1,5 milj. euroa.
- Investointimenot alittuivat budjetoituun nähden 383 tuhatta euroa

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN (1000 €)	ALKUP.		MUUTETTU		TOT%
	TP 2020	TA 2021	TA2021	TP 2021	
Toimintatuotot*	75 913	80 921	80 434	78 160	-3 %
Toimintakulut	-75 460	-80 361	-80 361	-78 162	-3 %
Toimintakate**	453	560	73	-2	-103 %
Vuosikate	471	509	22	-5	-122 %
Tilikauden ylijäämä	287	152	0	3	-2 %
Investoinnit, netto		-490	-490	-102	-79 %

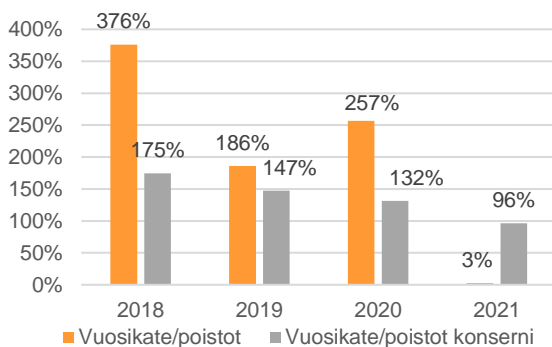
\*Toimintatuotoista on vähennetty jäsenkunnille hyvitetty ylijäämän palautukset, vuonna 2020 ylijäämää palautettiin 650 tuhatta euroa ja vuonna 2021 2,035 milj. euroa.

\*\* Vertailukelpoinen toimintakate ennen palautusta olisi 2,03 milj. euroa.

**Palvelutoiminnan** tulosalueen toimintakulut alittuivat 2,6 milj. euroa talousarvioon nähden. Toimintatuotot alittuivat talousarvioon nähden n. 2,8 milj. euroa, pääosin ylijäämäpalautuksesta johtuen. Toimintatuotot kasvoivat 2,6 % ja toimintakulut 3,0 % edelliseen vuoteen nähden.

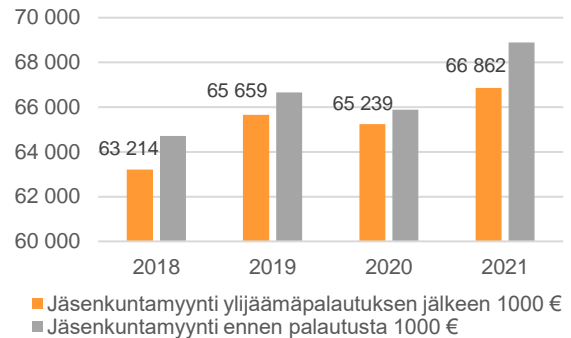
**Tukipalveluiden ja kuntayhtymän johdon** tulosalueilla ei toteutunut olennaisia määrärahojen ylityksiä tai tuloarvioiden alituksia, vaan kaikilla tulosalueilla toimintakulut alittivat budjetoidun ja tilikauden tulos toteutui talousarvion mukaisesti tai budjetoitua parempana. Toimintakulut kasvoivat edelliseen vuoteen verraten HR- ja viestintäpalveluiden tulosalueella (3,6 %), talous- ja hallintopalveluiden tulosalueella (7,6 %) sekä tukipalveluiden tulosalueella (1,9 %). EHP lakisääteiset (-20,2 %) sekä kuntayhtymän johdon tulosalueella toimintakulut (-25 %) laskivat.

**Tulorahoituksen riittävyttä** voidaan mitata myös suhteuttamalla vuosikate poistoihin. Tunnusluvun ollessa vähintään 100 %, voidaan organisaation tulorahoitusta pitää riittävänä, jos poistot ja arvonalentumiset vastaavat kuntayhtymän keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä. Eteva kuntayhtymän ja konsernin osalta tulorahoitus on ollut ylijäämäistä viime vuosina. Vuonna 2021 tulorahoitus ei ole riittänyt kattamaan poistoja ylijäämän palautuksen jälkeen.



Kuvio 2 Vuosikate poistoista 2018 – 2021

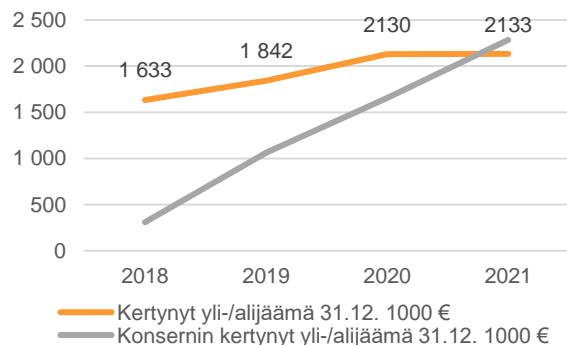
Etevan jäsenkuntamyynänti on kasvanut vuosina 2018-2021 jäsenkuntapalautuksista huolimatta. Eteva on palauttanut vuosittain (2018-2021) jäsenkunnilleen ylijäämäpalautusta.



Kuvio 1 Jäsenkuntamyynäntit 2018 – 2021

Etevan tase on vakaalla pohjalla tilinpäätöksessä 2021 Etevan taseen kertyneet ylijäämät ovat 2,1 milj. euroa ja Eteva konsernin kertyneet ylijäämät 2,3 milj. euroa.

**Tarkastuslautakunta suosittelee, että kuntayhtymän tilinpäätöksen 2022 kertyneet ylijäämät palautetaan jäsenkunnille ennen kuntayhtymän jakautumista hyvinvointialueille.**



Kuvio 3 Taseen ylijäämän kehitys 2018 – 2021

### 3.2 Investoinnit ja rahoitus

Etevan perustoiminta on kannattavaa ja toiminnan rahavirta on positiivinen ennen

jäsenkunnille tehtyä ylijäämän palautusta vuonna 2021. Myös konsernin toiminnan rahavirta on positiivinen.

Sote-uudistuksesta johtuen suunniteltuja investointeja arvioitiin uudelleen ja tilikaudella 2021 toteutettiin suunniteltua vähemmän uusia investointeja. Investointimenot toteutuivat huomattavasti talousarviota alhaisempina (-383 tuhatta euroa). Merkittävä investointi tilikaudella oli Mäntsälään avatun uuden asu-  
misyksikön ensihankinnat.

Etevan taseessa ei ole pitkäaikaista vierasta pääomaa ja Etevan suhteellinen velkaantuneisuus onkin matala, 18,7 %. Kuitenkin konsernin lainakanta 2021 on 36,4 milj. euroa ja suhteellinen velkaantuneisuus 62,4 %. Suhteellinen velkaantuneisuusaste kertoo, kuinka paljon kuntayhtymän käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Etevan toiminta tulee siirtymään vuoden 2023 alusta alkaen kuudelle eri hyvinvointialueelle. Voimaannpanolain 33 §:n mukaan kuntayhtymän purkautuessa taseeseen kertyneet alijäämät tulevat jäsenkuntien katettavaksi ja ylijäämien käsittelystä päätetään kuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti. **Tarkastuslautakunta pitää Etevan taloudellista tilannetta tästä näkökulmasta hyvänä ja n. 2 milj. euron ylijäämän palautusta jäsenkunnille Etevan taloustilanne huomioon otettuna tarkoituksenmukaisena.**

Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n tulevaisuus tulee myös ratkaistavaksi vuoden 2022 aikana.

## 4 Tavoitteiden toteutumisen arviointi

Eteva strategia 2021–2023 hyväksyttiin syksyllä 2020. Uuden strategian jalkauttaminen ja toimeenpanosuunnitelman toteuttaminen käynnistyi vuoden 2021 alussa.

### 4.1 Strategian toteuttaminen

Etevan strateginen visio on olla ”Uudistuva ja vaikuttava Eteva -yhdessä”. Strategiset valinnat tavoitteiden saavuttamiseksi ovat

- Laadukkaat palvelut
- Vastuullinen suunnannäyttäjät
- Merkityksellinen työ

Hyvinvointialueiden perustamispäätöksen johdosta strategiaa toteutetaan muuttuneeseen tilanteeseen soveltuvasti. Strategian

jalkauttamista seurataan strategisilla tulostavoitteilla. Yhtymähallitus asettaa Etevan strategiset tulostavoitteet ja johtoryhmä seuraa mitareiden toteutumista kvartaaleittain. Tuloksista raportoidaan yhtymähallitukselle ja yhtymäkokoukselle. Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksella käyttämä arviointiasteikko on

Tavoite toteutui  
Tavoite toteutui osittain  
Tavoite ei toteutunut  
Tavoitteen toteutumista ei voitu arvioida





## Strategisten tulostittareiden toteutuminen 2021

## VASTUULLINEN SUUNNANNÄYTTÄJÄ

Tavoite	Mittari ja tavoitetaso	To-teuma	Tarkastuslautakunnan arvio
<b>Kuntayhtymän taloudellinen tulos (t€)</b>	Toimintakate > 0 Vuosikate > 0 Tase >0	-2 -5 32 836	Tavoite toteutui ennen jäsenkunnille tehtyä n. 2 M€:n palautusta.
<b>Palvelujen tuottavuus</b>	Pitkäaikaisen asumispalvelun käyttöaste 95%  Vaativan asumispalvelun osuus pitkäaikaisesta asumispalvelusta 8%  Asiantuntijatyön suoritemäärä erityispalveluissa kasvaa 10 %  Kehitysvammapsykiatrian yksiköiden käyttöaste 90 %	91 %  8 %  15 %  74 %	Tavoite toteutui osittain. Tavoitteen mittareista 2/4 toteutui.

## MERKITYKSELLINEN TYÖ

<b>Henkilöstövoimavarat</b>	Työpanos teoreettisesta työpanoksesta 80 %  Henkilöstön vaihtuvuus-% ≤ 16 %  Terveysperusteiset poissaolot ≤ 18 pv/htv  Työnantajan suositteleminen (Pulssi-mittari asteikko 1-3) 2,5	76,7 %  19,6 %  22 pv/htv  2,3	Mittareista yksikään ei yletänyt tavoitetasoonsa. Tavoite ei toteutunut.
-----------------------------	---	--	--

## LAADUKKAAT PALVELUT

<b>Asiakastyytyväisyys: Tilaaja-asiakkaat</b>	Etevan palvelut ovat laadukkaita (asteikko 1-5) 3,8  Eteva on luotettava kumppani (asteikko 1-5) 3,8  Etevan palvelut ovat tarpeellisia (asteikko 1-5) 3,8	3,8  4,3  4,2	Tavoite toteutui.
<b>Asiakastyytyväisyys: Henkilöasiakkaat</b>	Olen ollut mukana tavoitteiden asettamisessa (asteikko 1-5) 4,0	3,9	Mittareista 1/3 jäi hieman alle tavoitetasoon. Tavoite toteutui.

Minua kohdellaan arvostavaksi (asteikko 1-5) 4,0	4,5	
Olen tyytyväinen palveluihin (asteikko 1-5) 4,0	4,6	

Palvelujen tuottavuuden tavoitteen pitkäaikaisen asumispalveluiden käyttöaste jäi suunnitelman mukaisesta tavoitteesta, mihin vaikutti osaltaan henkilöstöressurssien saatavuuden ongelmat sekä vapaiden asukaspaikkojen sijainti ja asuntojen huoneratkaisut. Vaativan asumispalvelun osuus pitkäaikaisesta asumispalvelusta toteutui suunnitellusti. Kehitysvammapsykiatrian käyttöasteen tavoitetaso ei toteutunut, mikä johtui osittain henkilöstöpuhlasta sekä haasteista sijoittaa rivitalopaikoille asiakkaita, joita rivitaloasumisen hoitajakso parhaiten palvelisi.

Kaikki henkilöstövoimavarojen mittarit jäivät tavoitetasosta. Terveysperusteiset poissaolot sekä henkilöstö lähtövaihtuvuus kasvoivat. Työnantajan suositteluinen jäi tavoitetasosta, mutta kasvoi 0,1 %-yksiköllä edelliseen vuoteen nähden.

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan strategisille valinnoille vastuullinen suunnannäyttävä ja laadukkaat palvelut asetetut strategiset tulostittarit toteutuivat pääosin. Erityisesti tarkastuslautakunta nostaa esiin laadukkaiden palveluiden strategisten tulostittareiden toteutumisen lähes kaikkien mittareiden osalta sekä henkilöasiakkaan että tilaajaasiakkaan näkökulmasta. **Tarkastuslautakunta pitää kuitenkin huolestuttavana, että merkitykselliselle työlle asetetuista tulostittarit kaikki jäivät tavoitetasostaan. Tarkastuslautakunta suosittelee kiinnittämään erityistä huomiota henkilöstön hyvinvointiin ja työssä jaksamiseen.**

Asiakastyytyväisyyteen liittyvät tavoitteet saavutettiin lähes kaikkien mittareiden näkökulmasta ja mittareiden mukaan Etevan palvelut ovat laadukkaita sekä tilaaja- että henkilöasiakkaiden näkökulmasta.

#### 4.2 Sitovan tavoitteen toteuttaminen

Yhtymäkokoukseen nähden sitova erä on kuntayhtymän toimintakate. Sitova tavoite toteutui ennen jäsenkunnille tehtyä 2,035 milj. euron palautusta. Tarkastuslautakunta katsoo, että yhtymäkokoukseen nähden sitova tavoite toteutui.

#### 4.3 Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Taloussuunnitelmassa hyväksytään kuntayhtymän ja konsernin toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Tilinpäätöksessä esitetään toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen raportointi. Tilikauden aikana toteutettiin organisaatiouudistus, jossa palvelutoiminnan tulosalueet yhdistettiin yhdeksi kokonaisuudeksi. Tavoitteiden toteuma raportoidaan tilinpäätöksessä uuden organisaatiorakenteen mukaisesti.

Tarkastuslautakunta on saamiensa selvitysten, saatavilla olevien asiakirjojen ja tilinpäätöksessä esitettyjen taloussuunnitelmien avulla arvioinut kuntayhtymän tavoitteiden toteutumista.

#### Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen palveluliiketoiminta 2021

Palvelutoiminnan tulosalue koostuu asumispalveluista, perhehoidosta, päiväaikaisesta toiminnasta, kehitysvammapsykiatriasta,

kehitysvammapoliklinikasta, asiantuntijapalveluista sekä jalkautuvista palveluista. Päiväaikaiseen toimintaan kuuluvat lisäksi osallisuutta tukeva toiminta sekä työllistymistä edistävä toiminta. Tulosalueelle oli asetettu yhteensä

kymmenen (10) toiminnallista tavoitetta. Tavoitteiden toteutumisen perustelut ja tarkemat kriteerit on raportoitu yhtymähallituksen laatimassa toimintakertomuksessa.

Tavoite	Toteuma	
Valtakunnallisten, asumispalvelujen yksilöllisen tuen laatukriteerien soveltaminen.  Vuonna 2021 varmistetaan kriteerin valinta ja valta toteutumisen arjessa.	Tavoite ei toteutunut.	
Valtakunnallisten, osallisuutta tukevaa toimintaa koskevien laatukriteerien soveltaminen.  Vuonna 2021 varmistetaan kriteerin palvelujen sisältöihin ja toimintatapoihin vaikuttaminen toteutumisen arjessa.	Tavoite toteutui.  Tavoite ei toteutunut erityisesti koronasta johtuvista syistä.	
Palveluprosessimme vastaavat asiakkaan tuen tarpeeseen siten, että asiakkaalla on myös mahdollisuus siirtyä raskaista kevyempiin palveluihin joustavien, yksilöllisten ratkaisujen tukemana.	Tavoite toteutui.	
Teknologian hyödyntäminen ja erilaiset mobiiliratkaisut vahvistavat kotiin vietäviä palveluja sekä lisäävät etäpalvelujen mahdollisuuksia.	Tavoite ei toteutunut.	
Elämän tuen tulosalueella on johtamislupaus, ja johtaminen vahvistaa läsnä olevaa johtamista, joka pohjautuu valmentavaan johtajuuteen.	Tavoite ei toteutunut.	
Asumispalvelujen asiakaspaikkojen täyttöaste kasvaa ja prosessi asiakkaan valinnassa nopeutuu.	Tavoitteen voidaan nähdä toteutuneen. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota tavoitteen toteutumisen raportointiin. Tavoitetasona on, että harkinta-aika asumispalvelupaikan vastaanottamiseen on 4 viikkoa. Tavoitteen toteumassa ei kuitenkaan mainita toteutuuko 4 viikon harkinta-aika, vaan on mainittu vain, että 4 viikon harkinta-aika on jalkautunut toimintatavaksi.	
Elämän tuen palvelujen ja Erityispalvelujen asiantuntijapalvelujen yhteistyö on saumatonta asiakkaan palvelutarpeen tukemisessa.	Tavoite toteutui.	
Asiakastyytyväisyys	Tavoite toteutui osittain. Mittareista ½ toteutui.	

Avopalvelujen käyttöaste	Tavoite ei toteutunut.	
Kehitysvammapsykiatrian yksiköiden ulkoisten asiakkaiden osuus	Tilinpäätöksen mukaan tavoite toteutui. Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota siihen, että tavoitetasoksi oli asetettu, että ulkoisten asiakkaiden osuus on 10 %. Toteutuma oli 15 %, mutta tulkinnanvaraiseksi jäi, onko tavoitetason ylittyminen tarkoituksenmukaista vai ei.	

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan palveluliiketoiminnalle asetetuista toiminnallisista tavoitteista toteutui kaksi (2) kappaletta täysin, kaksi (2) osittain, neljä (4) tavoitetta jäi toteutumatta ja kahden (2) tavoitteen toteutumista ei täysin pystytty arvioimaan. **Tarkastuslautakunta pitää hyvänä toimintatapana tavoitteiden asetantaprosessia, jossa jokaiselle tavoitteelle on asetettu tarkempi mittari tai mittareita ja mittarille selkeästi mitattava tavoitetaso, jolla tavoitteen toteutumisen arviointi on selkeää. Pääosin tavoitteille on asetettu selkeät mittarit ja tavoitetasot.** Yksittäisten tavoitteiden raportoinnissa oli epätarkkuutta.

### Toiminnallisten tavoitteiden toteuma tukipalvelut ja kuntayhtymän johto 2021

Etevan tukipalveluihin kuuluvat HR- ja viestintäpalvelut-, Talous- ja hallintopalvelut- sekä Kuntayhtymän johto -tulosalue. Kuntayhtymän johtoon on sijoitettu toimitusjohtaja, muutosjohtaja ja erityishuollon lakisääteiset tehtävät, kuten erityishuollon johtoryhmä.

Tukipalvelut tukee palvelutoimintaa ja tarjoaa Etevan henkilöstölle asiantuntijapalveluja ja arjen tukea sekä varmistaa, että toimintaa johdetaan Etevan strategian mukaisesti. Tulosalueelle oli asetettu yhteensä seitsemätoista (17) toiminnallista tavoitetta.

Tavoite	Toteuma	
Tukipalvelut vastaavat palvelutoiminnan tarpeisiin.	Tavoite toteutui.	
Tukipalvelujen työhyvinvoinnin kehittäminen	Tavoite toteutui.	
Tukipalvelujen ydinprosessit vastaavat tiedonhallintalain velvoitteita.	Tavoite toteutui.	
Tukipalvelut edistää asiakkaiden palvelujen toteutumista sote-uudistuksessa.	Tavoite toteutui.	
Osallistumme sote uudistuksen valmisteluun kuudella hyvinvointialueella lain edellyttämällä tavalla.	Tavoite toteutui.	
Työkykyjohtaminen sekä turvallinen ja sujuva arki -toimintamalli on käytössä.	Tavoite toteutui osittain. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota	

	tavoitteen, mittarin ja tavoitetason suhteeseen.	
Etevassa on alueellinen, toimintalähtöinen resurssi-suunnittelu käytössä.	Tavoite toteutui osittain. Mittareista ½ toteutui.	
Etevan työnantajakuva ja brändi ovat kilpailukykyisiä.	Tavoite ei toteutunut. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota toiselle mittarille asetetun tavoitetason ”kelpoisuusehdot täyttävien hakijoiden määrä/haku” puutteellisuuteen. Mittarille ei ole asetettu numerista tavoitetasoa.	
Hallintosäännön uudistaminen	Tavoite toteutui osittain.	
EU:n saavutettavuusdirektiivin toimintamalli on käytössä.	Tavoite toteutui.	
Digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen Etevassa.	Tavoite ei toteutunut.	
Henkilöstö osaa käyttää ja hyödyntää asiakastietojärjestelmää (Lifecare).	Tavoite ei toteutunut. Toisesta mittarista luovuttiin tilikauden aikana.	
Kriittisten järjestelmien käytettävyys ja häiriötön 24/7 käyttö	Tavoite toteutui.	
Sähköinen arkistointi	Tavoitteen toteuttaminen keskeytettiin sote-uudistuksesta johtuen.	
Eteva tasoinen hanke- ja projektisalkun toimintamalli on käytössä.	Tavoite toteutui.	
Kuntayhtymän kuukausituloksen valmistuminen.	Tavoite ei toteutunut.	
Kuukausituloksen raportointi.	Tavoite ei toteutunut.	

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan asetetuista toiminnallisista tavoitteista toteutui kahdeksan (8) kappaletta täysin, kolme (3) osittain, viisi (5) tavoitetta jäi toteutumatta ja yhden (1) tavoitteen toteuttaminen keskeytettiin sote-uudistuksesta johtuen.

**Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota erityisesti Etevan työnantajakuvaan, henkilöstöön sekä työhyvinvointiin liittyvien tavoitteiden tärkeyteen ja tavoitteiden toteutumiseen. Lisäksi tarkastuslautakunta pitää tärkeänä digitalisaatioon liittyvien hankkeiden edistymistä, mutta painottaa asiakaslähtöisyyttä digitalisaation hyödyntämisessä.**

## 5 Kuntayhtymäkonsernin arviointi

Eteva konserniin kuuluvat konsernin tytäryhtiöt Uudenmaan Vammaispalvelut Oy sekä Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta (60 %). Konsernin osakkuusyhtiöitä ovat Kiinteistöosakeyhtiö Järvenpääntie 640Y sekä Kiinteistö Oy Mäntsälän toimistotalo. Merkittävin konserniyhtiö on Uudenmaan Vammaispalvelut Oy (100 %). Etevan yhtymähallituksen puheenjohtaja sekä talous- ja hallintojohtaja osallistuvat tarvittaessa konsernijohdon edustajina Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n hallituksen kokouksiin. Talous- ja hallintojohtaja toimii hallituksen jäsenenä Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannassa. Etevan tilintarkastusyhteisö BDO Auditor Oy vastaa myös konsernin tytäryhtiöiden tilintarkastuksesta.

### Uudenmaan Vammaispalvelut Oy

Uudenmaan Vammaispalvelut Oy (UVP) tuottaa vammaisten asumispalveluita Eteva konsernille sekä vastaa kiinteistöjen taloudellisesta ja teknisestä hallinnasta. UVP:n toiminta-ajatuksena on rakentaa, korjata, hallinnoida ja kehittää konsernin kiinteistöjä ja osakehuoneistoja erityisryhmien palvelutarpeisiin. Yhtiön henkilöstömäärä tilikaudella 2021 oli viisi (5).

Etevan tytäryhtiöiden omistamiin kiinteistöihin liittyy yleisiä toimitiloihin liittyviä riskejä, kuten lisääntyvä korjausvelka ja tilojen nykyaikaistamisen tarve ja käytettävyys toiminnassa. Lisäksi kiinteistöjen täyttöasteen heikkeneminen voi aiheuttaa rahoitusriskin. **Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että kuntayhtymässä on selvitetty UVP Oy:n tulevaisuutta hyvinvointialueuudistuksen voimaan tullessa.**

### UVP Toiminnan painopisteet 2021

Talousarviossa 2021 UVP:n toiminnan tärkeimmäksi painopistealueiksi tilikaudelle 2021 asetettiin Mäntsälän Koivistolaistentien uudisrakennushankkeen läpivienti. Lisäksi toiminnalle on asetettu keskeisiä tunnuslukuja talousarviovuodelle 2021.

Yhtiön tärkein painopistealue toteutui tilikaudella 2021 ja Mäntsälän uusi asumisyksikkö

avattiin lokakuussa 2021. Yksikössä on 21 asuntoa kahdessa ryhmäkodissa sekä 8 yksiotä. Rekrytoinnin haastavuuden vuoksi yksikön kaikkia asiakaspaikkoja ei ole saatu täytettyä.

### Yhtiölle asetettujen tavoitteiden toteutuminen

Yhtiölle ei ole asetettu varsinaisia toiminnallisia tavoitteita talousarviossa. Tilikauden 2021 toiminnan painopisteiden lisäksi talousarviossa on esitetty yhtiön keskeisiä toiminnan tunnuslukuja ja näille talousarviovuodelle asetettu taso. Toiminnan tunnuslukujen toteutumisesta ei ole kuitenkaan raportoitu tilinpäätöksessä. **Tarkastuslautakunta suosittelee, että yhtiölle asetetaan selkeitä mitattavia tavoitteita ja niiden toteutumista seurataan ja raportoidaan tilinpäätöksessä.**

Konserniyhteisöjen tavoiteasetantaa tulisi kehittää. Tavoitteiden asettaminen konsernin tytäryhtiöille on keskeinen tapa toteuttaa konserniohjausta ja varmistaa, että konsernin tytäryhteisöt toteuttavat Etevan strategiaa. Tarkastuslautakunta suosittelee, että tytäryhtiöille asetetaan tavoitteita.

## 6 Henkilöstöasiat

Sote-alan ammattilaisten saatavuus on heikentynyt viime vuosina ja alaa vaivaa työvoimapula. Etevan kehitystyössä keskityttiin tilikaudella työntekijöiden saatavuuden varmistamiseen sekä rekrytointiprosessin ja työnantajamielikuvan vahvistamiseen. Kokonaisuudessaan Etevan henkilöstömäärä kasvoi hieman edelliseen vuoteen verrattuna.

Tilikauden aikana otettiin käyttöön Etevan henkilöstöohjelma vuosille 2021 – 2023. Henkilöstöohjelma toteuttaa Etevan strategiaa neljän kokonaisuuden kautta, jotka ovat työn tuottavuus, osaaminen, turvallisuus & hyvinvointi sekä työnantajamielikuva. Sote-uudistus vaikuttaa merkittävästi Etevan henkilöstöön. Syksyllä Eteva osallistui aktiivisesti hyvinvointialueiden valmisteluun ja kävi voimaannapolain mukaiset henkilöstötietojen luovuttamiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut.

### 6.1 Henkilöstömäärä ja rakenne

Kuntayhtymän henkilöstömäärä 31.12.2021 oli yhteensä 1327 (+1,0 %). Henkilöstömäärän kasvuun vaikutti asumisyksikön käynnistämisen Mäntsälässä sekä vuonna 2020 käynnistyneen kehitysvammapoliklinikan toiminnan vaikiintuminen.

Henkilöstöstä toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oli 1111, mikä on n. 84 % henkilöstöstä. Vastaavasti 216 henkilöä työskenteli määräaikaisessa työsuhteessa. Vakituisten henkilöstön määrä kasvoi edelliseen tilikauteen nähden 1,3 prosenttiyksikköä. Henkilötyövuosien määrä oli 1 220 (2020: 1203 htv) ja ostopalveluina hankittu henkilöstöpanos 53 htv (2020: 32 htv). Toimeksiantosopimuksella työskentelevien perhehoitajien panos pysyi edellisen vuoden tasolla, ja oli 38 htv.

Henkilöstöstä 96,8 % (1287) työskentelee palvelutoiminnan tulosalueella, jossa työntekijöiden määrä kasvoi 1,2 % edelliseen vuoteen nähden. Tukipalveluhenkilöstön määrä taas laski kahdella edellisestä vuodesta ollen 43 henkilöä.

### 6.2 Henkilöstökustannusten kehitys

Vuonna 2021 henkilöstökustannukset yhteensä olivat 67,4 milj. euroa, mikä on 9,7 milj. euroa (+16,7 %) enemmän kuin vuonna 2020. Pääosin palkkakustannusten kasvu johtui henkilöstömäärän kasvusta, mutta myös tehtävissä tapahtuneilla muutoksilla ja tehtävien vaativuuden kasvulla oli vaikutusta. Henkilöstömäärään suhteutettuna kulut kasvoivat 15,6 %. Palkkakustannuksia kasvatti kunnallinen palkkaratkaisu sekä yleiskorotus ja korotus henkilökohtaisiin lisiin.

Henkilöstön ostopalveluiden määrä kasvoi merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna (+58 %). Ostopalveluita käytetään lyhytaikaisiin sijaisuuksiin toimintayksiköissä. Ostojen kasvuun ovat vaikuttaneet lyhytaikaisten poissaolojen kasvu, sijaisvälityssopimuksen käytön laajentaminen kevästä 2021 alkaen kattamaan kaikki Etevan toimintayksiköt sekä henkilöstön saatavuuden ongelmat, jonka vuoksi puuttuvaa resurssia on jouduttu paikkaamaan lyhytaikaisilla sijaisilla.

Osaamisen kehittäminen on keskeinen osa Etevan toimintaa ja strategiaa. Tilikaudella toteutettiin koulutuksia yhteensä 199 kpl, mikä on +60,5 % vuoteen 2020 verrattuna. Vaikka koulutuksia järjestettiin enemmän, jäi työntekijäkohtainen koulutuspäivien määrä edellisvuotta alhaisemmaksi johtuen mm. pandemian aiheuttamista kokoontumisrajoituksista. Vuonna 2020 syntyneitä koulutusvelkaa ei täysin onnistuttu purkamaan vuonna 2021, vaan työtä jatketaan tilikaudella 2022.

## Keskeiset henkilöstöä koskevat tunnusluvut

HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET 1000 €	2021	2020	MUUTOS%
Palkat ja palkkiot yhteensä	53 412	45 201	18,2 %
Henkilösivukulut yhteensä	9 983	9 831	1,5 %
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	893	731	22,2 %
Ostopalvelut (Sarastia Rekry Oy)	3 115	1 971	58,0 %
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>67 403</b>	<b>57 734</b>	<b>16,7 %</b>
<b>Henkilöstökustannukset / henkilö</b>	<b>51</b>	<b>44</b>	<b>15,6 %</b>

<b>Sairaspoissaolot</b>	21,1 pv/työntekijä, kasvu edelliseen vuoteen 5,5 %
<b>Työ- ja työmatkatapaturmat</b>	Laskua 25,2 % edelliseen vuoteen
<b>Henkilöstön keski-ikä</b>	43,2 vuotta (2020: 42,5 v)
<b>Sukupuolijakauma</b>	Miehiä 13,6 %, naisia 86,4 %
<b>Täydennyskoulutus</b>	Kouluttautuminen 1,7 pv/henkilö (2020: 2 pv/henkilö) Koronapandemiasta johtuen osa koulutuksista jouduttiin perumaan tai ryhmäkokoja pienentämään.
<b>Henkilöstö työtyytyväisyys</b>	2,4 (2020: 2,3)

## 6.3 Työhyvinvointi ja turvallisuus

Turvallisuuden vuosikello päivitettiin vuodelle 2021. Väkivallan hallinnan toimintamalli tuli voimaan vuoden 2021 alusta ja organisaatiotason väkivallan hallintamalliin järjestettiin koulutuksia esihenkilöille, henkilöstön edustajille, turvallisuusvastaaville sekä vastaaville ohjajille. Työ- ja työmatkatapaturmien määrä väheni noin 25 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Terveysperusteiset poissaolopäivät kasvoivat 7 % ja työ- ja työmatkatapaturmista aiheutuneiden sairaspöissaolojen määrä lisääntyi 13,7 %. Yhtä työntekijää kohden terveysperusteisia poissaolopäiviä oli 21,1. Etevassa otettiin käyttöön uusia ennaltaehkäiseviä toimintamalleja, jolla pyritään tukemaan työhyvinvointia, ennaltaehkäisemään työkyvyn heikkenemistä ja tuen tarvetta sekä reagoimaan ennaltaehkäisevästi.

## Tarkastuslautakunnan havainnot ja suositukset

**Kuten edellä on todettu, tarkastuslautakunta pitää henkilöstön hyvinvointia ja työhyvinvoinnin tukemista ensiarvoisen tärkeänä Etevan strategian toteutumisen kannalta.** Henkilöstön ja johdon näkökulmasta koronatilanteen pitkittyminen edelleen vuonna 2021 on ollut kuormittavaa.

Etevan asema sote-uudistuksessa on valtakunnallisesti poikkeuksellinen, sillä kuntayhtymä jakautuu kuudelle eri hyvinvointialueelle. Tämä haastaa henkilöstön johtamista vuonna 2022.

**Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että vuonna 2022 keskitytään erityisesti palvelutoiminnan hallittuun siirtämiseen hyvinvointialueille sekä henkilöstön muutokseen valmistamiseen, jotta asiakkaiden saama palvelujen laatu ei kärsi uudistuksesta johtuen.**



## 7 Muut tarkastuslautakunnan havainnot

Tilikauden 2021 aikana kuntayhtymässä toteutettiin kokonaisvaltainen riskikartoitus, jossa kartoitettiin strategisia, taloudellisia, operatiivisia ja vahinkoriskejä sekä ulkoisesta että sisäisestä tarkastelunäkökulmasta.

Merkittävimmiksi riskeiksi tunnistettiin osaan henkilöstön saatavuuteen, kilpailijoiden uusiin innovaatioihin, strategiaan valintoihin sekä avainhenkilöiden osaamiseen ja työpaikoksen pysyvyyteen liittyvät riskit.

Kuten arviointikertomuksella on tuotu jo aiemmin esiin, **tarkastuslautakunta pitää henkilöstön saatavuuteen liittyvää riskiä merkittävänä yhtymän toiminnan kannalta.**

Ulkoisesta tarkastelunäkökulmasta keskeiset riskit liittyvät julkisen talouden kehitykseen sekä sote-henkilöstön saatavuuteen. Työvoiman saatavuuden heikentyminen valtakunnallisesti palvelutarpeen yhä kasvaessa voi johtaa palvelutarpeen priorisointiin ja nykyisen palvelutason ylläpitämisen haasteisiin.

Vuoteen 2021 vaikutti edelleen koronapandemia, minkä takia useita yksiköitä oli asetettuna karanteeniin eikä toimintaa pystytty toteuttamaan suunnitellusti. Investointeja siirrettiin tuleville vuosille ja vain välttämättömimmät toteutettiin tilikaudella.

## 8 Tarkastuslautakunnan esitys tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Tarkastuslautakunta toteaa, että Eteva kuntayhtymän hallintoa ja taloutta on hoidettu asianmukaisesti sekä toiminnalliset tavoitteet on pääosin saavutettu, vaikka toimintaa kuormitti jo toista vuotta koronapandemia. Taloudellisiin tavoitteisiin päästiin kokonaisuudessaan hyvin.

Tarkastuslautakunta päätti 7.4.2022 kokouksessaan esittää yhtymäkokoukselle, että se myöntää edellä mainituin perustein vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 kuntayhtymän taloutta ja hallintoa hoitaneille tilivelvollisille toimielinten jäsenille ja viranhaltijoille.

Tarkastuslautakunta on perehtynyt tilikausilla 2019 ja 2020 esiin tulleisiin sisäisen valvonnan poikkeamiin ja laiminlyönteihin, jotka olivat tätä arviointikertomusta kirjoitettaessa

syyteharkinnassa. Tarkastuslautakunta seuraa asian etenemistä ja syyttäjän tehtyä päätöksensä, tarkastuslautakunta tekee tarvittaessa yhtymäkokoukselle esityksen uudesta vastuuvapauskäsittelystä tilikauden 2020 osalta.

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 7.4.2022 käsitellyt tämän arviointikertomuksen vuodelta 2021 ja päättänyt jättää sen yhtymäkokouksen käsiteltäväksi.

## 9 Arviointikertomuksen hyväksyminen

Mäntsälässä 7.4.2022

Tarkastuslautakunta

Johanna Sipola  
puheenjohtaja

Jyrki Taskinen  
varajäsen

Riku Mäkelä  
jäsen

Jonna Tammisto  
jäsen

Kari Ristivehmas  
jäsen